

### 中建信条

企业使命  
拓展幸福空间

### 企业愿景

最具国际竞争力的  
建筑地产综合企业集团

### 核心价值观

品质保障 价值创造

### 企业精神

诚信 创新 超越 共赢

西部建设报  
غەربىي رايون قۇرۇلۇش گېزىتى

# 中建新疆

ZHONG JIAN XIN JIANG

专刊

2015年2月12日  
甲午年十二月廿四  
星期四  
第37期(本期四版)

E-mail: xbjbs365@sina.com

中建新疆建工集团主办

国内统一刊号 CN65-0053/ 邮发代号: 57-48

## 集团2015年党委(扩大)会暨工作会召开

### 强调继续推进集团改革转型脱困强基工程



本报讯(记者 王国栋)2月2日,为期一天的集团2015年党委(扩大)会暨工作会召开。会议总结了2014年工作,分析了当前形势,部署了2015年工作要点,提出以市场化为主线,继续推进集团改革转型脱困强基工程,为早日实现集团健康持续发展而努力奋斗。会上,中建股份公司助理总经理、集团董事长、党委书记邵烈阳作了题为《团结一心 攻坚克难 为早日实现

集团健康持续发展而努力奋斗》的讲话,集团总经理、党委副书记徐建林作了题为《加强管控 提升质量 为全面实现年度工作目标而不懈努力》的工作报告。2014年,集团一手抓发展,一手抓改革,着力扩规模、调结构、转方式、强管理、提质量、重党建、建队伍、抓执行,营销质量不断提升,项目管控不断加强,运营质量持续改善,人才结构持续改善,党群和纪检工作保障作

用不断深化,历史遗留问题逐步得到解决,全面完成了中建股份公司下达的预算指标。

会议提出要继续坚持“稳中求变、变中求优”总基调,明确了2015年集团的主要任务是:扩规模、强管控、提质量、抗风险、促改革、保稳定。会议从国家、自治区、中建三个层面全面分析了集团所面临的发展机遇和挑战,并提出集团当前正处于生存发展爬坡期、改革转型阵痛期、历史遗留问题攻坚期“三期叠加”的时期,强调在这个特定发展阶段,必须采取有力举措,顺势而为,主动作为,攻坚克难,突破障碍,抢抓机遇,有效应对挑战。

为有效应对挑战,会议强调必须做到“五个提升”:提升市场营销规模和质量,提升项目盈利能力,提升企业管控水平,提升资金使用效率,提升运营保障能力。

为有效提升运营保障能力,发挥党群、纪检和企业文化的保障作用,会议要求做好六项工作:一是以思想政治教育宣传和宣传为途径,统一对集团改革转型、加强管

控、提升质量的认识。二是以党建标准化为抓手,夯实基层党建基础,发挥基层党组织战斗堡垒作用。三是以“进取文化”培育为抓手,加快企业文化融合,弘扬企业主旋律。五是以纪检监察为抓手,为企业发展保驾护航。六是以“社会稳定和长治久安”为总目标,为自治区社会稳定贡献力量。

会议通报了2014年纪检监察及案件情况,正式发布了集团《进取文化手册》,表彰了2014年度先进集体和优秀员工、管理优秀项目。会上,中建股份公司助理总经理、集团董事长、党委书记邵烈阳与13个(子)分公司负责人签订了2015年目标责任书。

集团领导及各(子)分公司领导、总部各部门正副职部门负责人100余人在总部主会场参加了会议,各(子)分公司中层管理人员在13个分会场以视频形式参加了会议。



签订目标责任书



发布《进取文化手册》

### 高层动态

## 邵烈阳 会见中建股份基础设施事业部领导



本报讯(记者 王国栋)1月28日,中建股份助理总经理、集团董事长、党委书记邵烈阳会见了前来集团调研的中建股份基础设施事业部执行总经理谢韬、副总经理宋旋等一行。

在会见中,邵烈阳对中建股份基础设施事业部多年来给予新疆建工的帮扶表示感谢。随后,邵烈阳介绍了集团在调结构中开拓基础设施市场、与兄弟局合作及任务承接情况。希望中建股份基础设施事业部今后在基础设施业务方面能一如既往地给予新疆建工大力支持。

谢韬介绍了中建股份基础设施事业部近期总体发展情况,对新疆建工迎难而上、在调结构中加大基础设施业务开拓力度所取得的成绩表示赞赏。他表示,在新的一年里,中建股份基础设施事业部将继续加大对新疆建工的帮扶支持力度,为新疆建工的发展作出更大的努力。

集团领导李建林、李晓广、聂亚民及总部相关部门负责人参加了会见。

## 集团领导与绿地集团开展项目合作交流

本报讯(通讯员 王禹静)近日,中建股份助理总经理、集团董事长、党委书记邵烈阳一行拜访了绿地集团新疆、银川公司,并与绿地集团西北事业部副总经理、新疆、银川公司总经理梁毅、绿地新疆公司常务副总经理颜凡、李杰等就2014年集团与绿地项目合作情况及2015年合作事项进行了充分交流。

在绿地公司,邵烈阳一行参观了绿地乌鲁木齐公司售楼中心,并观看绿地项目宣传片,双方就项目合作事宜进行了充分沟通与交流。

交流会上,绿地公司对集团在乌鲁木齐及银川项目的进展情况表示满意,并热切邀请集团参与乌鲁木齐市绿地中心项目投标。邵烈阳对绿地公司给予集团工作的支持和肯定表示赞赏,并提出乌鲁木齐市绿地中心是新疆维吾尔自治区和乌鲁木齐市两级重点项目,新疆建工2015年将秉承“重点项目、重点客户、重点对待”的理念,克服困难,竭尽全力严控工程质量,确保工程进度。同时希望双方在2015年能够在合作共赢的良好合作基础上取得更加深入更加广泛的合作。

集团副总经理聂亚民、黄守忠,市场营销部、合约商务部负责人及一建主要领导参加交流会。

## 集团发布《进取文化手册》

本报讯(记者 蔡永丽)2月2日,集团在2015年度党委(扩大)暨工作会上发布了《进取文化手册》。

《进取文化手册》的成长篇着眼于集团建设和提升三个不同时期的厚重历史文化积淀和屯垦戍边事业的伟大实践;核心篇着眼于推进对中国建筑发展战略和理想信念的认同,是全体员工团结奋进的精神旗帜;文化践行篇着眼于各业务线精心梳理的经营管理思想,是集团所坚信并奉行的价值核心,承载着

全体员工共同的期望;礼仪规范篇关注了企业文化的桥梁,更是规范工作行为的指南。熟悉并遵守进取文化的要求和规定,不仅是集团发展大局的需要,也是个人成长的需要。

据悉,集团将通过开展丰富多彩的学习和践行活动,大力培育和弘扬“进取文化”,组织以《十典九章》和《进取文化手册》为主题的各类文化活动,建设统一的进取文化体系,把进取精神渗透到企业改革发展的各方面,渗透到员工的日常工作生活中,使之内化于心、外化于行,为集团改革发展营造正能量。

### 评论

## 主动作为 狠抓落实

□ 本报特约评论员 杜文静

人勤春来早。距离立春前两天,为期一天的“中建新疆建工2015年党委(扩大)暨工作会议”胜利闭幕了。我们对会议的成功召开表示热烈祝贺!

会上,中国建筑股份公司助理总经理、集团董事长、党委书记邵烈阳作了《团结一心 攻坚克难 为早日实现集团健康持续发展而努力奋斗》的讲话,集团总经理、党委副书记徐建林作了《加强管控 提升质量 为全面实现年度工作目标而不懈努力》的报告。会议在认真总结2014年工作的基础上,科学研判国内外政治经济形势,谋划出集团2015年的工作指导思想、战略目标、经营思路和路径选择。这对于坚定信心、凝聚共识,做好今年和今后一个时期的经营工作,具有重大而深远的意义。

作为完全市场化的行业,2014年,面对国内经济下行压力加大及疆内反思形势极其严峻、“稳定压倒一切”的双重压力,集团主要经济指标全面完成中建股份下达的年度指标。这一成绩的取得,得益于我们确定的“稳中求变、变中求优”总基调,得益于“市场营销年”这个正确抓手,得益于“扩规模、调结构、转方式、强管理、提质量、重党建、建队伍、抓执行”这些思路、措施和办法,得益于广大员工的辛勤努力。

成绩只能说明过去。面对新常态,面对激烈的建筑市场竞争环境,如何团结一心,攻坚克难,加强管控,提升质量,早日实现集团的健康可持续发展,则是摆在全体新疆建工人面前的重大课题。

新常态要有新认识。我国持续30多年高速增长后,需求、生产能力和产业组织方式、生产要素相对优势、市场竞争特点、资源环境约束、经济风险积累与化解、资源配置模式和宏观调控方式等已发生趋势性变化。建筑行业也不例外,面对新常态,从领导到员工,观念上一定要适应,不适应就会被淘汰出局,认识上一定要到位,方法上一定要对路,工作上务必要得力。要深化理解,统一认识,把思想和行动统一到集团的判断和判断上来,增强工作的自觉性和主动性。

面对新常态和新疆特定历史阶段,必须正确认识和有效把握集团发展的机遇。随着新疆对外开放的扩大和市场化程度的提升,内地兄弟省区施工单位大量涌入新疆,加之一些单位和行业的市场保护,可以说,我们在夹缝中生存。所以必须转变发展思路,勇于开拓,洞烛先机,抢抓机遇,掌握市场主动权。要从国家、自治区和总公司等多个层面,把握好国家重大战略的全面启动和积极推进带来的发展机遇,新常态下的稳增长目标及相关政策,关注我国与中亚国家关系和经济互动情况,以赢得市场先机。要时刻关注丝绸之路经济带核心区的投资动向,争取早介入,早受益,寻求新的经济增长点,切实转换发展动力。

面对新常态和特定历史阶段,必须理解和应对集团面临的挑战。我们目前正处于生存发展爬坡期、改革转型阵痛期、历史遗留问题攻坚期“三期叠加”的时期。面对国家经济发展“新常态”和自治区发展“特定历史阶段”,我们要深刻理解特定阶段的特征,深刻认识新形势的复杂性,尊重客观发展规律,保持平常心,顺势而为、主动作为、抢抓机遇,增强忧患意识,坚持问题导向和底线思维,超越自我、迎难而上,有效应对挑战。

适应新常态,贵在主动。2015年集团面临的内外部环境注定更加严峻复杂,只有主动,才能把握先机,才能有作为。集团“两会”之所以安排在春节之前召开,就是为了给各单位留出时间,谋划好新一年的各项工作。各单位要通过春节前后这段时间,做好业务,做好管理和技术培训,切实把五个提升(提升市场营销规模和质量,提升项目盈利能力,提升企业管控水平,提升资金使用效率,提升运营保障能力)落实到今后的各项工作中。全体员工特别是领导干部要拿出精气神来,保持奋发有为的精神状态,勇于实践,勇于开拓,团结和带领广大员工,凝聚力量、攻坚克难,切实达到全面加强市场营销,提升营销质量,全面加强项目管控,提升项目经营质量;增强综合管理能力,提升企业运营质量目标,为集团新的一年有个新气象做出我们每个人的不懈努力。



# 贺新春 喜气洋洋 话未来 激情满怀

## ——集团 2015 年迎新春团拜会侧记

本报记者 王国栋



又是一年春好时, 激情满怀话新年。2月10日, 临近春节, 集团新春团拜会在喜庆热烈的氛围中拉开了帷幕。中建股份助理总经理、集团董事长、党委书记邵烈阳在团拜会上致新年贺词, 团拜会由集团总经理、党委副书记徐建林主持。

邵烈阳在会上发表了热情洋溢的新春贺辞, 在贺词中回顾了过去一年的工作, 他说: “事非经过不知难。2014年, 面对国内经济下行及疆内反恐形势极其严峻、经济下行加速的双重压力, 我们坚持稳中求变、变中求优工作总基调, 一手抓发展、一手抓改革, 着力扩规模、调结构、转方式、强管理、提质量、重党建、建队伍、抓执行, 加快推进市场化转型进程, 扎实开展党的群众路线教育实践活动, 各项工作稳步推进, 企业发生了积极变化, 全面完成中建股份下达的年度指标。能取得这样的成绩是极其不容易的。过去的一年, 我们用自己的汗水, 浇灌起集团市场化转型的路基。我们的甜与苦, 已经融汇为共同奋斗的美好记忆; 我们的期盼, 已经凝聚成集团迈向明天的精神动力。”

面对新的一年, 邵烈阳满怀信心地说: “2015年, 面对国家经济发展‘新常态’和自治区以社会稳定和长治久安为总目标的‘特定历史阶段’, 面对集团生存发展爬坡期、改革转型阵痛期、历史问题攻坚期‘三期叠加’的现实, 我们面临的挑战更加艰巨。但方向明则可一往而直前。集团‘两会’已经为我们指明了方向, 新的一年, 我们将全面贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神, 深入贯彻落实自治区党委经济工作会议和中国建筑2015年工作会部署, 继续坚持稳中求变、变中求优总基调, 以市场化为主线, 以扩规模、强管控、提质量、抗风险、促改革、保稳定为主要任务, 继续推进集团改革转型强基工程, 为实现集团健康持续发展而努力奋斗!”

集团的改革、发展凝聚着离退休老同志的心血, 也一直受到领导们的关注。

集团原新疆建工委副书记、副总经理艾力肯·依布拉克在团拜会上代表离退休老同志发言

说: “2014年, 对我们新疆建工委非同寻常的一年, 是充满挑战的一年, 也是极不平凡的一年。面对反恐维稳形势复杂严峻、经济下行加速的双重压力, 继续坚持稳中求变、变中求优工作的总基调, 始终把工作的着眼点和着力点聚焦到‘市场营销’总目标上, 在市场化意识进一步提升、市场化转型不断推进、新商业模式取得实质性突破的进程中, 凸显出很多精彩纷呈的特色和亮点。成绩的取得, 非常不容易、不简单, 这里面凝聚着全体新疆建工委的心血和汗水, 凝聚着全体新疆建工委的担当和责任, 凝聚着全体新疆建工委的智慧和能力, 我们离退休老同志也为此感到骄傲和自豪。”

随后, 他代表老领导提出希望, 希望全体员工新年在集团党委的正确领导下, 在新疆建工委这个充满朝气、充满正能量、充满希望的大舞台, 充分发挥自我、充分展示自我、充分成就自我, 用优异的成绩谱写新篇章。

集团的发展离不开各单位的拼搏奉献和共同努力, 离不开全体职工的团结努力、奋勇拼搏和倾情付出。子(分)公司代表、四分公司总经理潘启平, 集团先进员工代表、建科院检测中心党支部书记、建筑材料研究所所长刘煜代表所属企业负责人及全体职工发了言, 他们在发言中表示, 新年将坚决贯彻执行集团“两会”精神, 把握新形势、适应新常态、抓住新机遇、迎接新挑战、开创新局面, 以“两会”提出的“以市场化为主线, 扩规模、强管控、提质量、抗风险、促改革、保稳定”任务为目标, 紧紧围绕“五个提升”抓实抓好各项工作。新年将锐意进取、大胆创新、努力工作, 为实现集团新的目标任务而努力奋斗。

徐建林在总结发言中号召大家, 借助集团2015年“两会”胜利召开的东风, 各级领导班子要以更加坚定的信念, 更加务实的作风, 团结带领广大职工, 只争朝夕, 迎难而上, 共同开创集团科学

发展的新局面。

团拜会上, 与会人员兴致勃勃地观看了由集团职工自编自演的丰富多彩的文艺节目, 一建演出的舞蹈《盛世欢歌》、四建的诗画歌舞《我的根在这里》、建科院的《傣族姑娘》等精

彩节目赢得了观众阵阵掌声, 将团拜会一次又一次地推向了高潮。

一声声新年的祝福, 一次次温暖的握手, 大家感受到了企业大家庭的温馨, 体味到那奋发有为的激情, 大家共同祝愿: 集团未来更美好。

两个多小时的时光飞逝而过, 团拜会在节俭、热烈的氛围中画上了圆满的句号。

出席团拜会的有在家的集团领导班子成员、离退休人员代表、劳模先进代表、女职工代表、青年代表、少数民族代表、技术骨干非党员代表、一线职工代表、子(分)公司领导班子成员、总部部门副职以上管理人员等 200 余人。



## 集团开展节前慰问活动

### 北京分公司慰问一线员工



党委副书记李建明在建二慰问 薛祥智/摄

本报讯(记者 王国栋) 在新春佳节即将来临之际, 集团开展了慰问老干部、劳动模范、困难职工活动。

集团领导分五组, 带着企业的亲切问候, 来到慰问人员的家中, 嘘寒问暖, 使他们感受到了融融暖意。

慰问中, 集团领导还一直关注企业发展的老干部、劳动模范、困难职工详细介绍了集团过去一年的发展情况及新年改革创新总体规划。当听到2014年企业得到了平稳发展, 刚刚胜利召开了集团“两会”, 对新年工作作出抢抓机遇、有效应对挑战的有力举措时, 他们表示赞同企业的创新发展方略, 对企业未来发展充满了信心。

据悉, 集团各子(分)公司同时开展了慰问活动。此次共慰问特困、困难职工 19 户, 自治区劳动模范、离退休干部及遗孀 250 余人。



总会计师、副总经理、总法律顾问徐建林在建五慰问 郭维/摄



副总经理陈德峰、黄守忠在四分公司慰问 王文娟/摄



纪委书记李建林在总部慰问离退休老干部 王国栋/摄

本报(通讯员 易丽莎 胡新宇) 立春前后, 北京春寒料峭, 集团北京分公司领导班子为一线项目带去了慰问和祝福, 使员工们体会到了企业那份温情和关爱。

近日, 公司领导一行分别赴中国电力科学院科技研发中心项目部、顺义金马公寓项目部、天津北辰科技园项目部、徐州北三环快速路项目部等开展春节慰问活动, 给项目部员工送去了米、油等生活物资和少量慰问金, 并与一线员工代表展开座谈, 了解他们的实际工作情况和生活中的需求问题。

在电科院项目部, 商务经理孟祥迁和项目资料员顾丽娟是一对夫妻, 顾丽娟已怀孕 8 个多月, 预产期临近, 却仍然和丈夫留在项目部工作岗位, 收到公司特意准备的新生儿礼物, 夫妻俩特别高兴, 洋溢着初为人父母的喜悦, 向公司的关注和关爱表达感谢。天辰项目经理王刚的女儿前不久患病, 但是作为项目班子成员, 王刚深知自己的责任, 仍跟其他员工一起坚守在项目一线, 只能通过打电话关心女儿的病情。公司领导了解到王经理的情况后都非常感动, 代表北京分公司表达了关怀和问候。

公司还对其他外地项目部员工进行了电话慰问, 寄去了慰问品。北京分公司精心组织的春节慰问活动, 向一线员工送去新春祝福, 让他们切实感受到了企业的关怀。