

中建新疆

新闻 NEWS

中建新疆建工集团主办

2019年5月1日 星期三 第87期

本期4版

集团获评四川省建筑业协会“优秀企业”

本报讯(通讯员 吴剑鹏)近日,四川省建筑业协会公布了2016-2017年四川省优秀企业、优秀项目经理名单,集团被评为四川省建筑业2016-2017年度优秀企业,西南分公司副总经理穆淑被评优秀项目经理。

近年来,集团在加强内部管理、转型升级、改革改制、创新发展方面取得了显著的成绩,创造了较好的经济效益和社会效益,在业界收获了良好的口碑。2018年,集团转变观念、紧跟市场、依时而动、厚积薄发,在市场持续疲软的情况下,不断尝试新的经营模式,在EPC、PPP等新模式方面均取得了突破性进展,集团经营规模呈现良好的发展势头。

集团在四川成立西南分公司后,西南分公司坚持以“为客户和社会奉献建筑精品”为使命,不断深化和提升工程品质,持续打造精品,为推动四川省发展作出新的贡献。

上市交易

首开新疆建筑业资本运作“先河”

中建新疆建工“一带一路”ABS挂牌上交所



本报讯(通讯员 王国栋)4月23日,上海证券交易所一声清脆的锣响,拉开了中建新疆建工“华泰资管——中建新疆建工应收账款资产支持专项计划”挂牌交易的序幕。至此,新疆建工一举成就了新疆第一笔“一带一路”项目资产支持专项计划,为国内“一带一路”项目的固定收益类产品提供了又一安全、稳定的创新选择,实现了新疆建筑业资本运作的首创。

上交所副总经理刘绍统,中建新疆建工党委书记、副董事长、总经理徐爱杰,中建新疆建工党委常委、副总经理、总会计师王君堂,华泰资管(上海)资产管理有限公司副总经理朱前,招商银行乌鲁木齐分行、党委委员、书记、行长李军,山金金控资本管理有限公司董事长张峰等领导出席挂牌仪式,共同进行了开锣交易活动。

徐爱杰在挂牌仪式致辞中表示,挂牌交易上市意味着新的发展空间,更意味着沉甸甸的社会责任,新疆建工将会持续深入学习贯彻习近平总书记关于做强做优做大国有企业的指示精神,不忘初心、砥砺前行,怀抱开放共享理念,坚持创新卓越发展,不断为投资者创造更大价值。

朱前在致辞中指出:“本项目实现了中建新疆建工融资模式的创新,是新疆建工充分利用资本市场规则,开展资产经营、拓宽融资渠道、优化融资结构、深化产融结合的一次有益尝试。在盘活存量资产、加快资产周转速度的基础上,优化了融资结构,为新疆建工高质量发展注入了新的活力。”

“华泰资管——中建新疆建工应收账款资产支持专项计划”资产支持“证券”发行规模为4.468亿人民币,期限两年。此次ABS成功上市交易,是新疆建工紧跟国家“一带一路”发展战略,通过实施产业结构调整和商业模式转变策略,降“两金”、减负债、去杠杆,优化资产结构,盘活存量资产,积极在资本领域寻求突破所取得的成果。

中建新疆建工是新疆“丝绸之路经济带”核心区建设的重要实施者,是中国建筑拓展中亚市场的桥头堡,承建了众多重点工程和地方标志性工程。同时新疆建工在哈萨克斯坦、塔吉克斯坦、吉尔吉斯斯坦、巴基斯坦、蒙古国、苏丹、赤道几内亚等国家先后承建重大工程项目,为我国“一带一路”建设作出了重大贡献。



集团经纬

与山金金控公司签订战略合作框架协议



本报讯(通讯员 王国栋)4月23日下午,集团与山金金控资本管理有限公司在上海签订战略合作框架协议。集团党委书记、副董事

长、总经理徐爱杰,集团党委常委、副总经理、总会计师王君堂,山金金控党委书记、董事长张峰,山金金控总经理刘洪君,山金金控党委书记赵振江出席了签约仪式。

山金金控资本管理有限公司是山东省属国有大型企业山东黄金集团有限公司全资子公司,公司核心业务包括黄金及有色金属的销售风险管理、资产管理、供应链金融、境外并购基金等。目前公司资产总额200多亿,所属全资、控股企业9家,业务范围遍及上海、深圳、香港、天津等地区。

按照协议,集团与山金金控资本管理有限公司将在投资业务、融资租赁等方面充分发挥各自优势进行合作,实现共赢。此外,双方还将通过建立诚信共建、协调沟通、信息共享等机制确保合作成效。

集团金融业务部、党委工作部及山金金控财务部、投资发展部、山金期货公司、山金齐地公司等负责人及相关人员参加了协议签约仪式。

这些任务 必须“hold”住

本报讯(通讯员 王国栋)3月31日,集团召开2019年度量化目标集中评审会。评审会对2019年度集团领导、二级单位主要领导个人目标责任书以及总部部门管理目标责任书进行了集中评审。集团党委书记、副董事长、总经理徐爱杰出席会议。

“今天评审的任务量化指标较以前更加细化、难度加大,对每个人来说都是一座山,都是一道坎,希望大家要勇敢地面对,勇敢地承担,不是为了较真,而是企业发展的必然要求。”集团总经理徐爱杰首先开宗明义地说明了进行目标责任书评审的初衷。

本次评审会旨在为企业实现“三个排头兵”目标进行压力传导,拉开了今年爬坡过坎的序幕。此次评审会别开生面,一改以往就指标论指标的旧模式。在会上,大家论指标的同时也在受领指标,对每个管理目标责任书进行了一点评,对个别部分进行了集中评议,对任务指标进行了交流。同时,与会人员还进行了激烈的思想碰撞,提出了改进意见及完成任务指标的路径。在评审中,针对大家感到完成管理

责任量化指标压力山大的现状,徐爱杰强调,人间正道是沧桑,新疆建工要改变现状,走出困境,必须要勇担当、善作为。要继续深入开展解放思想观念大讨论活动,深入贯彻新疆建工“开拓”文化,要剔除一切阻碍企业发展的绊脚石,不断开拓进取、勇于创新,审定后的任务指标是企业实现发展的必要条件,也是每个人必须努力的目标,不能有变通和讨价还价,必须坚守“努力到无能为力,拼搏到感动自己”的奋斗精神,要贵无旁贷地完成各项既定责任量化指标,从而为完成全年发展目标奠定坚实基础。

最后,徐爱杰与各二级单位主要领导现场签订了管理目标责任书。

本次评审会分为主会场和分会场。集团领导李建林、王君堂、李俊广、黄守忠以及总部各部门负责人,在疆二级单位主要领导在集团总部主会场,疆外4家单位主要领导以视频形式在分会场参加了会议。

领导动态

住建部领导视察石河子市地下管廊项目工程



本报讯(通讯员 王雪瑞 王天星 张义强 潘雪莹)4月24日上午,住房和城乡建设部党组成员、副部长易军视察了集团综合开发建设的第八师石河子市地下综合管廊PPP项目工程建设情况。

新疆生产建设兵团党委常委、副司令员张勇,第八师石河子市委书记、政委董峰陪同视察。

项目位于石河子市经济开发区,总长度约为30.41

公里,分布于17条道路,是新疆首个成功落地的综合管廊PPP项目,也是新疆目前最大的地下综合管廊PPP项目及首个列为国家示范性重点项目。

视察中,易军首先来到石河子管廊项目展示区,就项目建设情况听取了石河子项目公司负责人的汇报。随后,易军来到东五路施工现场,进入东五路地下管廊进行查看,详细了解项目规划、投资、施工建设及质量情况,并对管廊的建设给出指导性意见。易军对管廊项目的建设及工程质量给予高度评价,说到“中建新疆建工作为央企,保持了行业一流标准,希望日后能够继续发挥建筑行业的领军作用,做大做强。”同时要求项目人员认真贯彻落实习近平总书记治疆方略,聚焦新疆社会稳定和长治久安总目标,加大管廊建设力度,为新疆人民造福,严把工程安全关,保证工程优质,安全至上。

项目部表示,一定严格贯彻落实上级领导提出的各项要求,在下一阶段工作中,继续提升项目管理能力,把安全生产作为重点工作,全力以赴确保施工,完美履约。

黄克斯赴新疆医科大学两个标段项目调研

本报讯(通讯员 唐浩浩 王马明磊)4月24日下午,中建股份副总裁、新疆建工董事长黄克斯赴集团总承包施工的新疆医科大学新校区二标段、七标段项目调研,集团副总经理吴刚陪同调研。

在施工现场,黄克斯查看了施工项目,详细了解了工程安全、进度、履约等方面工作情况,对项目取得的成果给予肯定,并要求项目部要进一步加强现场管控和标准化管理工作。

黄克斯说,2月底项目还在地下室施工,在近两个月的时间,教学楼已施工至8层,大家要统一思想,凝聚力量,冲刺目标,确保8月30日节点目标完成。在得知教学楼七层提前一个月,在5月1日实现封顶;建筑面积达7000平方米的人防车库,从开始浇筑垫层到负一层主体封顶用了15天的时间情况时,他对项目管理人员和全体施工人员的辛勤付出表示感谢,对项目精心组织,昼夜奋战实现了快速建造,节点完美履约给予认可,对项目管理人员给予厚望。

调研结束时,黄克斯提出三点要求,一是要鼓足干劲促发展,真抓实干勇超越,要保持现在的激情与速度,在以后的项目管理上上下下真功夫;二是要将“令行禁止 使命必达”的优良作风传承下去;三是要确保工程



质量,坚持把把细、严、实要求贯穿到各个环节,确保把重点工程建成优质工程、精品工程,经得起时间和历史的检验。同时要求项目要建立人才培养管理计划,带领青年员工立足本职,拓展业务知识,积累实践经验,让他们在思想修养、理论水平、业务技能上不断提高。

项目全体员工表示,一定要坚守岗位,积极工作,把集团领导的要求化作工作动力,在今后的工作中奋力拼搏,不断进取,用实际行动为实现建工“复兴梦”发展助力。

建设笃论

凝心聚力 坚决打赢“三大攻坚战”

——三论贯彻集团“三会”精神

本报评论员

集团“三会”指出:要坚决打赢“扩规模、强履约、创效益”三大攻坚战,积极开展“市场营销开拓年、项目履约提升年、商务体系建设年”活动,全力保增长、调结构、促转型、提质量、防风险,提升发展品质,实现价值创造。

基础不牢,地动山摇。当前是企业打基础的关键阶段,能否增强基础管理、打赢三大攻坚战决定着“2+5”规划发展目标能否实现,决定着企业未来发展的前途命运。

目前,集团发展仍存在诸多短板:营销能力弱,市场规模不大。就市场规模而言,集团缺乏支撑企业发展的大客户,没有大客户就不会有大突破,公投能力极其薄弱,核心资源不多,诚信排名不佳、公关能力不强、营销能力不足,有些单位甚至连参与公投的信心和勇气都没有。

履约能力差,核心竞争力不强。发展规模需求与项目管理能力不匹配;履约能力与“完美履约、快速建造”的差距较大,工期履约问题仍然突出;总承包管理理念、能力亟待加强;资源配置矛盾突出,分包分供资源不足以支撑发展需要,项目经理、商务经理、总工、专业工程师在数量、质量上远不能满足要求。

商务管理薄弱,创效能力低下。大商务管理能力不足,重点表现在工程计量确权率低、商务策划确认效益率低、总包结算推进缓慢、结算项目利润率低、负现金流项目占比高等方面。商务体系不健全,商务管理职责划分不清晰,权责不对等,花钱的不管挣钱,挣钱的管不住花钱,导致项目成本管控能力弱,分

包、分供成本居高不下,大量的无效成本发生,项目“铁三角”和广大商务人员业务能力亟待提高。

集团“三会”以问题为导向,有的放矢,抓住事物发展主要矛盾,制定弥补短板”的决策部署。贯彻集团“三会”精神落在实处,必须突破这些重重阻碍,以壮士断腕的决心,以舍我其谁的勇气,坚决向多年的痼疾顽症开刀,顶住压力、释放活力、激发动力,才能打赢“三大攻坚战”。

我们要深刻理解三大攻坚战之间相辅相成的辩证关系。只有强履约,树立“现场即是市场”的理念,才能达到“交一项工程,树一座丰碑,交一方朋友,拓一方市场”效果,才能实现不断“扩规模”;只有讲求“规模效应”,才能创造更大的经济效益;只有实现更大的经济效益,拥有更多的现金流,才能投入更多在资金和人力,全力以赴抓现场管理,从而使企业走上良性发展的轨道。

既然选择了远方,就要风雨兼程!2018年,集团上下励精图治,凝心聚力,初战告捷,企业面貌发生了根本性转变,这是大家撸起袖子加油干出的结果,我们要珍惜来之不易的成果。幸福是奋斗出来的,在2019年新征途中,要保持良好精神状态,必须再接再厉、砥砺前行、展现新作为,坚决聚力“千方百计拓展市场、千方百计搞好履约、千方百计提高效率”目标,积极作为,不断提升企业的竞争力,坚决打赢三大攻坚战,实现企业发展的突破性进展,向着实现“2+5”战略规划目标砥砺前行!

近期中标信息

华南分公司连中两标

●近日,华南分公司连续中标两个项目,工程造价共计约15亿元,项目分别为深圳龙岗天安数码城四期超高层施工总承包项目和深圳盐田东顺邮局片区城市更新项目。

深圳龙岗天安数码城超高层项目位于龙岗区龙平西路与腾飞路交汇处,规划建设用地面积5.2万平方米,总建筑面积为14.54万平方米,工程造价约10亿元。

深圳东顺邮局片区城市更新项目位于深圳市盐田区沙盐路与恩上路交叉处,共分四期开发建设,总建筑面积120万平方米,本次中标为一期工程,占地面积约6700平方米,建筑面积为7.5万平方米,工程造价约5亿元。

(刘鹏博)

中新公司中标80公里公路项目

●近期,中新公司中标206国道徐州改线段工程,426省道京台高速汪互通连接线项目06标段路面面层(沥青)工程,中标金额3.5亿元。

工程计划总工期30个月,路段跨度80.1公里,双向四车道,设计行车速度100公里/小时。

项目建成后将成为徐州市建立现代综合交通运输体系,构建“互联互通、快联快通”路网大格局的关键一环。

(王兴杰 王瑞峰)

焦点关注

奋斗最幸福 “铁军”写传奇

新疆医科大学新校区主教学楼及16栋单体建筑封顶



本报讯(通讯员 王国栋 徐丽萍 王华)奋斗最幸福,“铁军”写传奇。5月1日上午11时,在喜庆的国际劳动节之际,在浙浙沥沥大雨中,在建设者疲惫的笑脸上,新疆医科大学新校区七标段主教学楼主体封顶浇筑开始,料斗被缓缓吊起,随即开始了该楼主体顶层混凝土的浇筑,这意味着该校主教学楼及16栋单体建筑主体全面封顶。自此,由集团承建的新疆医科大学新校区主教学楼在有效工期三个半月内实现主体封顶,比预期提前了30天,书写出创造新疆建筑施工第一速度的传奇。

新疆医科大学党委书记高发水,集团党委书记、副



董事长、总经理徐爱杰,集团副总经理吴刚柱等领导出席了封顶仪式。

高发水对主教学楼提前30天封顶给予了充分肯定。他在讲话中表示,一张蓝图化作一片胜景,一片戈壁荒滩建成一座高等学府,创造了新医的奇迹、展现了新医的精神,演绎了新医的速度与激情,对中建新疆建工等建设者们精益求精、拼搏进取的敬业态度,致以崇高的敬意和衷心的感谢。

徐爱杰表示,今天的封顶仪式,标志着工程建设取得了阶段性胜利,但只是“万里长征第一步”,后期的建设任

务依然艰巨。我们将持续做好强化目标意识,针对封顶后的各项节点目标,以时不我待的紧迫感,倒排工期,抢抓进度,加大资源保障,确保全面履约;坚持问题导向,深入梳理项目建设前期存在的不足,做好经验总结,促进管理提升;严格质量管控,坚决落实质量管理各项要求,确保结构杯、亚心杯、天山奖,争创鲁班奖,打造精品工程;抓牢安全生产,严格落实安全生产责任,持续推进“安全行为之星”活动,不断营造全员安全文化氛围,确保市区两级文明工地,争创国家AAA级安全标准化工地;持续提升总承包管理水平,做好各专项管控和协调推进,统筹部署好设计、采购、施工各环节工作,真正发挥好总承包管理在后续工程建设中的关键作用。

新疆医科大学新校区工程是自治区、乌鲁木齐市重点建设工程,集团承建了该工程的三标段、七标段、锅炉房以及管网、道路、河道治理等附属工程,列为集团头号重点工程。为建设好工程,集团抽调出一建、四分公司、土木公司的精兵强将组成优秀项目管理团队,自2018年9月开工以来,发扬“使命必达 令行禁止”铁军精神,24小时昼夜奋战,以科学的管理、高效的进度、精细的工艺精湛的工艺昼夜奋战,秉承“有条件要上,没条件创造条件也要上”理念,最终实现了“快速建造”,创造了“建工速度”。由一建负责施工的七标段主教学楼在有效工期三个半月内实现主体结构封顶,完成产值2.2亿元,创造了集团建设史的传奇,也刷新了集团速度的新纪录。

此次主体结构封顶的教学楼工程,建筑面积达11万平方米,是目前西北最大单体教学楼工程。这是继2018年10月18日,一建施工的新疆医科大学新校区七标段基础医学楼和临床医学楼仅用38天实现主体结构封顶之后,施工建设者用汗水和激情再次续写出集团建设第一速度。

据悉,新疆医科大学新校区建设预计投入45亿元,拟建校舍73.9万平方米,可容纳约24000名师生学习生活,一期工程周期为3年,预计2021年交付使用,为建党100周年献礼。



透视

奇迹是这样创造的

——新疆医科大学新校区七标段创造新疆施工第一速度侧记

通讯员 王国栋 徐丽萍 蔡永丽

“五一”国际劳动节这天,集团承建的新疆医科大学新校区七标段主教学楼实现主体结构封顶。此工程的封顶,一举打破了专家称以最快施工进度也要在5月30日才能实现封顶的预测,比原计划整整提前了30天,这一举措创造了集团施工史的奇迹!这也是继2018年10月18日,新疆医科大学新校区七标段基础医学楼和临床医学楼仅用38天实现主体结构封顶之后,施工者用汗水和激情续写出新疆工程建设的第一速度。

解放思想 变“不可能”为“可能”

按照既定目标,对于施工单位一建七标段项目部要在短短的230天内,在确保工程质量安全的前提下,完成新疆医科大学新校区七标段的七标段主教学楼、基础医学楼、临床医学楼3个单体工程总建筑面积134838.71平方米的交工任务,是超乎想象的。目标既定,绝无退路可言。新疆医科大学新校区工程是自治区、乌鲁木齐市重点建设工程,更是集团的头号重点工程,能否按预定目标完成任务决定着医科大学5000余名大学生能否准时入学,如期实现目标举足轻重。

项目部接到任务后,引起激烈反响,“当初定下这个目

标对全体施工人员来说,大多数人甚至一些领导都认为在有限的时间内完成任务是不可能的。”一建副总经理、项目总指挥彭勃如是说。不打开“不可能”思想这个“结”,实现既定目标就真正成了“不可能”。项目部贯彻落实党的十九大精神,开展解放思想大讨论活动,按照集团要求,达成了“令行禁止 使命必达”的铁军精神,变“不可能”为“可能”的共识。项目部多次开展头脑风暴,进行思想碰撞,深刻领悟“快速建造 完美履约”的内涵,最终统一思想,把解放思想活动扎扎实实落在生产经营的每个环节上。

思想的大解放,迎来的是工作作风的大转变。开建之初,项目部以“工程总承包管理”进行“施工总承包管理”为指导思想,按照总承包管理“八字方针”和“提升五大能力”要求,从“要我做”到“我要做”,摒弃“等靠要”思想,打破思想窠臼,不断求变、力求创新,一方面作出了周密的施工计划,采取流水施工、交叉作业的全新施工方式,有效地提高了效率;另一方面,成立设计部、计划部,把问题提前解决在开工之前。“按照以前的思维,出现图纸设计方面的问题,大家就等着,责任推诿、耗时费力。有了设计部,设计部主动作为,主动与设计院对接,把一切问题解决在开工之前,充分发挥设计龙头作用,这是把解放思想落到实处的体现。”彭勃说。项目部秉承“逢山开路 遇水架

桥”开拓精神。施工地处荒野,经常性的缺水少电和桥断,时刻制约着施工进度,没有路,自己修;没有电,自己发;桥被洪水冲断了,他们就以最快速度重新架起了桥。项目部最终把重重困难踩在了脚下,确保了施工进度势如破竹,如期完成每个时间节点目标。

凝心聚力 “大会战”赢得胜利曙光

工程预期目标的实现牵动着整个企业,集团把此工程列为2019年头号重点工程,专门成立了新疆医科大学新校区工程指挥部。建设好头号工程,注定要开展一场“大会战”。中建集团副总裁、集团董事长黄克斯,集团党委书记、副董事长、总经理徐爱杰多次深入一线调研,提出指导意见,为施工提供坚强后盾。为打好“三打攻坚战”,按照集团“管理下沉 直插项目”工作要求,集团副总经理吴刚柱,集团项目管理部常驻“沙家浜”,相关部门靠前服务,每周在晚上11点准时召开集团级周工作例会,对三个单位施工的4个项目进行评析,指导工作,组织协调、精准“把脉”,强推施工,实施总承包管理。一建领导班子成员几乎每天去工地查看施工情况,机关各部门“工作前置”,主动到工地现场办公,提供周到的业务服务。“为了共同目标,大家都使出了

200%的气力,就是跌着爬着也要把活干好。”项目经理李明对打赢这场攻坚战信心满满。工地现场员工们斗志昂扬,彭勃轻伤不下火线,忍着风湿性关节炎带来的剧痛,基本上没有守在病重老父亲的身边,昼夜坚守在一线;李康明自开工之日,就每天“泡”在一线,在工地上,最少要走1万步,多则达到了3万步;冯兴发、陈正东、张德强、穆智新等新人入职大学生员工,发烧感冒打完吊针,转身就赶到了工地。去年11月25日,正是“风头如刀割”的日子,项目部八局来的执行经理杨国海、总工程师孙俊,一建生产经理阿迪力、齐典对及段长凌佐、沙拉丁、邸益斌、石璞等人冒着零下摄氏20多度的严寒,与工人们奋战在一线,演绎的是一场与“冰雪共舞 抓紧施工”的感人场面。工地上类似我奋斗的例子不胜枚举,“大会战”赢得了胜利的曙光。

更喜岷山千里雪,三军过后尽开颜。在短短3个半月的有效工期内,七标段项目部在教学楼的施工中,浇筑混凝土达9万立方米,创产值达2.2亿元,教学楼的施工进度较原计划实现封顶整整提前了30天!工程施工取得了阶段性胜利,赢得整个工程胜利胜利的曙光,为既定“8·30”打铃交卷交工目标奠定了坚实基础。一位业内人士感叹道:“这样的建造速度,就是在整个中建集团也是一流的,新疆建工创造了奇迹!”

企业经纬

集团与土木公司签订《科技技术质量管理目标责任书》

本报讯(通讯员 祁峰 谷兆博 王桂森)近日,集团党委常委、副总经理、总工程师吕新荣赴土木公司,组织召开2019年《科技技术质量管理目标责任书》签约仪式。

自2018年以来,土木公司为强化科技技术在项目管控过程中的重要作用,成立了科技技术委员会和科技部,创建了BIM工作室,加大了科技创新的力度,制定“双优化”工作实施细则,目前“双优化”运用于G577项目、乌鲁木齐光街东延项目和彭州市第一污水处理厂项目,取得了很好效果。

4月,公司针对科技、技术、质量弱项,启动技术人员培训计划,夯实技术基础;牵头做好项目“双优化”的策划与立项工作;积极推行深化设计在施工图上的应用;与建科院签订战略合作协议,从项目的设计、地勘等方面进行优化,进一步提升整体运营效率,降低运营成本。

在签约会上,吕新荣提出三点要求,一是力争创优。土木公司要高度重视,加大政策支持力度,搞好筹划,确保实现创优目标;二是做好科技板块。要加强内外引联,加强与建科院等单位的战略合作,提高基础设施专业建设水平;三是加强履约。要抓住在手项目,加强项目管控,加大科技创新力度,确保实现完美履约。

最后,集团与土木公司签订了《科技技术质量管理目标责任书》,将为促进土木公司科技技术创新工作发挥重要作用。

四建着力推进总包结算工作

本报讯(通讯员 王瑛)3月17日,四建召开3月份总包结算推进会,签订了2019年重点项目结算责任书,多种措施着力推进总包结算工作。

会议传达了集团2019年结算工作会精神,对上年度重点结算项目责任目标完成情况进行了通报。各竣工未结算项目商务经理就项目结算进展、存在的问题、下一步结算工作计划、措施进行了汇报。

在对整体结算工作进行研判分析的基础上,公司明确了各项目推进结算工作的具体措施、实现目标及完成时间。要求每月召开例会,对总包结算工作进行督办,确保总包结算目标顺利完成。

会议要求,结算计划要详实,推进措施要具体,定期分析督导,加大责任目标考核力度,快速推进历史遗留问题处理,完成结算目标,实现履约创效。

投资发展公司创新商务联动新思路

本报讯(通讯员 潘冠斌 温欣)近日,投资发展公司商务系统5名青年员工与一建、四分、总承包、土木等主业单位项目商务人员签订导师带徒协议,旨在进一步提升公司商务人员的专业和实践能力,强化投资与主业的商务联动,发

挥好商务牵头引领、服务的功能,做好投资项目的商务创效工作。

此次培训计划以集团在投资项目为平台,投资发展公司青年员工以经验丰富的主业单位商务人员为师,采用“内训+实训”的方式,安排青年员工每周三、周六定期下沉至各施工项目标段,深入施工一线,参与到施工清单编制、图纸会审、实测实量、工程算量、施工图预算、过程计量等工作中。主业单位商务人员将以“传、帮、带”的方式,确保知识和经验及时归纳总结,达到让公司青年员工建立投资项目商务创效理念、完善商务工作知识架构、掌握工程建造主要环节、明确商务创效重点内容的目的,以更强的能力和更专业的水平,进一步深化公司与主业单位的双向交流,做好投资项目的创效工作,实现集团利益最大化。

在协议签订之后,相关人员一起学习了《2019年度商务体系培训方案》要点,并就商务联动工作进行了交流探讨。

五建首推劳务工入场安全管理标准化“五步曲”

本报讯(通讯员 刘凤涛 张维斌)近日,五建自治区博物馆二期工程项目对首批到工地的70名劳务工人完成了入场安全管理标准化“一站式服务”。

安全管理标准化“一站式服务”分为“五步曲”,一是落实实名制管理,项目全面采集作业人员的基本信息,做好信息录入工作,做到有效监督现场工人工资发放情况;二是入场工人健康体检。工人入场前先接受职业健康体检,经过血压指数、血常规、心电图、X光片胸透等多项体检,保障身体健康,减少因身体原因所引发的安全事故,切实提高施工现场安全作业条件;三是劳务工人“一人一档”,整合劳务工信息,内容主要包括工人入场流程、作业人员基本信息卡、三级安全教育卡、安全生产告知书等相关信息,使原本零散的信息集成在一起,方便工人接受入场安全教育,填写“一人一档”相关信息,进行入场安全知识考试;四是现场建立劳务工一站式服务大厅,服务大厅内设置了视频播放系统、工人入场须知、行为安全之星兑换公示板等相关信息。入场工人在一站式服务大厅内办理完入场安全视频教育、“一人一档”填写工作、实名制录入、证件收集、施工现场“一卡通”办理等业务。大厅的设置便于统一办理工人入场的相关流程,并提供了阅读图书,设置了自动售卖机等,方便工人休闲、生活和休息;五是多维度安全教育,公司采用了“VR体验馆”“安全教育电教化”周学习制度,建立“中建新疆建工五建安全学习平台”等多种手段,使安全教育培训常态化开展,打造安全教育标准化,不断提升施工管理人员安全作业水平,让所学、所懂转化为切实可见的安全生产力。

乌鲁木齐市电视台新闻频道对五建的此次活动进行了全程采访,以大力推进乌鲁木齐市建筑行业的新气象和新变化。

一建安全生产标准化工作获乌鲁木齐市建设局通报表扬

本报讯(通讯员 王华 王振东)近日,一建在乌鲁木齐市建设局组织的290家2018年乌鲁木齐市建筑施工安全生产标准化优秀企业评定中,受到通报表

扬的6家单位之一。

多年来,一建高度重视安全生产标准化管理工作,严格执行安全生产有关的法律、法规和制度,认真贯彻落实建筑施工安全生产标准,严格实施“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”的安全生产管理责任体系。一是层层签订安全生产责任书,达到“横向到边、纵向到底”,落实安全生产标准化管理目标和工作要求。二是认真开展安全生产标准化达标及创优工作,提升企业安全生产管理水平。三是修订完善应急预案,开展应急演练,加强应急管理,提高应急处置能力。四是施工过程中,加强安全隐患排查与整治,严格“十项零容忍”治理,强化“危险作业许可”制度落实,做好危险性较大的分部分项工程、“五大伤害”的管控。五是深入施工现场,召开安全生产例会,总结经验教训,解决实际问题,对安全隐患较多的施工现场重点排查治理,实施安全生产标准化管理。五是开展安全“三级教育”,强化安全生产宣传,深入开展“安全讲师”“行为安全之星”和班前“安全晨会”活动,实现安全生产从“全员参与”到“全员履职”的转变。

一建通过狠抓基础管理、严格过程管控、强化责任落实,完善制度建设,将标准化管理的理念落实到施工生产的方方面面。

总承包分公司对商务系统三大手册进行宣贯考试

本报讯(通讯员 王瑞敏)连日来,总承包分公司陆续组织各业务线负责人员对各项手册相关人员进行《商务系统手册》《采购管理手册》《合约法务管理手册》的宣贯考试工作,加强商务系统业务线管理人员的工作能力与职业素养。

培训中,培训师着重讲解了分公司旧版手册和集团新手册的差异,并对各项工作的审批权限和流程进行重点标注。

培训结束后,大家就手册实施中可能遇到的问题进行讨论,同时将手册涉及到的问题汇总与集团商务部进行讨论交流。随后进行了考试,并将此次考试成绩作为各项目商务法务人员最终定岗定级的依据。

通过培训,大家学习了工作要求、管理流程,进一步明确了职责分工,今后将按新手册要求开展工作,使公司商务工作再上新台阶。

一建获国家实用新型专利技术授权

本报讯(通讯员 王华 王小鹏)近日,从国家知识产权局传来喜讯,一建《一种建筑工地上用智能洗车系统》获2019年国家实用新型专利技术授权。《一种建筑工地上用智能洗车系统》由加厚型钢、镀锌钢管、潜水泵、红外线感应器等组合而成,牢固耐用,周转利用率高,冲洗干净,循环用水、节约资源,红外线自动感应开关,操作简便,安全美观,彻底解决了出入车辆扬尘污染的问题,真正做到绿色智能,节能环保。

一建近年来重视科技创新创效工作,不断健全完善科技创新管理机制,建立“目标导向、绩效管理、协同攻关”的科技创新体系,投入大量资金对科技创新创效给予重奖,激发了项目人员的创新积极性,助推项目快速建设和企业的转型升级。

集团“庆五一”“迎五四”系列活动专栏

召开表彰会暨劳模、优秀青年交流活动



本报(通讯员徐丽萍文 王国旗)4月30日,在庆祝“五一”国际劳动节、纪念“五四”运动100周年之际,集团召开了“庆五一、迎五四”表彰会暨劳模、优秀青年交流活动。集团党委书记、副董事长、总经理徐爱杰到会讲话,集团党委副书记、纪委书记、工会主席李建林宣读表彰决定,集团工会主席、党委工作部、工会工作部主任黄清主持。

就如如何做好新形势下的群团工作,徐爱杰强调,一是坚持以政治建设为统领,坚定不移跟党走。要把政治建设摆在首位,深入学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,坚定“四个自信”,增强“四个意识”,坚决做到“两个维护”。要深入学习贯彻习近平总书记关于新疆工作的重要讲话和重要指示,贯彻自治区党委“1+3+3+改革”工作部署,在新疆社会稳定和长治久安总目标发挥群团组织积极作用。

要树立以人民为中心的思想,想职工之所想,急职工之所急,帮职工之所需,解职工之所忧,排职工之所难,顺应职工对美好生活的向往,面对面、心贴心、实打实,不断提高广大职工群众的幸福感、安全感、获得感。要进一步关注职工需求,回应职工期盼,通过制度上切实保障、素质上着力提升、权益上有效维护,积极营造服务职工、发展职工的良好氛围。

争创青年文明号、青年突击队,争当青年岗位能手活动,为集团全年各项任务的完成贡献青年智慧和力量。要强化青年创新创举活动,大力进行科技创新、管理创新、安全创新、服务创新,为提升企业发展品质、推动价值创造做出青春贡献。



举办“不忘初心 开拓进取 争创佳绩”三人篮球赛



本报(通讯员蔡永丽文 韩保疆)4月28日至29日,集团举办了庆“五一”“迎五四”“不忘初心 开拓进取 争创佳绩”三人篮球赛。这次比赛是集团第一次举办篮球类比赛,也是今年一项大型体育赛事,共有15支代表队参赛。

为本次比赛开幕。比赛开始后,各代表队展开了激烈的角逐,运球、过人、起跳、投篮、传球,现场气氛极具攀升。西南分公司在刚开始比分落后5分的情况下,凭借高吊球扭转局势,比分一直咬得很紧,与兄弟单位中建西部建设新疆公司的较量中比分频频拉平,真可谓是一场跌宕起伏的比赛。

赛前,集团党委副书记、纪委书记、工会主席李建林作动员讲话,他说,当前是集团打赢“三大攻坚战”的重要阶段,广大职工肩负着推动企业发展的重大使命,尤其是青年员工,作为企业的后备军、生力军,更要敢于担当、勇于作为。希望通过迎“五一”“庆五四”系列活动,包括此次篮球比赛,让广大职工和青年员工对“诚信、创新、超越、共赢”的企业精神,“开拓进取,革故鼎新”的企业文化和劳模精神、劳动精神、工匠精神有更深刻的认识,并切实融入到工作和生活中,为实现集团“复兴梦”作出贡献。

赛程比赛十分精彩,队员们不仅展现了各队的高超技术更体现了团队协作精神。比赛结束后,李建林为获得最佳球员称号的西北分公司闪玉杰颁发了奖杯。四建代表队、西北分公司代表队获得优秀组织奖。

随后李建林与中建西部建设股份有限公司副总经理、中建西部建设新疆有限公司党委书记、董事长金自强

青年员工与领导工地座谈交流

本报(通讯员王国旗)作为集团“庆五一、迎五四”系列活动之一的内容,4月30日下午,集团青年员工来到五建新疆博物馆二期工地进行了观摩,并在工地开展了“实现三个排头兵,青年怎么办,打赢三大攻坚战,青年怎么干”解放思想座谈讨论活动。

人学习习近平新时代中国特色社会主义思想,党的方针政策,集团“三会”精神,各业务线标准化手册。三是作先锋和表率。广大青年团员是党的后备军和助手,是企业未来和希望,要脚踏实地、立足岗位、做到知行合一,发挥创新优势,以问题为导向,对标“2+5”发展规划,对标实现“三个排头兵”以及迈入中建集团中等先进水平发展目标,争做解放思想、开拓创新的先锋。

集团党委副书记、纪委书记、工会主席李建林参加了本次活动并慰问了“五一”节日期间坚守岗位的农民工及管理人员。

会上,李建林寄语广大青年员工,幸福是奋斗出来的,要通过不断奋斗,为实现集团“复兴梦”作出应有的贡献,展示自身青春和才华,实现崇高理想。

活动中,来自集团内部分公司的67名青年员工们参观了自治区博物馆,实地接受了一次“沉浸式”的精神洗礼,领略了新疆底蕴深厚的历史文化。随后,青年员工在团旗下重温了入团誓词,并进行了“民族一家亲”签字活动、观摩博物馆二期工地智能化建设。

四建严华龙从发挥项目各业务线联动作用,完善容错机制、激励机制,以集思广益、群策群力,增强商务创效能力作了深入思考交流。

在开展“实现三个排头兵,青年怎么办,打赢三大攻坚战,青年怎么干”解放思想座谈讨论活动中,青年员工按照集团党委解放思想大讨论活动要求,紧紧围绕如何解决激发全体员工“李云龙”式勇于担当、善作为的问题,如何解决缺人才、缺体系、缺能力、缺管理、缺产品、缺品牌的“六缺型问题”困难局面的问题,如何解决集团倡导的理念、文化到基层被“截流”,人员整体在意识、素质、作风方面与职能定位极度不符的问题等展开了讨论,提出了解决问题自身的看法。

土木公司牟仲红从青年提升能力出发分享了自己的想法,认为青年要加强学习、提高行动意识、增强责任担当、立足岗位发挥特长。

李建林在讨论会上针对每位青年员工所提出的问题及看法进行了一一地点评,指出今后集团党委将深入基层做好调研工作,为解决这些问题提供有效的途径和方法。随后,李建林提出三点要求,一是要讲政治。没有脱离政治的业务,也没有脱离业务的政治,一定要把讲政治摆在一切工作的首位。央企是党的企业,作为党领导下的央企不仅要担负经济责任,还要担负政治社会责任,青年员工要深入开展不忘初心、牢记使命活动,不断提高自身修养,做到个人成长与时代、与集团发展同步。二是增强本领。要依靠学习增长本领,深

西南分公司岳翔明从强化市场营销出发,对以现场循环市场、强化资源共享和部门协作组织精细营销提出自己的见解。

西北分公司李泉就构建青年健康成长环境,运用新媒体加大先进典型宣传力度提出了建议。

西北分公司李泉就构建青年健康成长环境,运用新媒体加大先进典型宣传力度提出了建议。



“访惠聚”专递 一个让老百姓翘大拇指的志愿服务队



村青年成立了“志愿服务队”并亲手授旗。起初,志愿服务队仅仅是帮助当地村民收拾庭院、规整物品,解决一些简单家庭困难。慢慢地,在驻村“访惠聚”党支部与村党支部的共同引领、带动下,这支志愿服务队不仅在帮助群众解决困难、收拾庭院等方面发挥着先锋模范作用,而且他们逐渐的承担起了“帮扶”“引领”“带动”的示范作用。帮助村民协调、解决生产、生活中的困难、诉求,宣传党的富民、惠民政策,传授就业新技能和农林果业新知识,已经成为荒地村“和睦邻里浓乡情、尊老爱幼倡美德、脱贫致富奔小康、移风易俗树新风、化解纠纷促和谐、参与活动增感情”的服务队。同时,志愿服务队协助“访惠聚”党支部借力“好儿媳”“好婆婆”“文明家庭”等评选活动,积极推进“诚实守信做好人”“遵章守纪办好事”等思想观念深入人心。现如今,在“访惠聚”驻村工作队党支部积极搭建的这一平台上,村民群众精神饱满、昂扬向上,积极主动作为、担当的良好精神风貌越发显现。

事实,阿卜杜艾力感到甚是欣慰。面对这群志愿者阿卜杜艾力由衷地竖起大拇指,称赞到:“很感谢志愿者们!很感谢工作队!感谢党的好政策!我的晚年过的非常地温暖,他们都跟我的家人一样,我很幸福!”3月5日学雷锋日,这支服务队来到阿卜杜喀地·热合曼家为老人拆除了旧土炕,帮助进行庭院环境整治,经过一上午的清理整治,垃圾杂物没有了,小院变样了,老人激动地拉住服务队队长麦提伊敏·艾孜孜的手说:“热合曼!热合曼!我们亲眼看到工作队把温暖送到了乡亲们的手中心坎,一次次,一件件的实事好事,真切感受到了真心换真心,真情换感恩的道理。我感觉加入到这个志愿服务队,我很充实。家人也是大力支持我的选择,鼓励我主动去做好事。”服务队员喀日·穆依提如是说。

在英吉沙县英也尔乡荒地村,有一支活跃在村里的志愿服务队。村民们每当看到或者提起这支服务队,村民都会竖起大拇指连连称赞“他们个个都是好样的!”“他们就是我们学习的榜样!”……这支服务队已经成为党总支联系群众的纽带和重要抓手。

志愿者们到志愿服务队,为当地贫困户阿卜杜艾力、艾力送去崭新的被褥、新床以及书桌等,还经常帮助阿卜杜艾力老人打扫卫生、收拾屋子,空闲时候,大家会主动到他家与他一起学习党的惠民政策、聊聊最近的趣事、好事、

在他们的影响下,许多暑、寒假返乡的大学生也积极加入到志愿者服务活动中,使学生的假期生活过得丰富多彩和有意义。

2018年3月上旬,集团副总经理、“访惠聚”驻村工作队总领队、荒地村党总支书记臧旭辉组织本

新闻故事 孩子哭了 妈妈笑了



当新疆建科院党委书记、董事长苏云辉与热西提的妻子谈起在喀什驻村的热西提时,热西提二年级的小女儿哇地一声大哭起来,而孩子的妈妈却乐开了花。这是4月27日上午,新疆建科院党委书记、董事长苏云辉到喀什热西提家慰问时的一个生动场景,原来,孩子是想爸爸了,一听到爸爸

的名字,童稚的天性促使她伤心地哭了起来。近年来,建科院以实际行动聚焦和落实总目标,每到春节等重要节假日,院主要领导无论工作有多忙,总会在节日前到“访惠聚”驻村工作队队员家里慰问,真心实意关心驻村人员家人,落实驻村人员待遇,切实为派驻干部职工排忧解难。苏书记每到一家,都很和蔼地与驻村人员唠起家常,平和、真诚地嘘寒问暖。

于昆和是一名司机,转业志愿兵,今年在喀什地区英吉沙县英也尔乡友谊村服务队驻村工作队已是第三个年头了,儿子于涛是新疆建设工程质量安全检测中心的一名干部,也被派到成都拓展业务去了,面对这一实情,苏书记很感动。当老于的妻子与苏书记唠家常时,老于妻子感动的泪水不知不觉地流了下来。她对我们讲,自从老于住了村,院领导逢年过节都会到她家来看望她,虽然长期一个人过日子,但她感觉并不孤单,因为组织时刻在关心着她。当我们临走时,她对我们讲,她之所以掉泪,是因为今天是星期六,领导也不休息,一大早就从家里赶过来看她。

劳动最光荣 奋斗最幸福

——集团一批单位个人受到自治区隆重表彰

编者按:4月29日,自治区召开庆祝“五一”国际劳动节暨表彰大会。会上对获得全国五一劳动奖章的3个单位、获得全国五一劳动奖章的16名个人、获得全国工人先锋称号的22个集体以及获得开发建设新疆奖章的57个单位、获得开发建设新疆奖章的114名个人、获得自治区工人先锋称号的136个集体进行了表彰。

五建获得开发建设新疆奖章、五建燕南“树上山”项目部经理花云获得开发建设新疆奖章、新疆建科新疆建设工程质量安全检测中心检验五室、西北分公司西安综合管廊项目部获得自治区工人先锋称号。本刊对他们的先进事迹给予刊登,旨在号召大家要以先进集体和先进个人为榜样,锐意进取、积极作为,为打赢“三大攻坚战”、实现“三个排头兵”“复兴梦”建功立业而努力奋斗。

以诚树信担使命

——记“开发建设新疆奖章”获得者五建

通讯员 董文峰



五建在改革发展中呈现出蒸蒸日上的势头,承建的多项工程获自治区和乌鲁木齐市优质工程“天山杯”“红山杯”、区、市级“文明施工现场”及兵团系统的“昆仑杯”“部队优质工程”奖,2015年获自治区“安康杯”优胜企业,2016年、2018年获集团“安全生产”先进单位,被乌鲁木齐市评为2015—2016年度“守合同重信用”单位,被集团评为2018年度“先进单位”。

抓机遇促发展,鲲鹏展翅焕新姿。2011年,在中建工程公司的帮扶和集团大力支持下,五建走出疆门,在北京承建了人保大厦、妇幼保健院工程,承建北京市海淀区苏家坨镇北安河定向安置房工程,获北京市绿色安全文明工地、北京市结构长城杯银奖,建立了一片新天地。2016年五建承建了乌鲁木齐城北新城住房、市政工程10个亿的施工任务,创造了“三天一层”的施工速度,为乌鲁木齐“一带一路”核心区建设书写了崭新篇章。2017年五建承建乌鲁木齐市珠江路东延道路工程,经过92天的昼夜施工确保主干道按时通车,为老城区快速发展、改善民生发挥了重要作用。2018年五建燕南“树上山”项目发扬“愚公”精神,保质保量按期完成118万株苗木、5000亩荒山绿化任务,为乌鲁木齐“天变蓝水变绿”工程立下功劳。五建城北项目在2018年新疆建设行业年度峰会上成为观摩工地;7月,全国工程质量安全提升万里行活动在五建城北新城项目召开,专家们对施工现场的质量安全

给予了好评。在开发建设新疆的同时,五建走出国门,成立埃及项目部,在尼罗河畔承建非洲第一高楼,在海外打造品牌工程。

五建以真抓实干完成生产任务,2015年完成营业收入4.58亿元,2016年完成营业收入6.6亿元,2017年完成营业收入9.79亿元,2018年完成产值15.1亿元。

科技引领,质量保证,稳步启航。在科技创新中,五建2016—2018年获得QC活动成果、科技创新成果多项,荣获2018年度工程建设质量管理小组活动优秀企业、自治区质量活动推进企业;国家级优秀质量管理小组2个,自治区优秀质量管理小组7个;国家级优秀QC成果2项,中建股份公司优秀QC成果3项,自治区优秀QC成果7项;企业级工法70项,集团级工法35项,自治区工法6项,发明专利1项,实用新型专利7项,自治区级科技示范工程1项,集团级科技示范工程1项,集团级优秀施工组织设计4项,集团级优秀施工方案7项。质量创优中获得北京市建筑工程结构“长城杯”奖6项,乌鲁木齐市“优质结构工程”奖11项,乌鲁木齐市优质工程“五环杯”奖3项,“自治区优质工程天山奖”3项,喀什地区建筑工程“昆仑杯”(优质工程)1项。安全创优中荣获全国建设工程项目施工安全生产标准化工地2个,自治区级安全生产文明工地5个,乌鲁木齐市市级安全生产文明工地9个,“北京市绿色安全文明工地”1个。目前在乌鲁木齐施工企业诚信综合排名第12位,诚信等级“优秀”。

民族团结见真情,社会责任勇担当。五建党委扎实有序做好南疆城乡富余劳动力转移就业工作,设置专门的宿舍楼、活动室、探亲房、厨房,营造良好的生活环境,还组织南疆转移就业人员进行岗前思想、技能培训;采取“一对一”培养方式,做好结对对象的思想交流、工作和生活情况的书面记录,增强他们的企业归属感。公司目前共有少数民族职工41人,领导干部带头结对认亲41对,认亲率100%。在民族团结工作中,干部职工参与走访见面325次,召开座谈会9场,组织开展“三股势力”“两面人”发声亮剑大会10余场次。2018年五建喀什东路商业住宅项目承办了全国农村留守儿童关爱保护“百场宣讲进工地”走进新疆建设“手牵手心连心幸福共成长”活动,让留守儿童真切感受到社会大家庭的温暖与关爱。

能征善战尖刀队

——记自治区“工人先锋号”获得者西北分公司西安综合管廊项目部

通讯员 孙凯



西北分公司西安综合管廊项目部于2016年10月组建,项目现有管理人员146人,其中党员28人,平均年龄27岁,是一支业务过硬、能征善战的尖刀队伍。

以速度证明高效生产的实力。2018年3月初,科技八路快速通道项目正式启动,他们用速度向行业展示了中建人高效的行动力。3天内130名中建人集结完毕,7天完成办公区布置,8天完成全线管槽开挖及21家产权单位对接,14天完成管槽迁改方案,7天完成交通疏导方案评审,8小时完成全线围挡搭设,10天完成沿线绿化迁改及市政设施拆除,这些数字背后,都是这支年轻团队面对生产全力以赴的信念。

以坚韧打磨钢铁尖刀的锋芒。对于项目来说,质量是钢铁的本质,效率才是尖刀的锋芒。2018年7月以来,西安出现了罕见的极端天气,连续一个多月的高温,让绝大多数项目都进入了停工状态,进入秋季,阴雨天气长达32天。异常天气给这个年轻团队出了难题,为保障工期,项目部错峰施工,加班加点,按时完成陕西大会堂场地恢复工作并移交陕西宾馆,保障了陕西省“两会”召开的场地需求,用实际行动,守护了中建新疆建工完美履约的金字招牌。

以作品展现中建出品的标准。通过协调、设计、商

务、技术等9大管理手段,西安综合管廊项目部成功地将项目各路段打造成为行业精品。其中,金家堡管廊项目的节点管理手册得到了中建管廊公司大力宣传;秦华天然气管廊项目的质量管理被中建西北区域列为各工程局学习对象,并在管廊公司生产例会上做经验分享。2018年12月30日,由中国市政工程协会组织的来自全国各地的千人观摩团赴西安市科技八路综合管廊参观学习,项目部用硬实力的作品,向社会展现了中建出品的标准,在现场赢得了观摩团的赞叹。

以管理落实平安工地的责任。“安全重于泰山,生命高于一切”,这是一句常见的口号,将口号落地,把安全落实,这考验的是一个项目对生产的责任心。2018年以来,项目部层层签订“安全生产责任书”154份,组织各类安全培训75场,安全检查活动118次,培训827人次,以专业和责任感,达成了项目开工至今安全“零”事故。此外,项目部对西安市高新区制式围挡合理优化,增加警示灯及周转变式导向标志,得到高新区领导高度认可,并在高新区所有同类项目推广应用。

以创新收获时代智慧的价值。项目部成立“薛孟斌职工创新工作室”,以解决项目实际问题为出发点推进科技研发和技术攻关,全过程多维度应用BIM技术,分别获得陕西省“秦汉杯”及西安市“唐都杯”BIM应用大赛二等奖。项目引入“VR安全教育+虚拟动态”样板系统,质量安全智能巡检系统以及全过程监控系统,构建功能型、学习型工地,实现智慧建造。项目部先后获得国家授权发明专利3项,取得QC成果11项,荣获省市各类奖项16项,累计创效5262万元。

以生活关爱凝聚职工向心力。项目部始终坚持围绕中心,紧扣时代,贴近生产经营,深入开展思想教育工作,切实维护职工权益。组织开展乒乓球赛、羽毛球赛、骑行等形式多样的文体活动,丰富职工业余文化生活。2018年,项目先后开展道路清扫、服务高考考生、助力西安马拉松等志愿服务活动10余次,极大提升了品牌影响力的同时,凝聚了职工的向心力,让整个项目团队在工作更加默契,在生活中更加团结。

技术劲旅展风姿

——记荣获自治区“工人先锋号”荣誉称号的新疆建设工程质量安全检测中心检验五室

通讯员 佟志红



这是一支年轻、有活力的团队,职工的平均年龄只有34岁。这是一支高学历、高水平的团队,32名员工中,本科以上就有29人,其中还有2名高级工程师、12名工程师。

这就是新疆建科院新疆建设工程质量安全检测中心检验五室,五一前夕,荣获自治区“工人先锋号”荣誉称号。

近年来,这支团队培育出了一支素质优良的实验检测职工队伍,敢打敢拼,每个人都有股不服输的劲头。创造了检测安全生产事故的纪录,在完成生产经营产值任务、检测实验质量、劳动竞赛等方面走在了新疆建科院的前列。他们敢打硬仗、能打胜仗,在行业技术难度、规模、深度、影响力、诚信等均排名全疆第一。

检验五室职工团结一心,努力拼搏,在检测生产经营中取得了可喜的成绩。2015年至2018年,完成检测项目8000余项,检测房屋面积3000多万平方米,稳居检测中心前列。

这两个简单的数字里,蕴藏着多少五室职工的汗水——检测的项目遍及全疆各地,检测的建筑物面积小到几十平方米,大到一、两万平方米,职工们高度分散、点多线长,满负荷运转,没有节假日,没有休息日,哪里有地震、爆炸、坍塌、雪灾、暴雨等天灾,哪里就有他们的身影。不仅如此,还要做好震前排查,近几年,对沙湾、阿图什、克拉玛依等地医院、学校、移动公司办公楼,全疆中石化加油站进行了全面排查。每年3月到11月是他们最忙碌的时候,员工们去南疆工作一待就是一个多月,而且还得及时把检验报

告传回来。长期在塔城地区出差的李伟,家里孩子很小,出差回家后孩子都变得陌生、不愿意亲近了。

在检测建筑物的过程中,如何保证安全是个很重要的问题,对此,他们制定了《安全管理细则》《经营管理考核办法》,将32名员工分成5个检测试验组,每组均由经验丰富的员工担任组长、骨干人员担任副组长,实行“一对一”师徒帮带,平时做好安全培训,明确岗位,落实职责。有一次,兵团121团场冷却塔出现混凝土质量缺陷,检验五室派出员工排查原因。冷却塔高达四五十米,如果从塔外的爬梯攀登,风大又危险。他们专门租来了吊车,站在吊车的篮筐里进行高空作业。虽然成本较高,但保证了员工的安全。

检验五室在一手抓生产经营的同时,一手抓技术创新和科研工作,在实际工作中做到“两不误”,取得一定的科研成果。通过了中国建筑科学研究院制定颁布标准《抗剪法检测混凝土抗压强度技术》(原位单剪法检测混凝土抗压强度技术)的研究工作,并通过国家课题验收。主编了乌鲁木齐市建委《新疆地区既有砌体建筑中回弹法检测测定砂浆抗压强度的检测方法》及《试验研究报告》课题,并出版发布《回弹法检测砌体砂浆抗压强度技术规程》,得到了自治区住建厅、乌鲁木齐市建设局的表彰及业界的一致好评。

检验报告的出具也是一项重要技术工作。检验五室针对以往存在检测鉴定报告内容不够规范、原始记录要素检测和记录不全等问题,通过对130余人次的在岗培训集中学习,并利用微信等多媒体,组织学习试验规程和法律法规、检测业务知识、检测试验过程难点交流等,零距离解决喀什、塔城等各检测小组实际工作中存在检测技术及生产难题,通过导师帮带、一帮一渠道,优选人员进行审核、审定工作。经过努力,检验报告的质量和原始记录质量有了明显的提高,为生产经营目标管理完成提供了保障。

工作之余,检验五室积极开展以爱心、暖心、用心为主题的“三心”活动。院综合服务中心职工家属患尿毒症,科室同事纷纷伸出援手,自发捐款2350元,帮助陷入困境的同事,传递自己的爱心;喀什检测组在工作中发现叶城县依提木孔乡10村幼儿园的孩子缺少冬鞋,冬季穿衣非常单薄,党员干部积极捐款2000余元,购置孩子过冬的棉衣、棉鞋等。

目前,经过锤炼,检验五室已经成为了一支开拓进取、勇挑重担、敢打硬仗、团结和谐、善于攻坚克难、充满正能量的团队,每个人都把干好本职工作作为己任,出色完成各项任务且富有责任心的人。

用执着谱华章

——记“开发建设新疆奖章”获得者花云

通讯员 董文峰



五年时间从北京项目到哈密S245线再到乌鲁木齐燕南荒山绿化项目,辗转几千里,再到乌鲁木齐荒山绿化工程,以实际行动诠释了建筑人的拼搏奋斗与自强不息,他就是五建燕南“树上山”项目经理花云。

筑精品工程 硕果累累

2011年,花云到北京区域大项目部担任党支部书记职务,2013年北京门头沟区人保大厦和妇幼保健院工程获得“北京市结构长城杯银奖”,2014年获得“北京市建筑长城杯银奖”,中建集团CI金奖。2017年承建的北京市海淀区苏家坨镇北安河定向安置房项目获得“北京市结构长城杯银奖”,2018年获得“北京市建筑长城杯银奖”。2018年花云担任乌鲁木齐天山山区燕南荒山绿化项目经理,带领项目员工高标准严格要求完成了全年荒山绿化任务,获得乌鲁木齐市天山区园林管理局赠予的“攻坚克难誓开荒绿水青山争锋”锦旗,2018年获集团颁发的“劳动模范”荣誉称号。

筑路施工 迎难而上

2017年,五建承建S245(哈密至敦煌)建设项目,工程全长185.69公里,是连接哈密至敦煌两地的最便捷通道。花云从北京项目部调到哈密S245项目部担任项目经理,因工程任务重时间紧,他接到公司的任命就从北京带领技术人员赶到哈密施工现场,落实前期各项准备工作。他带领技术人员在茫茫荒漠中深入罗布泊腹地测量踏勘,寻找水源和水源,项目工地沿线一百多公里荒无人烟,夏季温度高达四十六七度,渴了喝瓶水,饿了西瓜就凑合解决午饭,晴天里太阳暴晒,花云和施工人员都晒脱了皮,天气突变狂风

大作时,天地浑然一体,现场工作看不清方向,满嘴都是沙粒,就是在这种艰苦的施工环境中,他带领技术人员克服一切困难,在荒漠里收集数据、采集信息,为后期工作打下坚实的基础。

在哈密施工的半年中,花云没有回过家,妻子思念远方的丈夫,自己坐车前往哈密,施工现场离哈密车站有200公里,妻子坐着车颠簸了两个半小时才看到花云在工地现场忙碌的身影,她感慨地说:“你真正把工地当家了,开工半年了,我都见不着你”。面对妻子,花云表示愧疚,但他还是一门心思地忙于工地的进度、质量与安全,每天都处理着各种各样的问题,协调各项工作。妻子要回家了,花云顾不上送别,说“我这就忙,实在顾不上照顾你,等下次我一定好好陪你”。他陪伴家人的承诺每次都难以兑现。

荒山绿化 成绩显著

2018年,花云在燕南荒山绿化项目部担任项目经理,花云带领项目部面对燕南荒山山体风沙大、山坡陡峭,土层薄、山石坚硬等种种困难,科学制定施工方案,确保荒山绿化苗木成活、道路安全使用等方面的最优化。他和项目技术人员一起加班加点、团结拼搏。在现场战八级大风,顶风冒雪进行开槽、挖坑、放线、修路,以“白+黑”“五+二”的精神奋战,完成每阶段施工任务,积极配合市委“树上山”工作的部署,成功举行了天山山区春、秋季“万人义务植树活动”,确保完成了118万株苗木、5000亩的荒山绿化任务。

为了“树上山”项目达到降本增效,花云组织项目员工召开会议,带领青年员工在施工中引用新软件,在荒山绿化工程中快速计算土石方量。率先使用南方CASS10.0土石方量算软件,有效进行了成本管控,保障了工期。同时采用提高荒山绿化工程灌溉的节水率,提高苗木灌溉合格率,缩短蓄水池底板混凝土浇筑时间的应用,计算机BIM技术的应用和管理技术等不仅有效降低了成本,同时也提升了管理和质量,加快了施工进度。

花云带领项目完成商务确权5亿元,财务营业收入3.57亿元,实现经营利润600万元,带领项目员工完成人均确权收入833万元,创集团、五建人均创收历史新高,乌鲁木齐市天山区园林管理局赠予了“攻坚克难誓开荒绿水青山争锋”锦旗,为集团打造精品工程,打响企业品牌,塑造企业形象奠定了坚实基础。