

集团顺利通过“三体系” 现场审核

本报讯(通讯员于澎)日前,集团顺利通过了质量、环境和职业健康安全“三体系”再认证现场审核。方圆标志认证集团有限公司对集团、一建、四建、五建4家单位12个项目部进行了全覆盖要素审核,与以往不同的是改版再认证审核;聘请了业内六位方圆总部专业审核员;策划了新版管理手册、管理程序、管理制度汇编及宣贯。

外审专家对集团的贯标体系管理工作给予了肯定,出具了符合要求的外审审核报告,同时对体系运行及管理方面可能会出现的问题和需要持续改进的地方提出了意见和建议。

中建新疆建工集团主办

2017年7月31日 星期一 第66期 本期4版

集团召开全面从严治党、履行“两个责任”半年总结推进会



本报讯(通讯员王国栋 孙雪)7月27日,集团召开全面从严治党、履行两个责任半年总结推进会。会议总结了上半年全面从严治党、履行两个责任工作,对下半年工作进行了部署,要求进一步深化认识、强化落实、聚焦重点,深入推进全面从严治党向纵深发展,为集团改革发展稳定提供坚强保障和强大动力。

中建股份助理总经理、集团党委书记、董事长邵烈阳作了题为《持续用力久久为功 推动全面从严治党向纵深发展》的讲话,党委副书记、纪委书记李建林对上半年全面从严治党、履行“两个责任”工作检查情况进行了通报。会议由总经理、党委副书记徐建林主持,集团党委常委、副总经理李桂江,集团党委常委、副总经理、总会计师王君堂,副总经理李晓广、黄守忠,副总经理、总工程师吕新荣出席了会议。

会议通报了各子企业“两个责任”落实情况半年检查考核结果。通报中对各单位认真落实全面从严治党要求,积极履行“两个责任”,不断筑牢思想基础、全面贯彻执行党的决策部署;强化组织建设、融入中心、服务大局能力不断提高;强化作风建设、进一步密切党群、干群关系;健全制度建设、坚持用制度管人、管事、管权;深化反腐倡廉建设、努力营造风清气正的工作生活环境;落实维稳信访工作、全面履行央企政治、社会责任;坚持服务基层、工会参与、维护、建设、教育职能逐步深入;开展基层团青工作丰富多彩;发挥离退休老同志的正能量方面所取得的成

绩给予了肯定。同时,通报还指出了各单位在全面从严治党、履行两个责任方面存在的不容忽视的问题。

邵烈阳在会上对推动全面从严治党向纵深发展提出了五点要求:

一是要提高认识,进一步增强全面从严治党的自觉性和责任感,提高推动全面从严治党向纵深发展的思想自觉、政治自觉和责任担当,把学习好、贯彻好、落实好习总书记重要讲话精神,作为当前和今后一个时期的首要政治任务,进一步统一思想、提高认识,自觉以高度的责任感和使命感,持续推动全面从严治党向纵深发展;二是融入中心、服务大局,将国有企业党建政治优势转化为竞争优势、制度优势和发展胜势。融入中心、服务大局要体现在党组织“把方向、管大局、保落实”上,把方向就是要把握政治方向、突出思想引领;管大局就是在企业改革发展稳定中抓关键、抓重点,管大事、管要事;保落实就是要强化责任落实。同时,还要体现在基层党支部发挥战斗堡垒作用上;三是深入推进“两学一做”学习教育常态化制度化,扎实开展“学转促”专项活动;四是强化监督执纪问责,切实加强党风廉政建设。继续抓好中央八项规定精神贯彻落实,深入开展巡视巡察工作要严格执行、持续保持惩治腐败高压态势,夯实监督基础,推进建立“不能腐”的体制机制;五是认真履行央企政治责任和社会责任。一方面要从严从细抓好内部稳定,加强信访维稳工作,提前掌握信息、做好研判,看好自己的门、管

好自己的门,避免发生各类恶性事件,不给自治区党委政府添麻烦。另一方面要积极承担起央企的政治责任和社会责任,继续做好“访惠聚驻村”“民族团结一家亲”、首府安保维稳和南疆富余劳动力安置工作。

李建林在部署下半年重点工作时指出,各单位要持续推进全面从严治党各项工作落到实处,以问题为导向,做好整改工作,进一步提升对全面从严治党“两个责任”的理解,按照制定的责任清单,梳理工作内容,查漏补缺,确保各项工作落到实处,要按照整改反馈表,制定整改计划、明确整改时间、责任部门,加快整改,年底考核组将对整改事项进行督查。继续加强领导干部队伍建设,完善集团“十三五”人才工作专项规划。加强宣传工作,抓住集团在市场开拓、PPP投融资业务拓展、提质增效、转型升级以及维稳防暴、履行社会责任等方面取得的成绩加大宣传力度,扩大集团影响力。深入开展劳动竞赛、技能竞赛,深化创新创效活动好职工合法权益的督导工作。抓实“两个责任”监督检查,加强与专业部门和各单位的联动,开展风险项目巡视和综合监察工作。开展三重一大决策执行情况的党纪监督,加强源头决策监督,提升执行力。继续做好各项维稳维稳工作,认真履行央企政治责任和社会责任。

推进会上,一建、路桥公司等所属6家单位的领导进行了现场汇报交流,集团总部部门负责人、集团(子)公司负责人等100余人参加了会议,疆外所属4家单位以视频形式参加了会议。

中国建筑驻疆企业召开维稳联席会

履行责任 确保稳定



本报讯(通讯员王国栋)近日,由集团牵头召开的中国建筑驻疆企业维稳工作会议召开。这是继2016年11月召开首次维稳联席会后,再次召开的会议。

面对维稳反恐日趋严峻的形势和新疆维吾尔自治区长治久安的工作总目标要求,作为中建驻疆唯一一家二级企业的集团义无反顾地牵头召开了中国建筑驻疆企业维稳联席会,及时向中建各驻疆单位及时传达了自治区党委有关维稳决策部署,制定了《中国建筑驻疆企业维护社会稳定工作实施方案》,对建立驻疆企业维稳应急工作等提出了明确的规定。联系会议机制的建立为驻疆单位更好地维护稳定,提高应对突发事件的整体处置能力,打下坚实的

基础。

当前,自治区党委明确要求,在落实总目标,开展反恐维稳和反分裂斗争上,没有局外地区、局外单位和局外人,各单位必须“看好自家门、管好自家事、管好自己的人”,做到守土有责、守土负责、守土尽责。乌鲁木齐市各项安保维稳措施全面升级,要求所有驻疆单位必须24小时一级响应。

集团不讲条件,坚决行动起来,不折不扣地将维稳各项要求落到实处。一方面,坚决做好企业内部稳定工作。另一方面,积极做好对外防暴工作。集团斥资1100余万元资金用于增加维稳设备及力量。同时,紧紧抓住维稳疆内42个辖区及103个在建项目工地稳定的“两个关键”,有逾万人次的领导干部加入到24小时值班的维稳“战役”中。与此同时,由1189员工组成73支防暴队,随时对暴恐活动给予坚决打击。

中建各驻疆企业也行动起来,加大维稳工作力度。中建二局、中建六局、中建交通、中建安装等单位纷纷成立维稳领导小组,制定了一系列安保维稳工作制度,编制了维稳工作方案,制定出恐怖袭击突发事件的应急预案,成立维稳突击队,实行24小时巡逻站岗制度并进行维稳应急演练。同时,加大维稳经费投入,斥资数十万元配置了反恐器具,设立门禁系统,项目现场安装监控,在生活区大门设立了硬防撞设施。同时,还下发了《关于开展清理涉暴、涉恐、反动、淫秽等违禁、违法音视频工作的通知》,强化检查,从源头上打击暴恐活动。

集团及中建驻疆企业通过强有力的举措,始终紧绷维稳防暴这根弦,切实承担起政治责任和社会担当,在维稳工作中让中国建筑的大旗高高飘扬。

领导动态

自治区党委常委、宣传部部长 田文视察工地



本报讯(通讯员刘倩)7月18日,自治区党委常委、宣传部部长田文一行赴集团四分公司承建的新疆国际传播中心项目,视察工程进度。

田文一行在视察过程中,详细了解了国际传播中心各楼层之间的功能划分,以及整体布局情况。听取项目汇报后,田文对四分公司提出要求,希望施工人员和项目基建通力配合,在确保工期以及工程质量、安全的情况下,着力将新疆国际传播中心项目建设成为精品工程。

新疆国际传播中心位于乌鲁木齐市八道湾会展片区“乌鲁木齐文化产业园”,工程总投资1.18亿,占地面积1.47万平方米。

乌鲁木齐市领导到城南经贸区调研



本报讯(通讯员刘相顺)7月6日上午,乌鲁木齐市市委副书记、市长伊力哈木·沙比尔一行在中建股份助理总经理、集团董事长、党委书记邵烈阳的陪同下调研了乌鲁木齐市城南经贸合作区道路基础设施建设项目。

邵烈阳向伊力哈木·沙比尔介绍了项目进展情况、投资方面存在的困难,希望乌鲁木齐市领导协调解决项目规划等有关问题,加快项目实施进度。

伊力哈木·沙比尔就项目建设中存在的问题与乌鲁木齐市相关部门、单位负责人现场研究解决方案,指出城南经贸合作区开发建设将对拓展乌鲁木齐市城区发展空间、加快产业结构调整、改善城南生态环境起到极大推动作用,要规划好产业布局。同时,要科学设置道路等基础设施,与项目工程有关的区、部门单位和企业要围绕项目进度形成合力,克服困难,集中力量搞建设,要充分发挥合作优势,加强沟通交流,本着共同建设、相互受益的原则,既加快工程进度,更注重区域协调发展,让重点项目工程早日成为助推经济社会发展的新动力,早日惠及广大人民群众。

集团提前完成全年新签合同额

同比增长217.6% 创历史新高

本报讯(通讯员王国栋 王禹静)上半年,集团坚持实施总承包和投融资“两轮驱动”营销战略取得显著成效:新签合同额204.48亿元,提前完成全年200亿新签合同额指标,较去年同期增长217.6%,其中新签基础设施项目合同额168.71亿元,占比83.3%,较上年同期占比增长51.3个百分点,均创新疆建工历史新高。

投融资业务发展迅猛。上半年以来,面对新疆加大基础设施建设和城镇化、旧城改造力度发展机遇,集团按照《中国建筑有限公司新疆维吾尔自治区公路、铁路、轨道交通基础设施投资业务区域化管理专项方案》要求,在前几年创新商业模式、转变发展方式奠定的基础上,坚持合作共赢原则,整合中建系统内优势资源,抢抓机遇,全力推进投资项目拓展。集团上半年牵头协调和参与投资项目落实达17个,预计总投资1379亿元,预计可拉动集团施工合同额361亿元。其中,与工程局合作完成了总投资91.39亿元的阿勒泰地区交通基础设施PPP项目、总投资94.34亿元的哈密市交通基础设施PPP项目、129亿元的伊犁州交通基础设施PPP项目、总投资120亿元的乌鲁木齐市高新区(新市区)老城区改造项目。此外,“乌鲁木齐老城区改造提升建设工程PPP项目”、乌鲁木齐地铁项目及新疆相关地区交通基础设施PPP项目,正在积极推进中。同时,与兄弟局合作拓展延伸内蒙古、西安投资区域,积极参与了中建方主导的西安通远创想小镇、中建商务广场(西安)项目、西咸新区大西安中心等项目。

总承包业务成效显著。集团坚守总承包业务,在做好传统市场的基础上,积极向水利工程、工业物流园区建设等新业务领域拓展,上半年新签总承包项目达到25项,合同额89.44亿元,较去年同期31.31亿元增长181.2%,其中,建安单位平均单体合同额6.98亿元,较上年同期2.32亿元增长200.9%。上半年取得中建系统内唯一的水利资质后,集团积极对接新疆水利厅、喀什噶尔河流域管理局,已在多个水利工程项目上有所突破,先后承接球溪河(仁寿段)流域水污染综合治理一期、安顺市贯城河综合治理(一期)工程及新疆金沟河引水枢纽除险加固工程,合同总额达11.38亿元。目前,正在跟踪新疆库山河库干水利枢纽工程、莫莫克水利枢纽等多个水利项目。

“出疆”战略渐入佳境。疆外分公司快速进入当地主流建筑市场,四川分公司积极拓展营销创新模式,联合设计院通过EPC项目模式在基础设施领域取得新进展,特别是中标了合同额为3亿元的自贡市汇东片区道路综合改造EPC工程,工程的承接为其转型带来新转机;陕西分公司通过强化项目履约、项目管控获取市场机会,凭借绿地生态城等项目的优质履约,顺利承接后续订单,实现以现场带动市场;北京分公司、宁夏分公司利用自身优势资源,不断拓展新的市场份额。

集团上半年新签合同额创历史新高,提前完成全年任务指标,彰显出实施转型升级战略的显著成效,为企业实现“十三五”发展蓝图和可持续发展奠定了坚实基础。

热点透视

九万里风鹏正举

□ 本报通讯员 潘冠斌

2014年至今,集团投资事业从无到有,从小到大。从最初的BT模式到如今的PPP模式;单体项目从1.3亿元到近百亿;投资建设领域从市政道路扩展到综合管廊、高速公路、老城区改造;从集中于乌鲁木齐市一地延伸到天山南北、走出疆外。集团投资事业的发展已提前实现总承包和投融资“双轮驱动”、市场各占一半的年度目标。

上下求索

集团探索发展投资业务起步于2014年5月,与乌鲁木齐市人民政府多次洽商并通过竞争谈判,集团获得乌鲁木齐市河北路东延BT项目投资建设主体资格,这也是乌鲁木齐乃至新疆的第一个正规的BT项目。项目位于乌鲁木齐高新技术产业开发区,工程总投资1.3亿元。虽然,1.3亿元的投资额看上去只是一小步,但这是集团探索投资建设领域迈出的大一步,体现了集团在转型升级进取之路上的决心和勇气,由此拉开了集团“投资+建设”模式的大幕。

河北路东延BT项目在实施阶段,集团无制度可循、无先例可查、无经验可借。在项目建设之初,一方面,抽调各建安单位人员迅速到位,学习BT模式的管理制度、规则,促进业务转型;另一方面,开始搭建以财务资金、商务合约、工程管理、办公室三部一室为业务管理主线的项目公司组建模式,这一模式是之后成立项目公司管理架构的参考依据,也是投资管理公司的最早雏形。

崭露头角

2015年9月25日上午,河北路东延BT项目随着乌鲁木齐市领导的宣布顺利通车,标志着集团首个BT项目工程如期实现竣工。该项目已完成建设(B)阶段全部任务正式转入移交(T)阶段。工程建成通车为自治区成立60周年献上了一份厚重的礼物,也保障了后期亚欧博览会的顺利召开。集团为推进该项目的建设,采用内部招标的形式确定施工单位,既发挥了集团总承包业务的资源优势,也确立了投资项目在集团内部将投资和施工分离管控的理念。

这一年,借助国家大力发展基础设施、推进“一带一路”战略的机遇,PPP模

式在建筑行业凸显出强大的生命力和发展前景,PPP业务快速成为建筑行业生存发展的必然选择。集团顺势而为,抓住机遇全力攻关。8月26日,以“投资+建设”公开招标方式中标乌鲁木齐市城南经贸合作区先行启动区(沙依巴克区)市政道路PPP项目,并在31日与沙依巴克区政府签署《城南经贸合作区市政道路PPP项目协议》,项目总投资20.16亿元。该项目成为新疆PPP投资新模式的“破题之作”,也是集团第一个以“投资+建设”方式中标的PPP投资项目,是集团历史上第一个超过10亿元以上的市政基础设施项目。

渐入佳境

2016年,集团投资事业迎来了突破性进展,制度建设、取得回款方面都收获不小。

项目获取方面,集团以综合评分第一的优势夺得石河子地下综合管廊PPP投资项目。8月18日,第八师石河子市政府与集团正式签署《八师石河子市地下综合管廊PPP项目协议》,该项目总投资27.87亿元,这是首个在疆成功落地的综合管廊PPP项目,也是兵团当时最大的地下综合管廊PPP项目,是集团促进结构转型和创新发展的又一力作。这一年集团相继获得了汉中(亿元)、泸州(亿元)和吐鲁番(亿元)投资项目。

取得回款方面,河北路东延BT项目按照合同约定2016年进入政府回购期。为防控风险,确保投资收益,公司提前介入,前后合计收回9201.26万元,实际完成收款计划指标的153.3%,比实际结算值的预期收款金额多出3000万元以上。投资回款的早收回预示着集团在投资风险管控方面已做好了充足准备,完成了河北路东延BT项目从建设(B)到移交(T)的顺利过渡。

制度建设方面,投资管理公司借助对现有的项目公司的管理,通过不断学习先进工程局经验,结合实际管控经验,探索制定了一系列包含商务、财务、行政等业务有关的管控规则,完善弥补了集团投资管控制度的空白,初步形成了符合集团管理现状的管控体系,为今后保障集团投资业务的顺利发展奠定了基础。

蒸蒸日上

2017年,正值新疆要实现“十三五”规划的黄金机遇期,自治区计划在这一年

要投资落地2000亿元。在集团转型升级之际,凭借着无可比拟的地缘优势,取得了重大的成绩,成为集团转型升级的动力之源。

在投资拓展方面,集团开始着手联合各优势工程局,坚持共赢理念,借助中国建筑的大旗,推进项目的整体落地,在自治区层面,蔚然成为投资建设业务的领军团队。4月26日、27日,由集团牵头与中建五局、中国市政工程西北设计研究院组成联合体,接连中标S18线阿勒泰至布尔津公路、S18线布尔津至吉木乃口岸公路工程,两项工程总投资约91.33亿元,这也标志着集团在交通项目上迈出了一大步。6月28日,由集团牵头与中建七局、中国市政工程西北设计研究院、中建基金组成联合体,中标哈密市山南交通基础设施PPP项目,工程投资额94.3亿元。

在投资管控方面,一是4月,公司与乌市城投集团签订了2015年完工的河北路BT项目《提前解除2017年及以后年度债权债务意向书》,计划在第三季度提前收回2017年及以后年度银行贷款本金5752.35万元。这是继该项目2015年首笔回款之后的又一次提前回款,同时顺利完成项目建安费结算工作,为投资决算和2018年最后一次回款打下坚实基础。二是泸州、城南、石河子项目公司都已经打通了政府财政评审渠道,有力地推进项目后续计量、结算工作的顺利进行,显著增强了投资风险的控制和权益的保障。

在队伍建设方面,一是公司通过校园招聘、内部调动等方式补充相关人员,同时储备人才,积极筹划组建阿勒泰、哈密两个超大型项目公司,不断壮大投资管理团队力量。二是按照集团要求,公司逐步推进基层党组织建立制度,已在石河子项目公司成立党支部。今年将在阿勒泰、哈密等项目公司相继成立党支部。三是公司将在今年建立工会组织,并逐步完善群团组织。

投资事业崇高而伟大,当初集团以审慎的态度,采用BT模式首次涉足投资领域,到今日已有三年。三年来集团投资事业的发展有目共睹,投资项目获取的利润和收益在集团内部深入人心。顺应自治区发展需求,集团下一阶段将致力于发展疆内基础设施投资和城镇化投资业务,加强疆外集团主控投资项目的管理,保障投资项目公司规范化运营和具体项目顺利实施,努力发展成为疆内投资市场的主力军。

一线故事

“神速”是这样创造的

通讯员 王华 鲁晓



7月19日晚21点20分,在安宁渠镇北大路村民安居房工程17号楼的27层,伴随着最后一罐混凝土的浇筑成功,17号楼从开工到主体封顶仅用了95天的时间,创造了一建主体施工“神速”。

由集团总承包的城北安居房项目是个群体工程,由一建高层分公司施工,总建筑面积约18.54万平米,其中17号楼建筑面积22867.8平米,是乌鲁木齐的民生工程,也是集团公司和公司的重点工程。该工程由具有丰富施工经验的葛永华担任项目经理,他带领项目部全体人员克服场地狭小,交通运输不畅,结构复杂等诸多困难,从优化方案入手,合理组织交叉施工,最终提前实现主体结构封顶。

群策群力打好土方开挖仗

“不干则已,干就要最好”。一建城北安居房项目的管理人员,在17号楼地址上历经拆迁的漫长等待之后,都憋着一股子劲要大干一番,但是现实给他们兜头浇了一桶凉水。进入土方开挖时因施工条件限制,无法进行大型的机械设备安装,工期紧,任务重,制定了切实可行的施工赶工方案,热火朝天地投入到施工中。在开挖面积1000平米的作业面,安装了两台汽车吊进行材料倒运,为了加快速度,在汽车吊无法够到的盲区,项目部采取肩挑人抬,苦干加巧干,连续作战,最多时作业人员达到200多人,项目部合理安排工序穿插作业,管理人员跟班作业,终于按照时间节点完成了基础施工任务。

技术攻关争分夺秒

城北安居房工程的难点是正负零以下的夹层部分施工。在施工17#主楼夹层时,图纸设计地库顶板梁、板钢筋要锚入夹层墙、柱支座内,夹层与地库顶板必须同时施工,而地库顶板有四种不同标高,给施工作业带来很大的难度。项目部组织技术攻关,制定了专项施工方案,为了抢时间、争速度,项目管理人员吃住住在施工现场,随时解决施工难题,实行24小时报险服务,跟劳务作业队平行管理。管理人员的努力拼搏,换来了从基础层到地下室正负零封顶仅用15天,施工速度和工程质量得到监理和建设方的好评。

质量管理精益求精

“精细化管理,树立品牌意识”。项目部要求全体

管理人员,严格按照《项目管理手册》,严格质量标准精心施工,做到以现场循环市场。施工中坚持旁站管理,跟踪监控,做到制度化、标准化、规范化。对钢筋的连接方式等跟踪检查,保证零缺陷、无返工。对模板支撑体系立杆间距等进行跟踪、检查验收。严格控制梁、墙模板的平整度,垂直度,保证了梁板墙的混凝土质量。

严把材料采购关。在集采平台进行投标报价,确定合格供应商,并把好验收、计量、出库关,杜绝跑、冒、滴、漏。对防水原材厚度进行原材取样、抽查,做好成品保护。同时,采用新技术、新工艺、新材料,采用整体提升脚手架代替以前的悬挑式脚手架,提高了劳动生产率。

安全警钟长鸣

“强化安全责任意识,实行一票否决”。城北安居房项目,首先强化全体施工人员的安全意识,通过播放安全警示教育片、新入厂工人“三级”安全教育、岗前安全教育、每日安全巡查等措施,做到检查监督到位、奖罚到位、处理违章不手软,把事故消灭在萌芽之中。项目部围绕着安全生产,关爱生命,完成规定动作,杜绝自杀行为。项目部领导班子、监理单位、专业分包、主体劳务队组成的安全监督小组,定期对施工现场、生活区进行安全隐患排查,正是对安全生产的严格要求,规范施工,才使得集团的安全生产启动会在城北安居房项目召开,引来众多兄弟单位的参观取经。

绿色文明作典范

“争创市、区两级安全文明施工现场”。项目部严格按照创建标准、CI策划规范施工。施工区、办公区、生活区按现场布局划分,项目部设置了安全案例展示区,定型化分隔围挡、PM10扬尘监测系统、洗车台、喷水设施和洒水设备,设立了吸烟室、茶水亭、图书室、活动室,设置了可拆卸的混凝土路面,使绿色施工、文明施工在项目上落到实处,为管理者和劳务作业人员提供良好的生产生活环境。目前项目经过了市、区两级安全文明现场的初评,通过了“结构杯”的初评。

一建城北安居房项目部是一支善打硬仗的施工劲旅,他们目前正在再接再厉地兑现当年开工、当年竣工的承诺,再展一建雄风。

工地速写

蓄势待发 再战高原

——路桥公司高原公路项目建设纪实

通讯员 祁峰

方圆百里荒无人烟,纵横千里冰峰林立,常年不化的皑皑雪山,绵延不见尽头。

仰望通向昆仑山的天路,就像一条巨龙在山体间蜿蜒攀升,这是一条通向梦想的的天路。

在这条“天路”上,路桥人用青春和汗水留下了深深的足迹。从2009年至今,连续8年,从卡拉其古一克克吐鲁克公路、哈巴克一神仙湾公路,到国道219线新藏公路,再到天一天公路项目,最后到去年的高原养护公路工程,平均海拔高度从开始的4600米到5200米,路桥人不断挑战着生命禁区的新高度,发扬着“缺氧不缺精神”的铁军精神,多次得到了各方的赞誉,让“中国建筑”的旗帜高高飘扬在世界之巅。

今年自4月以来,路桥公司多次与中建二局和集团投资公司对接,积极向集团申请高原公路项目工程任务,目前路桥公司高原铁军先遣队一行6人再度出征,从叶城进入昆仑山,对整条线路的路况进行了现场勘查。目前,先遣队采集了大量的第一手工程资料,现已厉兵秣马为再战高原做好了准备。

攻坚克难 迎高原考验

持续八年抗战,面对高原艰险的环境、艰苦的条件、艰巨的任务,路桥人早已将“艰苦不怕吃苦,缺氧不缺精神”这句口号变成了在高原奋战的精神旗帜。

由于高原项目大多处在高寒缺氧、自然环境恶劣的地区,氧气含量仅占平原上的47%,被称为“生命禁区”。刚上高原的人通常都会出现高原反应,头晕、恶心、白天喘不上气,晚上睡不着觉,即使普通感冒也会导致肺水肿、脑水肿,甚至危及生命。即使面对再大的困难,也不能阻挡路桥人前进的步伐,作为集团的一支专业筑路大军,路桥公司责无旁贷,毅然担当起“开路先锋”的大任。

2009年,路桥公司首次承接到了平均海拔超过4000米高寒缺氧的两条高原公路工程(合同总价5.1亿元,总长近200公里)任务后,针对高原项目严重缺氧、气压低、环境恶劣等情况,公司党委书记、董事长钱少华向广大员工们发出了“缺氧不缺精神,艰苦不怕吃苦”的号召,并率领公司有关人员30多人,风尘仆仆,前往实地考察,因地制宜,结合实际,制定了项目管理的具体方案,为项目部的前期工作打下了良好的基础。

公司还对进入高原地区施工的全体人员进行了体检,邀请专家对高原地区的医疗救护及医学常识举办了讲座。为了更好地加强管理,保障后勤供应,公司

在叶城成立了工程指挥部。项目部特购进三辆冷藏车为各施工队输送生活食品,同时输送需求物资、机械、车辆、油料、零配件等,保证了各施工队的日常生活和施工进度。

屡创佳绩 立高原丰碑

因卡一克、哈一神两条高原公路在当年同期开工建设的五条公路中,双双实现提前完工,安全质量最优的佳绩,得到有关领导的高度评价。

2010年,公司又承建了国道219线新藏公路新疆段改建整治工程第四合同段,路桥人再次铸造了高原上的“铁军”,向昆仑、向祖国表明了态度与决心:躺着是一条路,站着是一座丰碑。

2011年,新疆交通运输厅又将平均海拔超过5200米的天一天高原公路工程交给路桥公司承建,全长76.78km,合同总价2.2亿元,工期5个月,是迄今为止路桥公司施工海拔最高、施工条件最艰苦的高原项目。这对于已具备了多年高原施工经验的路桥人来说,无疑又是一次严峻的考验和挑战。

5月初工程进行钻孔桩施工中,由于天项目属于多年高原冻土地区,地表1米以下进入冻土层,机械设备也时常因为缺氧不能正常运转,发挥不了作用,全靠人力施工,十字镐砸下去只能敲出一个白点,八磅大锤抡上几下,人就喘不过气来,憋的脸色发紫,重一点的引起呕吐甚至休克。除此以外,混凝土浇筑施工也受高原气候影响较大,经常出现塌落等质量问题,面对诸多因高寒缺氧带来的施工难题,天项目成立了以项目经理胡凯为核心的“胡凯创新工作室”,成立高原施工课题攻关小组,通过架火融化冻土层、在混凝土中添加外加剂等方式,加速水泥水化速度,使混凝土在负温下硬化,并在该地区修筑水泥混凝土路面中应采用蓄热保温保湿法进行养护,解决了施工难题,积累了丰富的施工经验。

在漫长的高原公路建设中,公司累计承接工程550余公里。公司原副总经理、项目指挥长陈军、董永瑞感慨万千地说:“通向昆仑之巅的公路,是建路路用人用生命拼搏出来的!”员工们在一首小诗里这样写道:“筑天路,展昆仑,人在风雪间;路桥人,不畏艰,谈笑凯歌还。”

2009年至今,高原项目部屡创佳绩,先后荣获了集团“安康杯”竞赛优胜单位、工人先锋号等多项荣誉称号,2015年2月,天项目质检组5位女职工被中华全国总工会授予“全国五一巾帼标兵岗”称号,路桥高原铁军的先进事迹被媒体相继报道,树立了良好的社会形象。

集团南疆转移安置富余劳动力工作进展顺利

本报讯(通讯员 王国栋 温世锐)集团南疆转移安置富余劳动力工作进展顺利。7月22日,集团首批接收的转移安置喀什、和田地区富余劳动力110人已顺利抵达。23日,集团召开欢迎会,以温暖的怀抱迎接转移安置富余劳动力人员的到来。

7月22日,在乌鲁木齐新客站,挂着“中建新疆建工集团热烈欢迎喀什、和田转移安置富余劳动力”标语的大巴车显得格外醒目。为了认真做好南疆转移安置富余劳动力人员的迎接工作,集团提前筹备、周密安排,准备了大巴专车前往乌鲁木齐高铁站接站,集团迎接车悬挂了大红花,张贴着欢迎标语,在热烈的气氛中迎接南疆转移安置富余劳动力人员的到来,南疆转移安置富余劳动力人员身带大红花、手拿蓝色小旗、排着整齐的队伍,兴高采烈地登上了迎接车。“这里的住宿条件好,被褥都是崭新的,房子宽敞明亮,条件这么好,生活很方便”刚下了迎接车,就住上了崭新宿舍的转移安置富余劳动力人员依比拉艾·木布拉克高兴地说。

在23日召开的欢迎会上,集团党委常委、副总经理

李桂江代表集团党委致欢迎辞,他在致辞中希望富余劳动力人员要努力适应从农村到城市、从家庭生活到集体生活,从从事个体生产到成为合格的建设者的“三个”转变。要热爱企业,珍惜机会,要感恩集团为大家提供平台,把这种感恩之心转化到具体的工作中去,以实际行动为企业做贡献。同时,要切实加强“双语”学习,争做民族团结的模范。

“感谢党和政府给我们创造了这么好的就业条件,给予我们那么多的关心与照顾和诸多优惠政策措施,我们从心底感谢我们伟大的党,感谢我们伟大的祖国!感谢我们中建新疆建工集团给我们提供了发挥自己能力的平台,我们要迅速地融入到中建新疆建工集团这个大家庭中,端正思想,摆正心态,增强责任,顽强拼搏,勤于思考,努力工作,绝不辜负党和政府、企业对我们的期望。”马伟兰江·阿不力克木在欢迎会上的发言道出了全体转移安置富余劳动力人员的心声。

接收单位代表四分公司、集训承办方新疆技工学校学校领导也分别致了热情洋溢的欢迎词。欢迎会上,还

播放了播放集团宣传片。

集团工会副主席、党委工作部主任、工会工作部主任黄河清,转移安置地区代表喀什地区英吉沙县英也尔乡常务副乡长邓萍萍,新疆安装技工学校校长王建平及集团总部人力资源部、办公室、党委工作部负责人,富余劳动力接受单位7家分公司(子)公司的领导及相关部门人员等参加了欢迎会。

据了解,按照自治区党委“在喀什、和田两地实施3年10万人就业计划”的部署要求,集团认真履行央企政治社会责任,成立了制定《中建新疆建工集团有限公司转移安置喀什、和田地区富余劳动力就业工作方案》,对安置工作做了全面细致的安排,设立了专岗,增加了人员,做到了组织到位、人员到位。目前,集团转移安置喀什、和田地区富余劳动力人员工作正在有条不紊地开展,转移安置富余劳动力人员在新疆安装技工学校接受为期两周的集训后,将分别赶赴集团7家分公司(子)公司进行工作,所属分公司(子)公司也正在紧锣密鼓地做好接收前的培训、工作安排及食宿安排工作。



“进项目 转作风”新闻实践作品选登

实名制管理让农民工当上“白领”

通讯员 付新红

走进五建承建的鼎鼎大观项目部,整洁大方的办公区,标准规范的宣传图牌依次映入眼帘,“员工通道”入口处,施工人员在通过刷卡或人脸识别依次进入现场,俨然一副“白领”们上班打卡的纪实感。

该项目施工总建筑面积28.28万平方米,目前进场操作的农民工就有380余人。俗话说:铁打的营盘流水的兵。随着施工部位的不同,进入现场的劳务队伍也在更换,如何才能管理好规模庞大的施工队伍?

为解决劳务管理这一难题,项目部建立了门禁管理系统,劳务工人一人一证,轻轻一扫,便响起“请通过”的提示音。此门禁系统能够把经过人员的相关数据留存于电脑中,对进出人次、时间、人员姓名、头像及身份证号等信息一目了然。

为了更好、更科学地管理劳务队伍,项目部又陆续投入资金,引进劳务实名制管理系统,该系统不仅可以实时显示现场施工人数、工种分布、出勤率,还能够查询工人安全教育培训记录、劳务工资发放情况等,更便于通过手机或电脑进行现场情况实时查询、预警信息及提醒等,避免了在年终期间发生不必要的劳务纠纷。

2016年该项目部又与建设银行合作,引入劳务实名制工资发放管理系统,既能监督施工企业,又能避免恶意讨薪,“实名制+专用账户”真正起到了规避工人工资被拖欠的“顽疾”,现在工人工资的发放依据与以前相比可真是云泥之别。以前传统都是采用“手工”方式记录,效率低、容易出错,经常因为核算不

准引发矛盾;现在使用这个系统,工人没有这个困扰了,依托实名制管理平台精确统计劳务工人考勤情况,为工资清算提供了准确的依据,有效成为劳务工工资足额支付、月清月结的“保护伞”。

项目部实行门禁管理系统和劳务实名制管理系统,让建筑工人更加“职业化”、“专业化”,劳务实名制管理好在哪儿呢?53岁的钢筋工李树庆结束一天的工作,收拾好工具,走出工地现场,拿起一卡通在门禁上一刷,一天的工时、考勤及所在班组等信息清晰的显示在屏幕上。“从来没想到,在建筑工地干活会有一种当白领的感觉。”李树庆感慨地说。

“互联网+大数据”的当今,施工工人一旦进入该项目,就要将个人基本信息和职业资格认证、是否加入工会等情况录入建筑工人实名制管理系统。如今通过信息工作管理平台,每个工人的工作经历、技能等级、考勤、工资、用工、奖项、党员发展情况等20余种信息一目了然,这与以往的工地无法比拟,打破了人们对工地乱哄哄、无秩序的刻板印象。

身为分管生产和劳务的公司助理总经理冯伟说:“录进去的数据就是工人一辈子的履历档案,以后他们想去别的建筑工地找工作也方便了,只要平时工作认真,系统中都有记录,用人单位都能看到。”该项目为工人建立职业档案,实现了“一人一档”的管理模式,填补了过去多年劳务管理的“空白”。项目部下一步将实行登录“云筑网”手机APP,从此让所有建筑项目拥有“云端”管理指日可待。

铁肩担道义 国责展风范

——集团履行政治责任纪实

通讯员 王国栋 张冠军

“到中建新疆建工集团工作阿克苏,我们可以学到本领,收入也可以提高,我很高兴”,7月22日,刚刚来到乌鲁木齐的喀什英吉沙县英也尔乡坎特艾日克村三村村村民艾散·瓦斯提操着不太熟练的汉语高兴地说。

40岁的艾散·瓦斯提有三个孩子,在坎特艾日克村,一家五口人守着不足两亩的土地,年收入极为微薄,来到集团后,收入将实现大增,让他感到了大家庭的融融暖意,“将来我们一家人的日子会越过越红火的”,他脸上露出了灿烂的笑容。

今年,集团按照自治区党委、政府统一要求,接收安置了来自南疆的110名维吾尔族富余劳动力,艾散·瓦斯提就是其中的一员。集团以温暖的怀抱迎接他们的到来,为他们召开了热烈的欢迎会,还周到地安排照顾他们的工作起居生活。

转移安置南疆富余劳动力是自治区党委和政府围绕社会稳定和长治久安总目标所实施的又一重大举措,集团坚决响应号召,积极做好安置南疆富余劳动力工作,预计到2019年,集团将接收安置南疆富余劳动力500名,集团千方百计做好安置工作,加强了安置工作的组织领导和统筹协调,由主要领导挂帅成立了转移安置就业工作领导小组,制定出《南疆富余劳动力就业工作方案》,保障工作有序推进,将尽全力给南疆安置人员构建一个“温暖的港湾”。

实际上,此次安置南疆转移富余劳动力是集团接受的又一次重大政治任务,自2014年以来,集团在维稳重点工作——“访惠聚”驻村工作中已经书写出了浓墨重彩的一笔:作为中国建筑驻疆单位的集团积极响应自治区党委号召,自2014—2016年,抽调精兵强将,由集团领导带队组成工作队赴南疆喀什英吉沙县英也尔乡两个贫困村开展“访民情惠民生聚民心”驻村工作(以下简称“访惠聚”驻村工作),集团驻村三批工作队牢记责任、不辱使命、殚精竭虑,克服了水土不服、蚊虫叮咬、漫天黄沙及语言不通、基层党建薄弱等重重困难,接力帮困,着力为村办实事好事。三年中,斥资1000余万元为村里进行了修建乡卫生院、购买大型机械、开挖排碱渠、援建面粉厂、修建道路和文化广场等基础设施建设,使村容村貌焕然一新。

励精图治,玉汝于成。经过三年的不懈努力,集团通过“访惠聚”南疆驻村工作,使当地农村贫困面貌有所改善,不断夯实了基层党组织建设,确保了一方平安。集团驻村工作队取得了实效,成为喀什地区典型示范工作队,连续3年被喀什地区考核评定为优秀工作队,被自治区综治委评为“肩负社会责任,积极奉献爱心”先进集体,其中一个村一举摘掉了党组织“软弱涣散村”的帽子,2016年两名驻村队员荣获“自治区‘访惠聚’驻村工作先进个人”光荣称号。

2017年,自治区对“访惠聚”驻村工作的提出了更严格要求和更高标准,从今年起的以后5年,集团帮扶贫困村数从原有的2个增加到了4个,村民近8000人,并且要求“不脱贫不脱钩”。“访惠聚”驻村工作队任务更加艰巨、工作更加繁忙、责任更加重大,面对今年异常艰巨的维稳稳定和脱贫攻坚任务,集团联合西部建设、中建安装再接再厉,抽调出34名政治素质高、工作能力强、基层经验丰富、善做群众工作的优秀干部职工组建了工作队再次派驻到南疆驻村一线。集团主要领导和班子成员仅上半年就4次从远在千里的总部赶到驻村工作一线深入开展调研慰问工作,为工作队解决困难、处理难题。为进一步规范管理,使驻村各项工作有章可循,集团出台了《“访惠聚”驻村工作管理办法》对驻村队伍组建、奖惩机制作出明确规定,对在驻村工作中表现突出的队员职级晋升和评选劳动模范给予优先考虑的奖励,集团还从做好服务和保障工作入手,斥巨资用于工作队队员生产生活及扶贫帮困、维稳安保等工作。第四批集团驻村工作队牢记使命,发扬“艰苦奋斗、勇于担当、坚持坚守”的优良作风,再次打响了“驻村工作”攻坚战,驻村工作队“五加二”“白加黑”工作在入户摸底、走访慰问、扶贫帮困的一线,代表中国建筑履行着央企的政治责任和社会担当,彰显出中建人的风采,在自治区驻村工作中树立起了中国建筑的大旗。

“民族团结一家亲”活动是自治区党委贯彻落实以习近平同志为核心的党中央确定的新疆社会稳定和长治久安总目标的重要举措和抓手,集团坚决加以落实,通过各种有力举措把活动不断推向高潮。集团成立“民族团结一家亲”活动领导小组,制定《民族团结一家亲结对认亲联系工作手册》,把活动纳入全面从严治党责任书中进行考核,安排专项预算41万元保证活动的落实。集团主要领导带头结对,每逢节日带着问候来到少数民族亲戚家嘘寒问暖,少数民族亲戚则回访探望,所属单位也纷纷积极响应。目前,共结对认亲350对,参与走访慰问2489人次,捐赠14264件,捐钱137824元,解决就业、就医、就学115人次。集团还通过开展传统节日走访慰问、“万件衣物南疆行民族团结一家亲”志愿捐衣、“团结一心共创共赢共赢明天”为主题的“民族团结一家亲”户外拓展、“良好家风促成长民族团结一家亲亲子朗诵比赛”、“民族团结一家亲我向新疆巴郎、克孜献爱心”、“民族团结从我做起”大宣讲、“民族团结一家亲”座谈会等丰富多彩的活动,增强对伟大祖国的认同、对中华民族的认同、对中华文化的认同、对中国共产党的认同、对中国特色社会主义的认同,增进了各民族职工间的友情、亲情,营造出了浓厚的民族团结氛围。

今年,乌鲁木齐各项安保维稳措施的全面升级,实行维稳一级响应,面对维稳任务更加艰巨、责任更加重大的严峻形势,集团继续加大维稳投入力度,仅今年就达到1100余万元用于增加办公区、生活区的安保人员及设施配备,安排部署专业安保人员负责车站值勤工作。同时,集团不断加强车站值勤、办公生活区围墙封闭改造、出入口安保人员配备、门禁系统安装及安保器材配备等工作,组建了由1189人组成的73支防暴队,随时随地坚决有力打击暴恐活动。集团通过有力举措,确保了一方稳定,彰显出中国建筑的央企风范。

任重道远,更需策马扬鞭。集团紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标,将再接再厉、砥砺前行,切实履行起央企政治责任和社会担当,谱写出维稳工作新篇章,在新疆维稳工作中树立起中国建筑的大旗,切实为迎接党的十九大胜利召开创造和谐稳定的环境。

最美夕阳红

情系企业 建言发展



本报讯(通讯员 吾买尔·司马义 张婷)近日,路桥公司以深入开展“促转型”活动为契机,开展一系列关爱老人活动,营造

团结互助、文明和谐的良好社会氛围。

为进一步丰富公司离退休职工的精神文化生活,开展景区游览活动,退休职工60余人前往江布拉克旅游景区进行了为期两天的观光旅游。他们在公司离退休办工作人员和旅行社导游的陪同下,尽情观赏,桃花盛开美丽的江布拉克的美景。老同志们更不忘谈论路桥公司前身新疆基建运输公司过往和目前路桥公司发展建设,为路桥公司未来的发展建言献策,共同展望路桥未来,共绘美好蓝图。通过这次游览活动,不仅让离退休工人们深切地感受到了景区旅游的欢快之情,也让他们看到了路桥公司的日新月异和未来发展的广阔前景。

此外,路桥公司还开展了“路桥颂扬新变化,建言十九大”主题文化活动,送温暖传达党的声音系列活动传递生活正能量,受到老人们的欢迎。

畅谈十八大 展望十九大

本报讯(通讯员 刘凤荣 晋海林)6月22日,五建组织59名各族离退休老职工,徒步达坂城东沟乡,畅谈十八大变化,传递民族团结正能量。

在“七一”党的生日到来前夕,五建离退休管理办公室组织了在五建工作了35年以上的老干部、老职工开展“畅谈十八大 展望十九大”主题活动。老同志们观看了公司制作的宣传片《让历史诉说辉煌——五建的发展》后,心潮澎湃,从修建乌鲁木齐机场到承建北京的高楼大厦,近两年企业经济在发展、品牌在提升,大家深深感到了企兴我荣;在观看了集团拍摄制作的短片《真情大爱映天山》后,老人们积极畅谈十八大以来新疆的新成就、新气象、新变化,纷纷表示要敢于担当,敢于发生亮剑,率先带头维护和谐稳定,做大美新疆的“代言人”,争做民族团结的模范。随后,老人们前往达坂城东沟乡游览美景,畅谈新变化,建言十九大,在欢快的歌舞声中放飞心情,欢歌笑语回荡在大自然,向社会传递满满的正能量。



民族团结一家亲

她和少数民族女工的“姐妹情”

□ 杨青 王保才



“古丽古丽你在哪里?古丽古丽你在我心里”。在新疆,几乎人人都喜欢《古丽》这首歌;对黄艳芳来说,这是她最爱唱的一首歌,因为她所在的单位,不只有几个叫“古丽”的姑娘,在这里,还有讲不完的民族团结故事,少数民族姐妹们就“住”在她的心里。

黄艳芳是集团四分公司四方劳务分公司的副书记、工会主席兼女工主任。她是单位的“百灵鸟”,每次文艺汇演,大家总能听到她甜美的歌声。她性格开朗,为人正直,乐于助人,担任女工主任20多年,为职工说话办事百余件,职工们都亲切地称她“黄大姐”。2016年,她被自治区总工会授予“自治区先进女工工作者”。“爱唱歌,更爱员工”是黄艳芳的真实写照。

2000年,四分公司将管理岗位和劳务岗位分离,成立了由1000多名自有职工组成四方劳务分公司。施工生产一线的线寸工、库房保管、试验工、机械工、警卫等,成了四方劳务分公司的主要成员,其中有维吾尔族、哈萨克族、回族等五十多名少数民族职工。从此,黄艳芳和工人们在一起,心和心的交流从未间断过。

黄艳芳自担任女工主任以来,给自己提出“四个清楚”的工作标准,即把每位工人的性格喜好搞清楚,把每位员工的住址和家庭情况搞清楚,把存在的矛盾和问题理清楚,把扶智和精准扶贫的重点弄清楚。

今年43岁的维吾尔族女工阿依夏木·阿不拉是四方分公司的工人,10年前爱人下岗后在外打工,没有稳定的收入,孩子上中学,家庭生活比较困难。黄艳芳了解到这一情况,主动与她结对帮扶。由于阿依夏木没有什么技能,上岗比较困难,

为了确保她上岗,黄艳芳先后找到四个建安分公司的领导和项目经理,最终安排她到库房从事白班警卫工作,有了比较稳定的收入。

黄艳芳特别注重女工素质的提高,为女工提供政策、法律法规等方面的服务和支持。通过“扶智”帮助女工们更好地适应形势。女工学习、培训,她都想办法找人替阿依夏木顶班,确保课时,平常还定期给阿依夏木带去一些报刊杂志,坚持不懈地学习,阿依夏木的文化知识、思想境界都得到了大的提升。两年后,阿依夏木开始向分公司提合理化建议了,她被分公司职工推选为职工代表,后来又当选为新疆建工集团的职工代表,还参加了自治区职代会。她常说:“作为少数民族职工代表参政议政,我感到非常自豪,我的每一次进步都与黄大姐关心、鼓励、帮助分不开”。

单亲回族女工马秀荣,丈夫早年工亡,她一人带着女儿生活。因没有一技之长,只能在项目部从事环卫工作,每年上岗时间短,收入低。黄艳芳经常到工地找她聊天,鼓励她多学一门技术。马秀荣利用冬闲时间参加机械操作工培训班,并很快取得了机械操作证。为了让她尽快从事机械操作工作,黄艳芳向行政领导反映,专门安排一位师傅传帮带,不到一个星期,马秀荣就能独当一面操作机械了,工资也比往年有了较大提高。在黄艳芳的影响下,马秀荣还想再学一项技能,黄艳芳告诉她,如果你能考取试验员上岗证,上岗机会就会更多。后来,小马云又取得试验员上岗证。随着上岗机会的增多和收入的不断提高,家庭生活也得到了根本改变。她常说:黄大姐是我生命中的贵人。

不管职工冷暖,还是劳动争议,不论哪个民族的员工,只要工人的权益受到侵害,瘦瘦小小的黄艳芳总是第一个站出来,她成了女工们的“撑腰”人。阿依夏木常常提起,她下班途中扭伤腰后,休息了三天,结算工资时项目部要扣她三天工资,是黄艳芳为她争取来的;女工热依汗古力不会忘记,自己患乳腺癌后黄艳芳年年去探望,忙前跑后帮她办理内退手续;试验工张玉说到黄书记总是感激万分,她硬仗住院期间一蹶不振时,黄艳芳一边为她申请困难补助金,一边咨询政策帮她办完病退手续,一次次的暖心安慰和交流让她重新振作;女工曾慧因精神受到刺激,曾多次住院治疗,后又因弟弟遭遇车祸遭难的打击,精神接近崩溃。黄艳芳了解情况后,在主动协调处理她弟弟的善后工作同时,时时牵挂着曾慧的精神状态。一次到家中走访,一股刺鼻的煤气味扑面而来,她发现天然气被打开多时,一把将曾慧拉出室外,避免了一场悲剧的发生。

清官难断的家事,经黄艳芳一开导,女工们会说:“这都不是事儿”;工作生活有困惑,大家找到黄艳芳,就找到了答案;工作有压力,有黄艳芳的心路陪伴,大伙儿都说,没有过不去的坎儿。

维吾尔族是能歌善舞的民族。维吾尔族姐妹们主动教黄艳芳跳维吾尔族舞蹈,说维吾尔语,有时候,黄艳芳唱歌,姐妹们伴着新疆民歌翩翩起舞。每逢单位搞活动,维吾尔族姐妹们总会邀请黄艳芳跳欢快的麦西来普。在女工的眼里,黄艳芳是可亲可敬的贴心人;在黄艳芳心里,她们就像自己的姐妹,一起品味生活的甘甜,一起走向美好的明天。(作者单位:四分公司)

我的“阿卡”艾山·买买提

□ 赵新良

阿卡是维吾尔语“大哥”的意思。作为军垦第二代,在新疆这片热土上从出生、生活、工作几十年,我结识了许许多多的维吾尔族朋友,其中与我时间最长、感情最深厚的当属艾山·买买提大哥。我与艾山·买买提大哥在一起工作十几年,我们在工作中、生活中结下了深厚的友谊,大哥团结友爱、热情豪爽、乐于助人、办事认真的性格给我留下了深刻的印象。

记得我刚与艾山·买买提大哥在一起工作的时候,深深的为他认真细致的工作态度和娴熟的双语所钦佩。艾山·买买提大哥从事的是单位内保工作,凡是涉及到民族职工的邻里纠纷、治安案件都由他来处理。每当看到他“阿凡提大叔”式的风趣、幽默和具有很高政策法律水平“接地气”的言语处理问题时,我感到十分的仰慕。

渐渐的我喜欢看他与别人交流,也喜欢上了与他沟通。没有人的时候,我就问他:你刚才讲的维吾尔族语言是什么意思,他就认真的告诉我。时间久了,一次在处理完案件后他问我:“你喜欢维吾尔族语言吗?”我说:“我也是土生土长的新疆人,想学学”。大哥说:“好啊,只要你想学我一定教!”我想我只是说了一下,可是没想到,过了两天他拿来一本维吾尔语的识字课本送到我手上,告诉我有空的时候他来教我。就这样我经常的向他请教,在他的悉心帮助下,慢慢的我会了一些维吾尔族生活用语,慢慢的从一句话都不会到我们可以一起用民族语言简单的交流。有的时候我说了不文明的话,艾山·买买提大哥听后很不高兴,他告诉我:“兄弟,这样的话不好,不要学,影响民族团结”。

艾山·买买提大哥不仅教我民族语言,而且还经常与我交流维吾尔族传统文化与汉族传统文化的交融。他告诉我汉族的爱情故事里有梁山伯与祝英台,维吾尔族的爱情故事里有艾力普与赛乃姆。这些都是我们中华民族文化

里美好的事,不管哪个民族,美好的事物都是相通相融的。他是这样说的也是这样做的,他对自己的爱人阿依仙姆也是忠贞不渝,阿依仙姆嫂子身体不好,在物业公司工作比较辛苦,他经常利用空闲时间去帮忙,我们打趣的说,你们两口子也是艾力普与赛乃姆。听到这样称赞的话,艾山·买买提大哥的脸上露出了开心的笑容。

艾山·买买提大哥是老高中生,上学也是民汉合校,知识面很广。谈到语言,他告诉我们,汉族同志来自不同地方,有讲河南话的、有讲四川话的、有讲东北话的,其实我们维吾尔族也是有方言的,你比如说南北疆就有差异,但是不管语言、风俗习惯有多么的不同,但是我们的心是相通的,我们中华人民共和国是一个多民族的国家,我们都是中国人,所以大家就应该是一家人,一定要团结友爱和谐相处。

生活中,我们也十分尊重艾山·买买提大哥,大哥家里有什么事我们都去帮忙。那年大哥的父亲去世,我们大家都去送老人一程,事后大哥很感动。大哥也是热心人,同事职工有什么困难他都是热心帮助。

作为一名老共产党员,几十年来,不论在工作、生活和学习中,艾山·买买提大哥在维护祖国统一、维护民族团结、反对民族分裂等大是大非问题面前始终做到立场坚定、态度坚决、言行一致。多年来,他一直是公司的民族团结和综合治理先进个人荣誉获得者。

岁月荏苒,二十多年来,我们与艾山·买买提大哥相处的十分融洽,像兄弟一样。虽然大哥已退休多年了,但是我们从来没有断了联系,逢年过节不管是中华民族的传统节日还是维吾尔族的传统节日,我们都会电话、短信互相祝福或去家里面坐坐,畅谈工作生活,畅谈民族团结,畅谈新疆稳定、畅谈建设大美新疆。

谈的兴起,艾山·买买提大哥最爱说的一句话就是:民族团结一家亲,让我们像石榴籽一样紧紧抱在一起。这就是我的“阿卡”艾山·买买提大哥,随着时间的流逝,愿我们兄弟般的友情长长久久,让民族团结之花在各族人民心中绽放。(作者单位:四建政工部)



感受一线

从安置房到花园房

□ 马玲

“我一直想要一个大房子,推开窗户就能感受到鸟语花香,不出小区就能体验各种休闲运动设施。今天到小区里面一看,完全超出我的想象!”乌鲁木齐安宁渠镇北大路村民陶清云指着城北新城安宁渠镇北大路村农民安置房小区说。

“你能看出来这是安置房小区嘛?我认为小区的房屋建造、绿化设计、生活配套设施比一些高级住宅小区建的还要好,一拿到钥匙,我就打算装修,这样一前就能入住了。”业主陶清云眼中满满的都是欣喜。

在城北新城安宁渠镇北大路村,一片错落有致的楼群格外引人注目;简约、时尚的墙体设计,带有琉璃瓦的楼顶,在蓝天白云的映衬下,时尚社区范儿十足。

在城北新城安宁渠镇北大路村农民安置房小区的建设蓝图上,大大小小的绿色花园围绕着几十栋错落有致的多层与高层公寓房,配备着运动场、社区居委会、幼儿园、中学、社区医院……曾经的乡下农宅变身成为精致的城市住宅小区,5月25日,随着第一批六栋多层的交付钥匙,小区的居民们将陆续住进配套设施齐全的高档小区。

安宁渠镇北大路村农民安置房小区是城北新城城市综合开发建设项目的示范项目和样板工程,该项目二期二期工程是由集团总承包分公司承建的。一期六栋多层将于5月25日交付使用,二期十栋高层于6月底交付使用,这也是该期示范项目的首批安置房交房。小区总设计由中建上海设计研究院完成,小区的规划和外观颇具花园洋房的时尚感,成为城北新城的标志性城建项目之一。

人文生态型住宅 满足居民不同层面的需求
做惠民工程,品质比什么都重要。从规划、设计到小区的每一个公共区域的布局,我们都尽量做好每一个环节。并且,除了所用材料和施工质量都过硬外,我们还很重视居住者的感受,因此在小区的职能规划上,专门增添一些具有人文情怀的基础建设设施,这也是中建集团建设人文生态型住宅理念所倡导的。那么人文生态型住宅在此项目中具体表现在哪些方面呢?具体而言,就是优化小区布局;提供更舒适的人居环境;营造自然和居住的和諧氛围。

以小区户型来说,中建上海设计研究院的设计师考察过乌鲁木齐本市的不少房产户型,同时征求了居住居民的要求,在对户型进行优化布局后,才做出的项目方案。因此此项目的户型大多在100—120平米之间,每栋楼的楼间距都在40米左右,住起来非常敞亮。

其次,绿化景观设计也更加人性化,通过设置公园式中央景观,基本实现人车分流模式;在每个公共休息区域,修建了非常接近新疆地气的公共烧烤平台,居民一边纳凉,一边呼朋引伴来个烧烤PARTY,这是多么惬意的生活方式呀;并且在小区内还建设了综合馆、篮球场,给儿童设置的沙坑等休闲运动设施,充分考虑了业主们不同层面的生活需求。

一位来看房居民说:“对于自己即将搬进的新家,实在是太满意了,房间的户型很合理,没什么浪费不说,连新疆人很喜欢的烧烤台这样的细节都能考虑到,说明政府和承建方真的很有心和用心,能在这样的环境里生活,真的好幸福。”

此安居项目的“用心”,还表现在一些“隐蔽”的部分,比如外墙保温、能耗最低化等,均采用了目前国家最新的节能环保标准。

“标准至上”理念让安置房品质不输商品房
为了让居住者的“舒心”,集团总承包分公司创新式地引入了居民监督小组,让居民全程参与到安置房建设中。在安置房小区成立了项目监督小组,小组成员均是当地居民代表,他们会定期参加建设方的例会,共同讨论问题,给建设方提出意见和建议,帮助安置房项目更好地实施。对于一些小区的居民来说,能参与建设自己的家园,也是极其难得的一次经历。难怪居民监督小组的成员说:“真没想到安置房造得这么好,连房子用的材料都摆出来给我们看,商品房也没修的这么用心吧!”

乌鲁木齐城北新城城市综合开发项目是中国建筑履行央企社会责任,积极参与新疆经济社会建设的具体成果。乌鲁木齐城北新城城市综合开发项目是新疆首个政企合作,并以城市综合开发为商业模式的大型项目,是乌鲁木齐市委、市政府立足首府城市北扩战略和长远发展做出的重要决策部署,也是中建方投资发展有限公司新型城镇化建设的重点项目,更是中国建筑响应国家产业援疆号召,积极支援美丽新疆建设的重要举措。

前期的倾心投入如今换来了回报。走在绿树成荫,飘着淡淡丁香花气息的小区里,周围的配套设施和环境无不告诉你:如此高品质的安置房,舒适的住宅环境,完善的配套设施,生活在这里的人一定会很幸福。(作者单位:总承包公司)



单刀直入

摄影:郭维(作者单位:五建)