

集团党委召开理论学习中心组(扩大)学习视频会议



本报讯(通讯员 蔡永丽)11月23日,按照集团党委学习贯彻党的十九大精神的安排部署,集团召开理论学习中心组(扩大)学习视频会议,就深入学习贯彻党的十九大精神和新时代党的建设总要求进行深入解读。集团在家领导班子成员参加了学习。

会议特邀了自治区党校副校长段良教授作专题辅导报告。段良从深入推进新时代党的建设方面作了深入浅出、精彩生动的讲解,为深刻理解和贯彻党的十九大精神,深入推进新时代党的建设提供了有益启示。

会议要求,各级党组织和全体党员要认真领会讲课内容,掌握十九大精神实质,深入贯彻落实党的十九大精神,要继续通过中心组学习、支部大会、员工大会广泛交流研讨等方式,迅速将学习热潮引向深入,切实将十九大精神贯彻落实到实际工作中,做到“真学、真懂、真信、真用”。

在主会场参加学习的有集团在家领导班子成员、疆内各单位党委书记、董事长、总经理,总部各部门全体员工;在12家视频会议分会场参加会议的有疆内外各子(分)公司领导班子成员,子(分)公司总部全体员工共600多人。

集团党委开展“学习贯彻十九大精神 解放思想 转变观念 改进作风”大讨论

本报讯(通讯员 王国栋)日前,集团党委“学习贯彻十九大精神解放思想转变观念改进作风”大讨论活动拉开帷幕,旨在深入贯彻党的十九大精神,进一步解放思想、转变观念,凝聚共识、汇聚力量,切实把思想和行动统一到中建股份关于中国建筑第八工程局有限公司与集团推进业务联动、促进协同发展的决策部署上来,开创集团改革发展稳定新局面。

集团党委要求大讨论要把握“四个结合”原则:与学习贯彻党的十九大精神相结合;与自治区党委“一抓两促”活动相结合;与中建股份公司关于八局帮扶集团的要求相结合;与查找当前存在的突出问题相结合。内容包括:聚焦思想作风问题,重点讨论如何解决企业长期存在的思想僵化所表现出的因循守旧、不思进取、不作为、慢作为问题;作风不实所表现出的有令不行、有禁不止、“等靠要”“虚推推散”问题。聚焦改革发展稳定问题,在探讨改革发展稳定时要切忌空谈,以问题为导向,在探讨解决问题、发展、维稳、员工幸福指数提高问题中,要始终注重秉持“发展是解决一切问题关键”的理念,重点解决企业发展滞后所表现出的企业品牌与市场发展不匹配问题。深入探讨如何利用独特地缘优势,尤其是在加快“一带一路”建设和中央加大新疆基础设施建设的背景下,抢抓机遇、主动作为;如何解决进入新时期的新疆建工要达到什么样的品牌、规模以及实现和谐工达到

什么样的标准问题;如何不断催生自身动力、谋求发展路径,更好地“走出去”求发展;如何解决履约能力不强所表现出的工程施工不达标、诚信缺失、业主服务不到位、不满意问题;如何破解制约发展的市场任务短缺、工程承揽后不能履约、内部管控不严所表现出的项目亏损、假公济私等问题;如何开展好明年项目管理年、市场开拓年活动,切实解决市场不足、管理不强的问题;如何做好与中建八局业务联动、协同发展,更好地与八局对标,今冬明春集团按照管理标准化推进工作计划,全面贯彻八局标准化管理工作;如何解决好员工稳步增收、增强员工幸福感;如何解决好人才短缺、留住人才、后续有人问题;围绕新疆“社会稳定和长治久安”总目标,如何解决好眼前做好工程结算和农民工清欠问题,切实做好民族团结一家亲、南疆驻村“访惠聚”、南疆富余劳动力就业安置工作,确保企业稳定和谐;如何发挥好企业文化的引领作用,讲好新疆建工故事,树立信心、振奋精神、重塑辉煌。聚焦党建问题,重点解决党建不强所表现出的“虚化、弱化、边缘化”问题,深入探讨在切实加强党的领导工作中,如何提高各级党组织负责人全面从严治党主体责任意识和履责能力;如何发挥各级党组织(党支)“把方向、管大局、保落实”作用;如何发挥好基层党组织的战斗堡垒作用,融入中心、服务大局,将党建的政治优势转化为企业发展胜势;如何加强党风廉政建设

和反腐败工作,坚决打击损害企业利益,吃里爬外等腐败行为,铲除不良风气滋生的土壤;要深入探讨在形势复杂、任务艰巨的形势下,如何加强纪律建设,杜绝有令不行、有禁不止,确保政令畅通;如何通过领导班子民主生活会、党支部“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等活动,切实发挥好党内政治生活的“熔炉”作用,用好批评与自我批评这把“利器”,充分发挥好党员领导干部的引领作用,做到振奋精神、振奋企业,让员工看到希望,作无愧于党培养的合格党员。

此次大讨论从今冬将延续至明年春天,集团党委要求各单位要立足实际,对标八局管理,层层深入,对照检查,深入查找本部门、本业务线、本项目存在的突出问题,拿出解决举措,确定发展目标,制定明年乃至近三年的工作规划及所要达到的目标。同时,加强引导,要求每位员工参与到大讨论中,相互交流、对照检查,做到讨论有深度、讨论有目标、讨论有结果、讨论有成效。要通过讨论查找问题并对明年及今后工作做出工作计划及所要达到的目标,切实推动工作有变化。

集团党委要求大讨论要切实突出实效,将开展大讨论工作列入今年企业党建工作重点考核项目,两级总部大讨论领导小组将对活动的督导检查,通报结果,要将大讨论过程中发现的问题及时解决,对工作作风不实、搞形式、走过场的,要严肃批评、追究责任。

集团捧回首个基础设施类鲁班奖

本报讯(通讯员 张军伟 陈琪琪)11月6日,由中国建筑业协会主办的“纪念鲁班奖创立30周年暨2016~2017年度创精品工程经验交流会”在钓鱼台国宾馆隆重召开。集团副总经理、总工程师吕新荣带队参加,为徐州市三环北路高架快速路工程领取中国建筑行业最高荣誉——“鲁班奖”。

徐州市三环北路高架快速路工程04标段是集团在华东地区承建的第一个基础设施项目,也是徐州市“三重一大”重点工程。项目自2015年5月8日开工以来,在集团公司的指导和帮扶下,在北京分公司新一届领导班子的带领下,项目管理团队团结一致,克服了地区溶洞多发、施工作业层次复杂、交通导改等难题,实现提前两个月竣工,比同类类似项目提前两年半交工验收,并获得华东公司的广泛好评。工程相继获得徐州市“古彭杯”优质工程奖、江苏省优质工程奖(扬子杯)、江苏省交通建设优质工程、江苏省建筑业新技术应用示范工程等多项荣誉。

徐州三环项目作为集团首个基础设施类“鲁班奖”项目,为提升新疆建工集团在华东地区的品牌影响力奠定坚实基础。

领导动态

黄克斯、徐爱杰拜访兵团党委书记、政委孙金龙

本报讯(通讯员 蔡永丽)11月13日下午,中建股份公司副总裁、中建新疆建工董事长黄克斯,中建新疆建工党委书记、副董事长、总经理徐爱杰拜访了自治区党委副书记、新疆生产建设兵团党委书记、政委孙金龙,双方就加强合作进行了亲切友好的会谈交流。

孙金龙对中建新疆建工主要领导的到来表示欢迎,他说,中建股份是国务院国资委直管上市的大型央企,新疆建工作为中建的子企业,也是新疆的本土企业,承担着维护新疆社会稳定、促进民族团结和推动企业跨越发展的重任,在新疆社会稳定和长治久安总目标中发挥着重要的不可替代的作用。他希望新疆建工在“十三五”规划实施中建立长效沟通机制,加强合作,共同发展。

黄克斯对新疆生产建设兵团多年来给予新疆建工的支持表示感谢,他说,新疆建工将深入学习贯彻党的十九大精神,以促进新疆社会稳定和长治久安总目标为总遵循,按照兵团党委的指示和要求,进一步发挥优势,加强合作,深入挖掘潜力,找到结合点,干好对新疆发展有重大带动作用的大事,为新疆经济建设作出贡献。

会谈中,徐爱杰表示今后将充分发挥区位优势,积极参与到新疆兵团经济建设事业中,为企业发展、城市建设发挥新疆工作的作用。

据悉,集团领导近期还会见了国资委、阿勒泰地委、新疆大学、乌鲁木齐市委、乌鲁木齐甘泉堡经济技术开发区、中建五局等领导。

近期中标信息

陕西分公司连中“两元”

本报讯(通讯员 李刚 徐丹)近日,陕西分公司中标西安融创两个项目,分别是西安融创院二期项目、西安融创·璟园项目,合同金额共计2.71亿元。

融创院二期项目总建筑面积351584平方米,由四栋高层、八栋洋房组成,总占地面积76697平米;融创·璟园项目由三栋小高层组成,总建筑面积26572平米。

陕西分公司自年初中标融创御园项目后,积极对接业主,充分了解业主后续招标计划及采购意向,在进度上顺利保证御园项目预售节点,并在最近两次甲方组织的第三方测评中取得优异成绩,获得了业主西安城市公司高层一致好评,本次再次斩获西安融创两个项目是陕西分公司上下齐心协力、积极发展大客大业主策略的成功体现。

集团动态

召开企业发展交流座谈会

本报讯(通讯员 王国栋 刘猛)11月11日,集团召开企业发展座谈会,就破解当前企业实际问题,推进中建八局与集团开展业务联动、促进协同发展进行座谈交流。中建股份公司副总裁、集团董事长黄克斯出席会议,集团党委书记、副董事长、总经理徐爱杰主持会议,集团领导班子成员及各子(分)公司负责人参加了会议。

黄克斯在会上指出,各单位要通过深入落实党的十九大会议精神,切实解决当前存在的突出问题,一是要抓住学习贯彻党的十九大精神的契机,以十九大精神为指导,增强信心,振奋精神,切实解决好集团当前面临的主要问题,特别是在元旦、春节期间,一方面要依靠自身能力解决好维稳工作,各单位要加强沟通、做好预判,千方百计地做好工程款的结算与回收清欠,保证农民工工资的及时发放,确保企业的稳定和谐。另一方面要加强员工各业务线的冬季培训工作,通过疆内外的联动、理论学习与专业学习结合、内部和八局联动培

训的结合工作。二是要谋划好明年及今后未来企业发展方向,确定发展目标,要积极思考描绘好新疆建工未来发展蓝图;三是制定方案,充分利用中建八局对口支援新疆建工的优惠政策,通过与中建总公司、八局人力资源的联动沟通,破解企业人才短缺问题。四是要结合十九大精神,开展一次解放思想大讨论,通过大讨论为明年既定目标营造良好舆论氛围,为明年开展“项目管理年”和“市场开拓年”两项活动奠定坚实的思想基础,不断提升自身能力。五是要加强企业党建、人才培养、文化建设,营造风清气正、想干事能干事干成事、勇于担当的良好氛围,要着力提升领导干部示范引领作用,做无愧于组织、无愧于员工的领导干部,增强广大员工的自豪感、荣誉感,为实现企业各项任务目标而不断努力奋斗。

徐爱杰在总结会议时强调,要认真领会会议精神,紧紧围绕市场,做好谋划,增强竞争力,抢抓机遇,为企业实现大发展创造良好条件。

召开2017年基础设施项目管理培训会

本报讯(通讯员 孙鹏)11月18—19日,集团2017年基础设施项目管理培训会召开,中建八局专家团队就基础设施项目全方位管控、商务策划、双优化、成本管控及商务技术联动等内容进行了详细的讲解。

集团党委书记、副董事长、总经理徐爱杰到会并讲话,党委书记、副董事长李桂江,副总经理李昭广、吕新荣出席培训会。

培训会由集团副总经理聂亚民主持。徐爱杰在会上指出,一是要全面提高项目的管理意识,履约与效益并重,全过程以成本为核心。这两年集团承担了很多投资项目,大家要密切关注投资项目,一起来解决集团目前的困境,重新树立集团的品牌和信誉;二是要真诚真心维护客

户。客户就是集团的衣食父母,必须真诚真心对待客户,集团是有着优秀历史文化传承、部队文化传统血脉的企业,要讲诚信、讲感情;三是要优化流程,推进工作标准化。现在当务之急是要根据八局的组织架构开展标准化梳理,打通纵向和横向,减少部门与部门之间、体系与体系之间的不畅,坚决做到政令畅通、令行禁止、使命必达;四是要关心员工福祉。希望集团在三年内有一个非常大的改观。这次培训只是庞大培训计划中的开始和起点,后面陆续还会有很多各业务培训,将陆续邀请八局专家团队授课,不断提升集团的管理能力。

中建八局副总经济师兼商务管理部总经理李玉敏带领的八局专家团队为培训人员进行了授课。

集团总部及所属各单位380多人参加了培训会。

建设笔论

以学习成效助推业务联动和协同发展

□ 杜文静

党的十九大发出了决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利的动员令,吹响了开启全面建设社会主义现代化国家新征程的进军号角。以党的十九大为标志,中国特色社会主义进入了新时代。党的十九大,确立了习近平新时代中国特色社会主义思想的核心指导地位。这个重要思想,是21世纪马克思主义中国化的最新成果,是我们夺取中国特色社会主义伟大胜利的根本遵循。

中建股份公司副总裁、集团董事长黄克斯在集团党委理论学习中心组十九大精神专题研讨会上强调指出:“把十九大精神宣传好、贯彻好、落实好,是当前压倒一切的政治任务。”如何按照集团领导的要求,抓好十九大精神的学习贯彻落实,则是摆在各级党员干部面前的重要任务。

须深刻领悟和正确把握十九大的重大意义。各级党员、干部应结合本单位、本岗位实际,以问题为导向,自觉把集团党委的号召变成自觉行动,从思想观念、发展理念、精神状态、经营模式、营销策略等方面,查找不足,把脉问诊,为企业发展做好思想准备,班子成员要强化政治责任,坚持先学一步、学深一层,为所分管单位和部门做好政策解读,找准制约企业发展的不利形势和有利因素,把解决眼前的问题和长远的发展结合起来,从顶层设计入手制定发展的目标和任务,从源头抓起,将问题分类排队,制定解决办法,进而凝聚共识,形成引领企业发展的核心动力,一揽子解决历史遗留问题,努力为企业发展创造有利条件。

须把握学习重点,全面领会十九大精神实质。党的十九大报告指出,我国社会的主要矛盾已经发生了变化。对集团来说,我们目前的主要矛盾是员工过上美好生活和集团不平衡不充分发展之间的矛盾。针对

不同的单位、不同的项目、不同的岗位,矛盾也是千差万别的,但如何把握趋势,引领潮流,则需要我们每个同志去思考,去分析、去判断、去把握。就当前情况来讲,学习十九大精神不能坐而论道,更不能无的放矢,空发议论,而应该与中建八局的业务联动和协同发展结合起来,东西对标,学习兄弟单位的好经验好做法,摒弃落后的观念和习惯,充分发挥主观能动性,不断催生内生动力,谋求发展路径,尤其是在加快“一带一路”建设和中央加大新疆基础设施建设的大背景下积极作为,以扎实的作风,努力寻求新的突破。

须学以致用,确保学习贯彻落实十九大精神取得实效。应抓好深入调研,形成工作责任制,紧密结合新疆和集团实际,坚持把学习宣传贯彻十九大精神与学习贯彻党中央战略方针结合起来,与贯彻习近平总书记关于新疆工作的重要讲话和重要指示精神结合起来,与中建八局与新疆建业务联动和协同发展结合起来,与集团当前所开展的“学习贯彻十九大精神 解放思想 转变观念 改进作风”大讨论结合起来,开展深入的调查研究,把十九大提出的各项任务进一步细化、实化、具体化,做到以学习促工作、促融合、促发展。各单位各部门要充分借助八局人才、市场、管理以及文化等方面的优势,尽快更新和提升自身管理运营水平,消灭亏损项目,提高经营质量,切实将学习十九大精神的成果落实到集团转型发展的各方面和全过程,经过一段时间的努力,把人心凝聚起来,通过东西联动,上下一心,朝着把集团发展成为新疆地区建筑行业的排头兵、新疆地区“一带一路”走出去的排头兵、央企在新疆地区的排头兵的目标迈进,只要我们每个建工人有这个精神状态,有这种二次创业的激情和干劲,我们就一定能够创造出属于新疆建工的时代辉煌。

热点关注

各单位行动起来对标八局促提高



宁夏分公司:行军千里学“八一”

本报讯(通讯员 李极攀)为进一步贯彻党的十九大精神,紧跟新时代发展要求,落实集团与中建八局开展业务联动、促进协同发展的安排部署,11月12日,宁夏分公司领导班子成员、11个业务部门及4个项目的相关人员组成学习组赴山东,与中建八局一公司开展为期4天的交流学习。中建八局一公司领导班子成员、相关部门负责人热情接待了学习组的来访。

中建八局第一建设有限公司是中建系统三强子企业之一,是扎根齐鲁大地的一支优秀施工劲旅,始终坚持

“诚信、创新、超越、共赢”的企业精神,以卓越的管理能力在业内享有盛誉,先后建成数十项“鲁班奖”“詹天佑奖”“国优奖”“钢结构金奖”“安装之星”工程,被中国建筑业协会评为“中国建筑业竞争力百强企业”,是国家科技部认证的“国家高新技术企业”。本次交流学习,公司主要是全方位学习中建八局一公司在企业管理、区域经营、建筑总承包、建筑科技、施工管理、人才建设等方面的成功经验和先进管理理念。

当天上午,双方在中建八局一公司会议室举行交流学习座谈会。座谈会上,学习组观看了中建八局一公司的宣传片,听取了公司的历史沿革、主要经营情况、管理创新、文化理念、战略规划、转型升级、组织建设等方面的详细介绍。学习组向八局一公司的热情款待致谢,并简述此行的目的,同时就公司发展情况和战略定位进行了说明,并提出加强双方合作共赢的期望。

会后,学习组参观了该公司的企业文化展馆,对其企业发展历程、企业文化、企业品牌、企业理念等进行了全面了解。随后,学习组相关业务部门成员同中建八局一公司对应业务部门,就对标业务内容进行一对一的交流沟通。

翌日,学习组一行前往山东省印刷物资综合楼项目交流考察,并深入施工现场就施工管理、技术创新等方面进行实地观摩。

11月14日,学习组一行前往中建八局一公司青岛分公司开展交流,青岛分公司领导就分公司情况作详细讲解。随后,学习组一行前往青岛歌尔科技产业园开展

工作交流。

他山之石,可以攻玉。每天调研结束后,学习组及时召开总结交流会,旨在融会贯通当天所学成功经验和先进理念,为促进公司又快又好发展建言献策。

一路观摩、一路聆听、一路思索,学习组看到的是铁肩担责的发展氛围,得到的是催人奋进的发展启示。宁夏分公司强调,要深刻把握八局发展理念,充分学习八局优秀制度体系,并转化为推动自身发展的思路和举措。面对建筑行业发展新形势和集团战略新布局,要以全力开启新征程的心态,对标先进单位,拓宽工作思路、创新发展理念、完善战略规划,全面提升公司理念和管理水平,确保公司2018年合同额突破80亿,全面体现企业发展新优势。

一建:推进管理标准化

本报讯(通讯员 姜丽娜 肖开峰 党维花)11月22日下午,为了更好的实现与中建八局“业务联动,协同发展”的工作目标,一建召开了管理标准化推进工作启动会,全面拉开了标准化推进工作的序幕。

标准化推进启动会要求公司全体统一思想、统一认识、统一行动,全面贯彻执行中建八局标准化管理制度。今冬明春工作的重点放在对八局先进的标准化管理制度的宣贯执行上。保证2018年后各层面全部按照新的管理体系运行,全面提高管控水平。

一建对推进标准化管理工作提出了四点要求:一是公

司层面重点在调整组织机构和梳理业务流程的标准化。促进横向联动及纵向贯通,最大限度实现从“人治”向“法治”的转变,以制度管人,促进管理升级。二是项目层面重点在项目履约与盈利的标准化。借鉴中建八局标准化的先进做法,着力推进项目业务流程标准化、项目策划标准化、项目要素管理标准化、项目检查考核标准化。选定一批标准化管理示范项目,以点带面,实现标准化管理良性循环发展。三是内部联动沟通,化解困难。抓住中建八局对口支援的有利契机,公司上下必须充分发挥内部协同效应,各层级员工要提高自身战斗力,在推进标准化工作中充分发挥主观能动性,挖掘潜力,将低成本运营战略落实在各个环节,提升公司精细化管理水平,实现精益管理。四是公司分管领导亲自组织,以业务线为单位对标八局,通过业务系统培训实现再学习、再提高,结合公司自身管理实际和问题,着手构建本业务的管理标准化,通过坚持不懈的努力,实现公司“二次创业”的奋斗目标。

一建于近日还召开了第六次技术交流会,组织学习中建八局《低成本运营实施方案》,就如何进行技术创新创效进行了经验分享。与会人员也在如何开展与八局“看齐”进行技术与商务联动、如何在项目优化和策划创效,如何在项目进行成本管控展开了激烈的讨论和交流。

技术创新

两个小动作年省25万

本报讯(通讯员 李勇)目前,四分公司承建的高新区二工乡二队六队棚户区改造项目二标段工程均为高层建筑,项目部通过创新施工,提质增效成效显著。

项目部打破常规,采用新型变频无塔供水设备,一台就能满足整个工程施工楼层和消防供水,且设备是全自动控制,故障率极低,后续利用率高,工程结束后还可在其他项目上周转使用,无形中在施工、消防供水方面就节省出84000元。

项目部还采取新做法,让消防分包商先进场,消防总管由项目部安置进楼层,后由消防分包商对现有楼层安装好消防管及消防箱,之后工程施工及消防供水就用正规工程消防管,而项目部不再设置临时管道,仅此一项就节约成本17万元。

将两项新举措合理运用后,为项目部节省25.44万元。

构造柱混凝土浇筑机破解难题

本报讯(通讯员 王旌童 王华)在一建振华分公司承建的水磨沟区八道湾“双语”幼儿园工地,一台以电为动力的构造柱混凝土浇筑机有效解决在二次结构施工中混凝土浇筑的难题,泵送效率是人工施工的10倍。

在二次结构维护中的构造柱混凝土浇筑,存在费时费力工作效率低等难题,项目部引进的构造柱混凝土浇筑机,较好的解决了这一难题。

混凝土浇筑机电动机是一台行走的小型商品混凝土拖式泵,只是整个比例缩小了有1/5,以前人工浇筑一根构造柱大概用时20分钟左右,用此设备对高度3米左右的构造柱进行混凝土浇筑,不到3分钟就浇筑完毕,一次成型观感质量均好于以前手工浇筑后的效果。由于该机可遥控控制方便,浇筑过程中安全系数高,浇筑工人不用站在高处平台作业,减少了高处作业的安全隐患。

高空“蜘蛛侠”完成“取样”检测

本报讯(通讯员 程兴伟 刘煜)近日,建科院检测鉴定事业部的高空“蜘蛛侠”们,成功完成新疆北屯市富热电有限责任公司委托对冷却塔75米混凝土和抗冻性进行钻芯取样检测任务。

此项高空钻芯检测任务是北屯市2×135热电联产项目2#冷却塔,“蜘蛛侠”将对冷却塔距地面39米和52米的两个部位钻芯取样,进行混凝土的强度和抗冻性的测试。由于北屯市常年刮风,检测难度加大,安全系数降低。检测员任玉发、张琦等人,精心准备,通过安全吊篮、安全绳、取样工具等配套设备,反复进行“彩排”预演,选择有利的气候条件,最终成功完成高空钻芯取样检测任务。

一线故事

胜利就在坚持的下一刻

——四川分公司安顺贯城河治理项目施工侧记

通讯员 付寒文

贯城河是安顺市人民的“母亲河”,贵州省市政府要求早日将一个全新的水生态环境呈现在安顺人民和外来游客眼前。一个节点连一个节点,时间紧迫、任务繁重,让项目全体管理人员感到“压力山大”。

一切都在紧张而有序的节奏进行着……

2月10日,四川分公司安顺贯城河治理项目“前阵小分队”连夜坐火车赶在元宵节前到达了项目现场。大家立马投入到工作中,交接资料、分包供招标、勘察地势、协助政府拆迁等一系列工作有序开展。

4月30日,完成施工河段内的全部清淤截污工程,修筑河道滚水坝和坝基。

8月30日,完成横一桥至黄果树大桥之间的全部土建和园林工程。

9月30日,完成东门桥至太古桥之间的全部土建工程。

“今天,一标段现浇步道施工非常紧张,我们整整在现场蹲守了一天,等到上个工序结束才得空回来。”好久不见身影的聂挺面对同事的询问说到。作为工长的聂挺参加工作才三年,现场的磨练早已让小伙子变成了独当一面的管理者,负责着工程一标段现场安全、质量、进度等工作,确保抢工期间所负责的标段能够顺利施工。

和聂挺一样,项目部到处都是忙碌着的年轻身影,大家平均年龄不到28岁,他们没有惊

天动地的壮举,有的只是在平凡工作岗位上的点点滴滴。他们把项目的事当成自己的事,吃得苦、耐得住、肯钻研,像极了雨后春笋,在汲取“营养”后快速地生长。

项目成于安全,败于事故。项目安全员张仁涛针对项目施工线路长、安全隐患盲区多、地处市区社会环境复杂的特点,他利用闲暇时间给工人们“补课”,教他们正确使用和佩戴安全防护用品;细心巡检施工现场,发现隐患后第一时间和工人一起完善临边、井口等防护,做到安全隐患不过夜;再因再累也要监督现场机械设备的安拆、检查、维保……

项目沿线2.8公里处都是“安全员”,只要大家发现哪里存在安全隐患,立刻用手机拍下来传到工作群,不出半个小时隐患就能解除,项目未发生一起重伤事故,未发生一起经济赔偿事故,零事故天数位列分公司所有项目第一。

常言道,没有完美的个人,只有完美的团队。贯城河治理这样的突击项目需要的是整个团队并肩作战,全力以赴。这个团队有经常现场蹲点解决问题的公司领导,有坚守岗位、连续奋战的员工,有挥汗如雨的劳务工人,还有刚刚大学毕业朝气蓬勃的见习生。大家为了顺利完成节点目标日夜忙碌,有的把每天加班到凌晨当成了一种“习惯”;有的整天待在工地,在贵州高原晒成了“非洲人”;有的每天往返项

目延线数公里,自嘲“减肥成功”;还有的不断求知探索,刻苦积累经验,声称要“超过”师父……他们的生活已经完全融入到项目部白加黑、五加二的工作节奏中。

“胸有凌云志,无高不可攀”。对于项目部刚踏上工作岗位的5名见习生,在短短的时间内便挑起了工作重担。夜深人静的时候,五个人还总喜欢凑在一起,谈论自己工作一天的所见所想,又或交流一下工作心得。像刚毕业参加工作的刘锐,独立负责一个标段的安装生产,3个月来坚持每天早起晚睡,有时候编制工程资料或施工方案更是到凌晨两三点才回宿舍休息。这些90后,将爱岗敬业当成了人生追求的一种境界,“无怒放,不青春”。

在艰苦的施工一线,远离家庭和朋友的所谓人生累致,他们或是把责任担当成习惯,或是把苦累当成锻炼,或是把付出当成快乐,都生动地诠释了项目全体管理人员敢于担当、主动作为的闪亮一面。8个月以来,贯城河治理项目团队按时保质完成了各项节点目标。贵州省委常委、副省长蔡德贵,省政府副秘书长罗强,安顺市市长陈训华等莅临现场对项目工作给予高度评价。

距离12月30日这个大节点目标时间短暂,安顺项目管理人员披坚执锐、严阵以待,誓以战则必胜的决心、分秒必争的干劲,坚决打赢这场“攻坚战”……

企业动态

路桥公司“网络沙场”秋点兵

本报讯(通讯员 祁峰)近日,随着最后一位人员顺利完成技能竞赛答题后,连续20天网上答题,从公司领导到各营销事业部(项目部)、各单位的中层领导干部,再到35岁以下的普通青年员工,全公司423人参与的“项目成本管理”技能竞赛网上答题活动落下帷幕。

考试范围参考了中建八局《基础设施项目优化与成本管控操作指引》等相关专业知识,结合路桥公司的实际开展了“项目成本管理”技能竞赛活动。参加技能竞赛的35岁青年员工占总人数的70%以上,各营销事业部(项目部)、各单位人数覆盖率达到100%,是公司一次前所未有的覆盖面广、涉及人数多的商务技能竞赛。

本次竞赛采用线上分散点状自由的方式,开展“项目成本管理”网上技能竞赛活动。参赛选手只需在手机微信上“扫一扫”路桥公司“项目成本管理”技能竞赛的二维码,进行简单的个人信息登录,即可进入答题环节。在考试的20天期限内,参赛选手可随时随地的在线参与答题。本次竞赛活动的成绩,将作为最后活动评优评奖的依据,同时也纳入个人年终绩效考核。

一建开展QC小组成果发布会

本报讯(通讯员 王华 鲁晓)近日一建开展QC小组成果发布会,有7项成果在会上进行发布。

一建的QC小组课题研究紧紧围绕企业转型升级和项目的需要开展各项工作,如:石河子市地下综合管廊项目是公司第一次施工,没有经验

可以借鉴,两条管廊长度均为1040m,其中管廊出口预埋套管数量多,施工难度大,预埋套管的安装质量直接影响到分项工程的质量,QC小组确定的课题就是对预埋套管施工质量进行优化,QC小组通过细致深入的调查研究,对造成预埋套管主要质量问题的原因进行逐层分析,找到了影响施工质量的因素7个末端因素。针对问题QC小组编写了施工作业指导书,并对班组人员进行详细的有针对性的技术交底,明确质量控制措施,特别强调了预埋套管安装要求和放置位置。保证每个操作工人熟知作业的技术要点。

宁夏分公司开展首届CAD技能比赛

本报讯(通讯员 马小玲 单宁)为进一步提高公司技术人员的实务技能,加强公司各项目技术人员之间的联系,11月26日,宁夏分公司开展首届AUTO CAD技能竞赛,公司各部门、各项目部共计20余人参赛。公司工会主席罗阳参加此次活动并为获奖者颁发荣誉证书及奖品。

比赛前,主持人对比赛规则、各环节比赛内容作了详细解说。参赛选手们踊跃参与,精心准备,效果明显,画图认真而严谨,整个比赛过程持续了100分钟。最终,经过公司科技部对竞赛结果的认真比对、评选,一、二、三等奖的获得者终于出炉。

此次CAD制图比赛的内容与现场图纸紧密相连,有利于员工发现不足、查漏补缺,同时加深大家对现场图纸的理解,从而进一步提升现场施

工管控水平。公司举办此次比赛旨在通过竞赛提高员工的操作技术水平,熟练掌握操作软件,扩大软件的应用面,促进公司又快又好发展。

一建金沟河项目完成二仓砼浇筑

本报讯(通讯员 王华 范洪利)近日,由一建水利分公司施工的金沟河引水枢纽工程渗水廊道完成二仓砼浇筑,渗水管位置无一偏移,混凝土外观光滑、平整。经检测,第二仓3030个渗水管100%无一堵塞。

金沟河项目为保证渗水廊道的施工质量,对易产生质量问题的地方制定具体施工方案,为了保证渗水管在混凝土浇筑时的位置不移位,一是采取适当增加混凝土的流动性。二是在模板安装前,将渗水管提前压模板上,画线固定。三是渗水管在模板安装就位后,保证根根插入预留的空洞中,确保了每仓的76平米中3030个渗水管,100%无堵塞现象,从而保证渗水管一直在混凝土体内,起到渗水作用。

投资管理公司夯实管理基础

本报讯(通讯员 潘冠斌)近日,投资管理公司将要出台《PPP项目工程建设管理实施办法》、《投资管理实施办法》、《投资项目招标投标管理办法》等涵盖行政管理、商务合约、财务资金、工程管理等业务的相关制度。

今年,是投资管理公司夯实管理基础年,公司在年初将投资业务的印章立制写入各部门的责任书,要求各部门切实履行好相关职责,以今年承接的阿勒泰、哈密两个近百亿元基础设施类PPP项目为平台,积极开展交流学习,借鉴其先进经验,逐步探索建立适应集团实际管理现状的相关制度。公司各业务线根据管控需求,经过申请、研讨等环节,已完成21项制度(新增16项、修订5项)的立项工作,目前各项制度已经进入编写环节。

中国建筑新疆片区基层党支部书记第十二期培训班开班



本报(通讯员徐丽萍 孙雪 文蔡永丽)11月6日,中国建筑新疆片区基层党支部书记第十二期培训班在

乌鲁木齐开班。中建总公司直属党委副书记、政工部主任周利杰出席培训班开班并讲话;中建新疆建工党委副书记、纪委书记、工会主席李建林致辞;中建新疆建工工会主席、党委工作部、工会工作部主任黄河清主持开班式。

周利杰指出,按照中组部要求和总公司党委整体安排,将对全系统5455名支部书记集中轮训一次。这次轮训是中国建筑近年来规模最大、标准最高、要求最严的封闭式党建理论和业务技能培训,意义重大、影响深远。一要提高政治站位,充分认识培训的重要意义。2016年全国国有企业党的建设工作会议对国有企业党的领导、党的建设方面存在的“弱化、淡化、虚化、边缘化”问题进行了深刻剖析,党支部建设是落实党要管党、全面从严治党要求的重大工作。培训是推动国企改革发展的迫切需要。

党建强则国力强,党建兴则企业兴。坚持党的领导、加强党的建设是国有企业的“根”和“魂”。这次培训就是推动进一步做实、做细、做深党建工作,提升党建工作生产力、竞争力和凝聚力的具体举措,对助推企业改革发展具有非常重要的保障促进作用。培训是破解党建重点难点问题的需要。中建的特点主要体现为项目化、一次性、点多面广、高度分散,管理跨度大,党建重点在党支部层面,难点在海外党建和农民工党建,组织这次培训,就是总公司破解党建重点难点问题,体现总公司传承“红色基因”、做强“蓝色力量”的政治承诺。二要增强思想自觉,深刻把握培训的主要内容。这次培训主要围绕习近平总书记系列重要讲话精神治国理政新理念新思想新战略;党章、党规、党史和党的基本知识;党支部基本职责、工作实务;党支部书记的领导艺术等4个方面,通过专题讲授、教育视频、经验分享、实景演练、焦点讨论、结业考试等形式组织开展,让大家进一步掌握基本理论、基本方法、基本技能,进一步提升履职能力。三要增强行动自觉,积极落实培训的各项要求。严格遵守培训纪律,加强交流学习感悟,深入学习贯彻十九大精神,使中国建筑基层党建工作水平取得新成效、迈上新台阶、体现新作为。

李建林在致辞时说,按照总公司党委的要求,新疆建工党委高度重视培训班的举办,专门成立了会务组和宣传组,全力做好培训班的组织宣传工作,努力把培训班办出质量、办出特色、办出成效,让总公司党委满意,让中国建筑各驻疆单位认可。希望通过这次培训,中国建筑各驻疆单位之间能够搭建起学习的平台、交流的平台、成长的平台。

此次培训为了更好地发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,培训班成立了7个临时党支部,按照正式党支部的运行规范和流程进行管理。在培训期间还将组织党支部书记参观八路军驻新疆办事处,举办各企业特色党建工作成果集中展示。

据了解,此次培训的授课老师由新疆维吾尔自治区党校教授、长期从事国有企业党建工作的自治区国资委党委部门领导及新疆建工的部分领导组成。同时,根据新疆实际专门安排了一堂新疆民族问题专题讲座,使全体学员牢牢掌握新疆维护社会稳定和长治久安的总目标。

本期培训班共有学员167人,分别来自中国建筑各驻疆单位的基层党支部书记、党建工作部门负责人和党务工作人员。

培训为期一周,11月10日结束。

“学习贯彻十九大精神 解放思想 转变观念 改进作风”大讨论活动专栏

各单位纷纷制定方案,拉开活动大幕

开栏语:基础不牢,地动山摇。集团“学习贯彻十九大精神 解放思想 转变观念 改进作风”大讨论活动,旨在为实现“三个排头兵”目标打下坚实思想基础,对集团走好新征程、开创新局面具有重要意义。为此,本报特开辟专栏,大力宣传大讨论活动中的所涌现出的典型事例,以期为大讨论活动营造良好舆论氛围,发挥好大讨论的引导作用,切实起到相互学习和借鉴、促进共同提高的作用。

一建:放弃休息日深入学习宣传贯彻

本报(通讯员 王华)近日,一建拉大论大讨论帷幕,总部、各二级单位迅速行动起来,放弃周六、周日休息日深入学习宣传贯彻。

一建制定了大讨论实施方案,召开管理标准化推进启动会,动员公司全体员工从思想认识到行动上主动出击,全面贯彻中建八局标准化管理制度,要求公司层面重点在调整组织机构和梳理业务流程的标准化,促进横向联动及纵向贯通,以制度管人,促进管理升级,项目层面重点在项目履约与盈利的标准化管理。

目前,一建针对各层级管理者的自身管理水平有待提高、主动学习和敢于担当的意识不够等问题正在对照检查,面对新的发展形势和更高标准的工作要求时,自身如何经得起考验、如何适应的思考问题成为公司当前的讨论热点。

四建:全面部署,全面启动

本报(通讯员 田光胜)11月29日,四建召开大讨论活动专题会,公司领导及各二级单位负责人参加会议。

会上,部署了开展大讨论活动,总部、各党总支、支部、项目部立即行动起来,深入学习领会贯彻落实党的十九大精神,坚持问题导向,着力查找在思想观念、工作作风等方面存在的突出问题,切实做好与八局业务联动、促进协同发展,从公司领导班子、党总支、支部、总部部门开始直至各业务线、各项目部,采取党委中心组学习、业务线例会、部门会议、支部大会等多种形式广泛开展大讨论活动。公司领导班子和各党总支、支部召开专题民主生活会、组织生活会,针对存在的问题、解决问题的措施、办法、形成规划目标进行讨论。

建科院:十九个问题细化大讨论

本报(通讯员 董红)11月25日上午,建科院党委召开大讨论活动启动会。

建科院结合实际从十九个问题细化大讨论的内容,让各党支部、部门、业务线,有章可循,聚焦总目标,带着问题进行讨论。要求各级党组织要切实加强对领导班子的自身建设,领导班子成员要参加各自联系点单位的大讨论以及党小组大讨论活动;每个支部、党小组、单位、项目做好大讨论的会议记录,每个人要记笔记、写心得,每周要出简报。同时,强调要结合解放思想大讨论的活动,创新思维,充分利用好与八局的业务联动、协同发展的契机,推进管理标准化手册;寻找在转型升级、体系优化过程中建科院的主业定位和需要重点发展的领域。要求对如何开展好明年项目管理年、市场开拓年的活动,积极建言献策,确保做到以学习促工作、促发展,提升员工的幸福指数。

宁夏分公司:开好务虚会 干好务实事

本报(通讯员 马永进)11月27日至28日,宁夏分公司召开大讨论暨运营务虚会。开会当晚,由公司领导班子带队进行分组讨论,围绕集团党委文件大讨论内容,就思想作风、企业改革发展稳定和党建三方面存在的突出问题进行深入讨论,反思问题、查找不足、提出对策和建议,会议持续到晚上11点,气氛热烈。

28日全天,会议围绕“对标先进,融会贯通强管理;明确目标,提质增效谋发展”主题展开讨论交流,结合集团最新部署要求和公司2018年及今后一段时期的工作,重点从形势研判、管理升级等8个方面深入研讨,既务虚又务实,既找问题又提对策,提出了提升公司运营管理水平 and 促进公司快速健康发展的新思路、新见解和新举措。

“访惠聚”专栏

友谊村文化广场“文化亮”

近日,自治区“访惠聚”中建新疆建工集团驻英吉沙县英也尔乡友谊村工作队积极为该村文化广场增添舞台灯光后又增添彩,展现出文化广场“文化亮”。

为更好发挥好乡村文化广场聚文化、活动、安全等多功能作用,该驻村工作队深入贯彻党的十九大关于“培育和践行社会主义核心价值观,不断增强意识形态领域主导权和话语权,推动中华优秀传统文化创造性转化、创新性发展,继承革命文化,发展社会主义先进文化……为人民提供精神指导”的精神,推动占领好乡村文化建设,践行社会主义核心价值观,广泛开展“倡导新风尚、树立新气象、建立新秩序”三新活动为基础,提高村民爱党爱国爱社会主义认识和自觉遵守国家法律法规、去极端思想意识,为建设美丽和谐家园做出贡献。该驻村工作队花费近3万元,增设了广场围栏,制作了35块各类宣传牌,使文化广场“亮起来”、“活起来”。

村民通过观看学习党的十九大精神、去极端化条例、民族团结一家亲、发声亮剑活动、村民活动风貌等各类宣传,更加加深对“社会主义核心价值观”和“三新”活动的认识,为更好的维护社会稳定、长治久安、促进各民族团结进步、和谐发展,为实现新时代中国特色社会主义的伟大目标而做出一份力量。



通讯员 刘清

形式多样 内容丰富 走进千家万户

各单位兴起学习宣传贯彻党的十九大精神高潮

一建:把精神送到少数民族员工心坎里

本报(通讯员 王华、杨梦君、那鹏)11月15日,一建党委给施工现场少数民族员工、南疆转移安置就业人员发放维文版十九大报告单行本,维文版的报告更加方便了大家的阅读和对报告的理解,少数民族员工员工带领大家学习了十九大报告精神。

中海项目的艾依提·依斯热依力翻开刚刚发放的维文版十九大报告单行本,边看边说:“十九大报告有许多惠民政策,企业给了我一份好的工作,我要坚决抵制宗教极端思想渗透,作民族团结的模范,我要好好学习宣传十九大报告的重要精神……”

沙区九标段项目部的少数民族职工们自从拿到维文版十九大报告单行本,每天都会认真阅读一部分,对报告认真解读,结合自身会划要点、做笔记、谈体会,特别是对职工们切身利益的重点内容弄懂吃透。

施工现场大家忙碌的身影随处可见,明媚的阳光温暖了每个人的脸庞。少数民族员工边干活边聊着天,“十九大我最关心的是医保报销的问题。”“我最关心的是我们家孩子上学的问题。”……少数民族员工们你一言我一语,都对美好生活充满了憧憬。

一建党委用各种群众喜闻乐见的方式,用通俗易懂的语言把党的声音传达到千家万户,传达到工人们的心里,让十九大精神家喻户晓。

建科院:十九大精神进一线

本报(通讯员 程兴伟)“这次在百里风区十三间房红山口PPP实验室能看到十九大报告,我收获很大。通过学习,我们精神振奋,面对恶劣环境带来的困难,更有信心和勇气战胜困难,充分发挥党员先锋模范作用,积极投身PPP实验室检测任务”,新疆建科院检测鉴定事业部红山口实验室基层党员闫建新深有感触。

近日,建科院第一时间将十九大精神通过干部党员喜闻乐见的形式,有步骤、有成效地宣传十九大精神,充分发挥“互联网+”的优势,利用QQ、微信等宣传手段宣传十九大精神,让十九大精神持续发酵,引起干部职工强烈反响。虽说项目分布在南北疆不同的区域,点多线长,但十九大精神通过新媒体在各基层生产一线全覆盖,掀起同步学习宣传贯彻热潮。

生产一线干部职工纷纷说,一定要在十九大精神引领下,积极投身各事业生产经营、科技研发等工作,为企业转型升级可持续发展贡献力量。

陕西分公司:举行宣讲报告会

本报(通讯员 刘春雷)11月13日下午,陕西分公司组织开展了学习宣传贯彻党的十九大精神动员会,特邀陕西省委党校科学社会主义教研部副主任、陕西省委理论讲师团教授侯建会宣讲党的十九大精神。

在宣讲报告会上,侯建会就十九大报告描绘的宏伟蓝图等方面内容,全面系统、深入浅出地进行了讲解,对党的十九大报告中提出的新观点和新提法进行了深入剖析,使大家更加深刻地体会到十九大报告的精髓和核心要义。

参会人员纷纷表示这次宣讲会不仅全面,而且接地气,让大家对新时代、新思想、新征程有了更加深刻、具体、系统的认识。通过详实的背景和案例,将内涵丰富的十九大精神讲得清晰易懂,有事实、有数据、有故事,每听一次,每学一次,都有新的收获。

宣讲结束后,陕西分公司党总支向公司各部门、各项目部下发了《陕西分公司学习宣传贯彻党的十九大精神方案》,从加强组织领导、深入理论学习、联系点领导上党课、开展主题征文、慰问老党员几方面对深入学习十九大精神做了周密的安排部署。会上,公司向各部门、各项目部发放了《党的十九大报告学习辅导百问》、《新党章》等辅导读物。

四川分公司:利用新媒体“微阵地”拓宽宣传面

本报(通讯员 张晨媛)近日,四川分公司党总支精心组织、细心谋划,通过多种形式,认真组织党员干部学习贯彻党的十九大精神,确保党的十九大精神入脑入心,落地见效。

召开会议专题学,要求全体党员干部要把学习宣传贯彻党的十九大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务,切实组织好宣传教育、学习培训、贯彻落实等有关工作,使党的十九大精神转化为广大党员干部的自觉行动。各党支部召开了支部会议,支部党员学习十九大精神,认真研读报告并开展热烈讨论,交流学习心得体会。多种形式深入学,充分利用工作QQ群、微信公众号向广大党员职工分享党的十九大精神相关学习链接和小视频;制作专题学习展板;组织党员干部进行十九大精神知识自测等,让十九大精神融入广大党员职工的工作、学习里。

路桥公司:邀请党校教授深入宣讲

本报(通讯员 王桂森)11月17日上午,路桥公司党委中心组召开十九大精神专题学习会,邀请自治区党校哲学教研部建教部建教部副主任、公司领导班子成员、全体党员及部分项目党员共计88人参加了专题学习。

学习会上,程建江教授以《新时代中国特色社会主义思想的政治宣言和行动纲领》为题,结合生动鲜活的事例,围绕如何深入学习宣传贯彻党的十九大精神及习近平新时代中国特色社会主义思想等方面进行了全面系统、深入浅出地讲解,使大家更加深刻地学习理解了十九大报告的精髓和核心要义。

参加学习的人员表示,这次学习会让大家对十九大报告的新思想、新时代、新变革、新任务、新举措有了更加深刻、系统的认识,对我们学习理解党的十九大精神必将起到极大的推动作用。

学习会结束后,路桥公司党委就下一步如何深入推动党的十九大精神学习从加强组织领导、开展学习讨论、领导带头宣讲、确保全员覆盖等方面作了安排,并向各部门、各项目部党支部发放了党章和十九大精神学习材料。

总承包安置房项目:化十九大精神为动力屡创佳绩

本报(通讯员 谢辉煌)“十九大为我们描绘出发展的宏伟蓝图,我们要化激情为动力,立足岗位,埋头苦干,为实现宏伟蓝图而奋斗。”近日,总承包分公司城北安置房项目党支部书记刘学刚在贯彻党的十九大精神专题会议上说,项目部目前正在深入学习宣传贯彻党的十九大精神为契机,化百倍豪情为施工动力,勇创佳绩。

连日来,总承包分公司城北安置房项目员工迅速深入开展了学习宣传贯彻工作,项目员工表示,要以干好本职工作为实际行动来作为迎接好、贯彻好党的十九大精神的最好诠释,严格执行集团及分公司要求,凡事力求做到最好,时刻以打造样板项目部为己任,一刻也不放松。把学习热情化为工作的无穷动力,安置房项目力争创造最高产值的同时,把重点放在了确保质量,赢得口碑,彰显中建品牌上,10#楼基础及地下两层共计施工15天完成,创造了集团地下部分高速施工进度;24#楼自基础至封顶共用8个月完成,打破了多项纪录,开创了集团33层当年开工当年交工的先河;2016年度安置房项目在甲方的评比当中荣获4次月度考核第一,八次节点考核第一。共创产值5.11亿元,人均产值1030万元,应收账款回收率百分之百,在集团名列前茅。三栋高层申报结构杯一次通过。工程主体25万平米一次性通过主体认证……

“乒”出精神 “乒”出风采 中建新疆建工第五届员工乒乓球邀请赛鸣金

本报讯(通讯员 王国栋 魏欢 田光胜)11月24日-25日,由中建新疆建工集团主办、中建西部建设新疆公司承办的中建新疆建工第五届员工乒乓球邀请赛举行。开幕式上,中建新疆建工集团党委副书记、纪委书记、工会主席李建林作动员讲话并以队员身份参加了比赛。中建市政西北院工会主席、助理总经理全星,中建西部建设新疆公司党委副书记、工会主席李菊艳出席开幕式。

李建林在动员讲话中指出,要以本次比赛为契机,以团结合作的精神,协同发展的共识,进一步增进各兄弟单位间的协作、交流与交融;以超越自我的品质,迎接挑战的意志,进一步增强广大员工的体魄、坚毅员工的心智,为推动企业健康快速发展做出新的更大的贡献。

此次比赛是新疆建工近年来举办的参赛单位、运动员人数最多的一次体育赛事,共有24支代表队、140名选手参加此次角逐。中建西部建设新疆公司、中建新

疆安装公司、中建二局土木公司西北分公司、中建三局西北公司、中建五局新疆公司、中建六局、中建钢构新疆公司、中建交通、中建电力新疆公司、中建市政西北院新疆分院、中建方公司乌鲁木齐分公司积极组队代表队参加了比赛。本次比赛裁判长由国家级裁判徐庆华担任。

时而静如水凝滞静气,时而掌声喝彩声此起彼伏。本次比赛计划严密,组织得力,作风顽强,素质过硬,在230余场比赛中,运动员们勇于拼搏,赛出了水平,赛出了风格,也通过比赛交流了感情,增进了友谊。整个赛事,充分体现了各参赛单位强烈的集体荣誉感和顽强拼搏精神。中建新疆建工北京分公司运动员马永丽颇有感触地表示,首次来到新疆参加比赛,感受到了新疆人的热情好客,也感受到了比赛气氛的热烈以及咱们中建华人的饱满的精神状态。通过比赛,大家以球会友、相互交流,既增加了兄弟单位之间的了解,又激发了相互取长补短的学习热情。今后,我们

一定要共同为塑造中国建筑品牌而努力。

百名选手经过激烈的角逐,最终“名花”各归其主,新疆建工建科院、新疆建工四分公司、中建市政西北院、新疆建工五建、新疆建工路桥公司、西部建设新疆公司获得男子团体前六名;新疆建工四分公司、路桥公司、一建获得女子团体前三名;新疆建工四建获优秀组织奖;中建钢构新疆公司获精神文明奖。

在单打比赛中,建科院陈向东、五建王东晓、路桥公司钱少华、新疆建工总部李建林获得中层以上管理人员男子单打前四名;建科院董保利、中建市政西北院梁东辉、建科院程兴伟、四分公司马建民、西部建设新疆公司陈建、路桥公司周文平、一建李玉林、四分公司陶晖获得男子单打前八名;路桥公司李继红、中建市政西北院赵静、四分公司黄桂琴、新疆建工北京分公司陈曦、一建罗爱荣、四建许海燕、中建市政西北院杨琳、四分公司杨红梅获得女子单打前八名。



秋之韵

摄影 张晨媛(作者单位:四川分公司)

人在旅途

八月半 端正月

石苗苗

“月儿圆圆挂天边,饼儿甜甜圆又圆,脸儿圆圆笑开了天,桌儿圆圆庆团圆……”儿时的中秋节由这一首童谣贯穿始终,记忆清浅,只是依稀记得那时候的孩子们排排坐在胡同里的青石上,手里捧着偌大的月饼,身子随着童谣的节奏晃动着,唱一遍童谣,咬一口月饼,然后眼睛弯弯似月牙的看着身边的小伙伴。直到傍晚时分,随着大人一遍又一遍地呼喊声,他们才会依依不舍得告别,然后飞奔回家。家里早已做好一桌子美味佳肴,孩子看着桌子上平时就吃不到的美食瞪大眼睛,惊呼出口,抬眼间却看到母亲眼中递来的警告,孩子收敛了自己惊喜异常的表情,却在母亲看不到的桌子底下暗暗拍手。饭后孩子靠在母亲的怀里,听着爷爷讲关于月亮的故事。嫦娥、玉兔、后羿还有蓬蒙,孩子听得云里雾里,却记住了爷爷说的最后一句——“人是故乡亲,月是故乡明。”

对于儿时中秋节的记忆只剩下这些,往后的每一一年里都是简单的重复,本以为会对这周而复始的节日厌烦至极,殊不知,这看似简单而温馨的画面却是多年后自己最为期盼的。

时至今日还是清晰的记得踏上火车决定远行的那一天。母亲交代着:到学校了记得打电话,要照顾好自己,没钱了记得告诉我,絮絮叨叨了好久。我慌忙的挥挥手,只说了一句再见就匆忙转身,原本还要说些什么的母亲最后也只是张了张嘴,话到嘴边又咽了回去。我拖着行李,怀揣着对远方的向往和未知世界的期盼头也不回的向前走

着,心里美滋滋的想着,再也不会回头了,也再也不用回头了吧。火车慢慢滑行,我转头看了一眼台上的母亲,忽的才看见,那轮的夕阳挂在天与地的交界处,将落未落,死气沉沉,把母亲原本消瘦的身线拉扯的更加修长。火车一路向东,我也真的再也回不了头了,至此我才发现,这是第一次离开父母,第一次一个人踏上未知的旅程,也不知怎的,心情也变了,一开始的欣喜不再欣喜,一开始的期盼也不再期盼。而那天黄昏下母亲被拉扯的身线也在往后的几年里一遍遍的敲打着我,被打着在外求学之子的心——要回家,一定要记得回家。

大学四年,来来往往十六次,火车经过了兰州、西安、北京、最后到了沈阳。而我也在四年里游走了天津、郑州、贵阳等城市。每到一处都会被它的繁华和别具一格的风格所吸引,震撼的走在城市的大街小巷里,吃当地小吃,品当地人风情,嘴上说着不想离开,手上也是疯狂的拍照留念,可是在离别之时却从未感到不舍和留恋。我和那些城市匆忙的打着招呼,又匆忙的告别,和城市里的人潦草的熟悉,又潦草的分开。我以为这些城市还不够震撼,还不足以让我驻足,可是当我踏上那来往的十六次旅程后才发现,只有一路向西的火车才让我觉得欣喜和期盼,也只有一路向东的火车让我留恋和不舍。那时我才明白,那些城市之所以让我如此匆忙,那是因为他们千篇一律的只有大城市的美丽,而乌鲁木齐之所以让我如此

留恋,那是因为它温柔而深沉,是被称为家的地方。

最后,大四毕业时,面对着学校林林总总的招聘会,我头也不回的选择了回家,就像当初头也不回的选择离开那样。身边的人说,留下吧,留下可以去大城市发展。而我依然摇摇头,因为那年黄昏下的一幕时刻提醒着我,回家,回家,那座城市是家啊。

有人说独自在外闯荡这条路不好走,因为背井离乡,孤军奋战,每当月圆之时,绕结在心头想家,想回家的思绪会时时袭来,防不胜防。可是没人告诉我,其实回家的路也不好走,因为总有一些人,一些事会因为我的执拗弃我而去,可也正是因为这样反反复复,周而复始,才把最好的留到了最后。

艾青曾在《我爱这土地》中写道“为什么我的眼里常含泪水?因为我对这土地爱得深沉。”是啊,如果要问这世间还有什么物能让人想起就思绪万千,那一定是生长的那块地,因为那是被称为家的地方。

家是故事的主线,回家才是贯穿一个人一生的使命。

多年后,孩子指尖轻启,翻动书本,会心一笑望着窗外。此时窗外一轮明月偷偷挂起,柔美的月色打在书本上,书上写道:“人是故乡亲,月是故乡明。”原来圆的不是故乡月,而是思家心。

(作者单位:五建城北安置项目部)

秋风冰冷的吹过我的脸庞,我拢了拢衣领,看着满天飘飞的树叶,思绪慢慢的飘散到远方,我亲爱的战友,李文将,你,在天堂还好吗?

他是集团普通的一员,是同事们中的好朋友,是家里的丈夫和父亲。低调、踏实、和善是他的代名词。年少时,考上了大学,在别眼中是个有学识的人。青年时,娶了一位美丽的姑娘,拥有着幸福的家庭。中年时,在集团是中层领导,算是成功人士,总的来说算是人生赢家。可又有几人知道,年少时,刻苦攻读,挑灯夜读是家常便饭。青年时,为了工作,和心爱的妻子两地分居。中年时,为了办案,经常彻夜不眠的梳理线索。他总是这样的勤勉,无论是对生活学习,还是对工作。日子就这样一天天过去了,从年少到中年,因卓越的工作表现,他获得了无数的荣誉,集团级的先进生产者、优秀工会积极分子、优秀共产党员,自治区级……,这些荣誉的纷至沓来,没有使他骄傲和膨胀,反而使他自觉担负起更重的责任。

他,从事着一份在有些人眼里是喝茶聊天看报纸的职业,在有些人眼里是有点神秘的职业,有些人眼里是反腐倡廉的利器职业——纪检监察,这样一份平凡又不平凡的工作。从国家层面说,这项工作是遵照《党章》的规定,维护党的章程和其他党内法规,检查党的路线、方针、政策和决议的执行情况,协助党的委员会加强党风廉政建设和反腐败工作。从集团层面讲,这项工作是教育集团广大党员领导干部转变作风、廉洁从业的宣传阵地,是加强各种监督、严防“蝇贪”“微腐败”、严惩腐败分子,为集团干事创业的良好环境的重要保障。但从他的人生中讲,这项工作不不仅是他的职业,也是他的生命,多少个清晨,很多人还在梦乡时,他已在办公室打开了灯;多少个午间,同事们吃完午餐散步消食时,他才匆匆赶到食堂;无数个夜晚,别人在家共享天伦之乐时,他还在加班。正因为有像他这样的一批人默默的付出,集团纪检监察事业才能蓬勃发展。

他,是一个信仰坚定的人。在查办案件时,总会触碰某些人、某些团体的利益。温和一些的,会请客送礼,找熟人讲情,希望大事化小,小事化了;粗暴一些的,会电话威胁,言语粗俗,有一次还被当面泼茶,希望恐吓能让他退却。但他从未软弱,从未胆怯,他总是挺直了腰杆,严格监督执纪问责,因为他知道他肩负着国家和集团赋予他的职责和使命,他背负着集团员工对清廉的工作环境、美好的生活向往,他必须勇往直前,敢于担当。他从事纪检监察工作的27年间,我们无法统计他移送了多少腐败分子去检察院,多少犯罪分子进监狱,处理了多少违反企业各项规定、损害企业利益的人,为企业挽回了多少损失,我们也无法统计他为了依法依规办案、为了让违法违规人员心服口服,度过了多少个不眠之夜。他就是这样一个人,工作从来不说累,遇事从来不说苦,心中有信仰,所有的困难和艰辛他都默默的自己扛,留给他人的总是一抹淡淡的身影。

他,是一个乐于授业解惑的人。由于近年来纪检监察工作业务多样性的变化,工作的任务变得更重,要求更高、标准更严,有很多没有纪检监察工作经历的人逐步走上了纪检监察的工作岗位,作为一名“老兵”,在努力自我充电使业务能力进一步得到提升的同时,为了让“新兵”快速适应新的战场,他除了平时有问必答外,还将自己的办案经验系统化,通过直观的方式,将复杂问题简单化,建立起可视化的操作流程,使新同志快速进入工作角色,适应新的工作岗位,增强做好工作的信心。在他的带领和帮助下,集团的各级纪检监察部门中从无人会办案,发展到主动发现线索、主动办案,为集团纪律审查工作储备了人才,奠定了坚实的基础。

他,是一个好领导、好同事、好员工,却不是一个好丈夫、好父亲。他和家人虽然在一个城市,但妻子和孩子住城北,他住城中,因为工作他很少回家,孩子的成长中他缺席了,夫妻的生活中他缺席了。在他最后工作的那几个月里,家人发现了他身体出了问题,让他去看病,但他总是说:“最近单位忙,忙完这段时间,我就去医院。”在他住院的日子里,他对同事们隐瞒病情,实在是病情过重,妻子希望有人捐赠血小板挽救他的生命,才瞒着他通知了单位。在他出院调养的日子里,他依然牵挂着工作,他总在周末让妻子扶着他到办公室,整理一下因病匆忙而忘记交接的工作。他匆匆走了,妻子遵照他的遗嘱,不设灵堂、不收礼金、不办追悼会,因为他是一个党员,因为他从事了一辈子的纪检监察工作。家人含泪按照他的遗嘱办完了后事。

他像是一阵清风,就那样飘然而去,留给我们的无尽思念。别了,我亲爱的战友,你的家人我们会替你照顾,你的工作我们将替你继续完成,你战斗过地方我们保证不辱使命、坚定镇守。

(作者单位:集团纪检监察部)

忆战友

邓芳