

中建信条

企业使命
拓展幸福空间

企业愿景

最具国际竞争力的
建筑地产综合企业集团

核心价值观

品质保障 价值创造

企业精神

诚信 创新 超越 共赢

西部建设报
غەربىي رايون قۇرۇلۇش گېزىتى

中建新疆

ZHONG JIAN XIN JIANG

专刊

2015年1月29日
甲午年十二月初十
星期四
第36期（本期四版）

E-mail: xbjb365@sina.com

中建新疆建工集团主办

国内统一刊号 CN65-0053/ 邮发代号: 57-48

疆内忙“充电” 疆外抢施工 集团厉兵秣马迎新年

本报讯（记者王国栋）连日来，集团上下、疆内疆外，热潮涌动，厉兵秣马迎新年。疆内，总部及所属单位开展了“管理干部培训”、“BIM 技术培训”等一系列培训，忙“充电”；疆外，疆外分公司各工地干劲满满，向既定施工任务目标冲刺。

在集团总部，1月12日，为期5个半天的2015年管理人员培训班举行，授课紧紧围绕市场化转型遇到的问题展开。培训内容包括市场营销策略、建筑企业商务管理的重点、投资拓展与投资管理、项目管控实例及《中华人民共和国安全生产法》等，分别由集团各业务分管领导和中建先进工程局获得国家优质工程奖的项目经理授课，培训人数近1000人。通过培训，加强了员工对工作薄弱环节和新疆建工新业务、新发展要求的学习，在“干中学、学中干”，使员工自身素质、能力和知识结构与企业发展要求相适应，为推动企业实现健康可持续发展创造了良好条件。

1月14日，集团四建利用冬季开展为期10天的BIM技术软件基本操作学习培训，通过系统培训BIM理念和技术，让学员了解了建筑建模、结构建模、MEP基本建模和以实际CAD施工图纸为例，结合施工环境，让学员具备简单模型的创建能力，对BIM技术有了进一步的了解，

为企业进一步提升工程质量、效益和市场竞争能力提供了理论指导。

进入寒冷的冬季，由于从成本及其他方面考虑，新疆施工企业大部分进入了漫长的“冬眠”期。然而，近年来，集团在拓市场、调结构创新作为，在市场营销方面实现突破，大力实施“走出去”战略，布局疆外市场，把营销触角延伸至疆外，先后在疆外省份成立的数个分公司，打破了受气候影响而被“困”在新疆的“僵局”，疆外分公司没有“冬季”，施工现场依然热火朝天地创造了可观的收入，取得了良好的成效。

集团陕西分公司近期先后承接了包括9栋高层、46栋别墅，总建筑面积29万余平方米，合同价款5.1亿余元的西安生态城项目和总建筑面积达16余万平方米，合同造价7.1亿余元，总高度达270余米的绿地中心B座超高层项目。他们克服了资金紧、人员缺、图纸迟等等重重困难，保证了施工的顺利进行。截止到2014年12月底，西安生态城已经完成施工地下室13605平方米，预计至春节前将完成32栋别墅工程主体结构封顶，完成施工产值近亿元。

目前，施工正紧锣密鼓地开展，2015年，陕西分公司将立志为完成营业收入5亿元，实现利润1000万元而奋斗，他们将为集团的发展演绎出浓墨重彩的华丽篇章，留下智慧和勤奋实干的累累硕果。（详见二版）

集团创佳绩获殊荣

安全生产连续七年获评先进

本报讯（通讯员秦龙山）近日，新疆维吾尔自治区安全生产目标管理考核组考核了集团2014年度安全生产工作，集团副总经理李桂江代表集团参加了检查，经过集团相关部室的共同努力最终获得978.5分的考核成绩。

自治区安全生产目标管理考核组通过资料上报统计、资料台

账查验、面对面询问等形式的检查，对集团2014年度安全生产工作给予了较高评价。

按照《2014年自治区安全生产目标管理实施意见》，考核成绩950分及以上者为年度先进单位，集团连续第七年获得自治区安全生产目标管理考核“先进单位”的佳绩。

获“全国职工教育培训示范点”称号

本报讯（通讯员魏欢）2014年12月29日，集团教育中心被中华全国总工会命名为“全国职工教育培训示范点”，是新疆建筑行业唯一获此殊荣的单位。

“全国职工教育培训示范点”是中华全国总工会发起的一项职工素质建设活动，旨在表彰在职工教育培训中切实发挥重要作用、取得明显成效、能够起到示范带动作用的单位。

集团教育中心能够独立完成建筑行业所有岗位员工的上岗培训和继续教育，每年培训量突破6000人次，长期以培养造就一支结构合理、素质较高的建设人才队伍为己任，以教育培训全员覆盖为目标，以“夯实基础，提升员工素质”为主线，以“统筹规划、分类管理、突出重点、务求实效”为原则，突出抓好领导人员及经营管理

等核心人才的培训开发；配合集团“112”管理体系建设，重点加强专业技术人员和一线操作人员的队伍建设。统筹抓好经营管理、项目建造、勘察设计、地产开发、专业管理五支人才队伍与领导人员、项目经理、建筑原创人才、科技研发人才、商务法务人才、投资运营人才、高技能人才七类核心人才的培训，大力建设一流职业素养、一流业务技能、一流工作作风和一流岗位业绩的“四个一流”人才队伍。

“全国职工教育培训示范点”的设立，是集团加快推进职工教育的良好契机，将继续充分利用好优质教育资源，持续加大教育培训投入，创新职工培训机制，促进职工素质提升，为集团实现跨入新疆地区最大企业集团战略目标奠定基础。

集团疆外分公司视频会议系统顺利完成

本报讯（通讯员贾鹿）历时两个多月，攻克多个技术难关，集团疆外分公司视频会议系统近日顺利完成，标志着集团视频会议系统实现全面覆盖。

集团领导对视频会议系统建设项目十分重视，抽调了相关技术人员组成项目施工组，明确职责分工，内外沟通协调形成合力，确保了疆外项目建设顺利推进。在整个视频会议系统全面覆盖过程中，集团陆续召开了“党的群众路线教育实践活动总结会”、“书香中建大讲堂”等大型视频会议，以及“档案工作会议”、“营改增培训”等8次小型业务视频会议和培训会，保证了视频会议、培训的顺利召开。

视频会议系统的全面使用有效节约了会议的经费、时间，提高了工作效率，加强了集团与子（分）公司、以及子（分）公司之间交流，有利于相互学习、相互促进、共同提高。

今后，集团将不断完善、优化视频会议系统，使之在集团管理工作中充分发挥作用，更好地服务于集团各项工作。

建设动态

乌鲁木齐推出2015年建设大盘

1月12日，乌鲁木齐市第十五届人大第四次会议召开，会议确定：将进一步扩大开放，加快丝绸之路经济带核心区“五大中心”建设。构建“三环十五射”的路网骨架，完善乌鲁木齐、昌吉、石河子交通网络体系；积极推进乌鲁木齐地铁1号线项目，完成2号线前期工作。围绕打造商贸物流中心，乌鲁木齐市将继续推进“五大物流园”建设，完善国际机场区域航空经济体系。重点支持乌鲁木齐铁路货运站和集装箱中心站建设。还将力争完成一中、十三中新校区建设；高标准改造红山体育馆，启动新体育中心建设；加快棚户区改造和保障性住房建设，制定“三房合一”政策，探索吸纳社会房源用于公租房。

推进城市空间转型升级，加快建设现代化国际城市，以城市规划为引领，坚持“南控北扩”、“先西延后东进”，以扇面发展的形式，推进新区建设和老旧小区改造、重大基础设施建设，提升城市精细化管理水平。包括推进高铁、会展、白鸟湖、城北新区、古牧地、城南经贸合作区等新区建设；启动东二环快速路、新医路西延征收和勘测泰路高架桥、珠江立交节点改造，推进城北主干道机场高速互通立交等新建项目。

高层动态

邵烈阳 赴中建交通、集团北京分公司 调研交流检查工作



本报讯（通讯员金德宝）2014年12月30日，中建股份助理总经理、集团董事长、党委书记邵烈阳赴中建交通建设集团（以下简称中建交通）调研交流工作，与中建交通董事长、党委书记周宇鲲，党委副书记高笑籍，董事会秘书李文明等领导进行了座谈交流。

高笑籍就中建交通改革发展情况、当前业务开展状况以及企业文化建设情况、十三五战略思考等作了系统介绍。周宇鲲就中建交通组织机构、业务机构调整情况及员工队伍建设等情况作了介绍。听取介绍后，邵烈阳用“震撼”和“没想到”对中建交通近几年的改革发展所取得的成绩表示肯定。

双方就下一步新疆建工和中建交通如何开展广泛合作交换了意见，并就双方在疆内疆外、基础设施业务和站房建设业务合作和企业间合作达成重要共识。

又讯（通讯员张梦芝）2014年12月29日，集团董事长、党委书记邵烈阳赴北京分公司检查工作，听取北京分公司2014年工作小结及2015年工作

会上，邵烈阳对北京分公司2014年工作进行了详细了解，对2014年度工作给予了肯定，并提出了一些问题和建议。邵烈阳要求北京分公司要认真总结经验，仔细规划目标，做好2015年工作。

北京分公司有关领导参加会议。

中建监察局巡视组检查指导集团工作

本报讯（通讯员武俊慧）2014年12月24日，总公司监察局、第二巡视组对集团2014年党的群众路线教育实践活动整改和党风廉政建设主体责任及“作风建设深化年”情况进行了检查。

中建股份公司助理总经理、集团董事长、党委书记邵烈阳就群众路线教育实践活动中发现问题的整改、党风廉政建设主体责任落实情况、“惩防体系推进暨作风建设深化年”活动开展、“三重一大”决策监督、陈超英廉洁文化示范点建设、纪检监察组织建设等六个方面内容进行了汇报，并建议2015年主题为“责任落实年”。

会上，一建代表子（分）公司就有关内容作了汇报。听取汇报后，巡视组就有关问题开展了问卷调查和个别谈话。

检查组在检查中对集团落实群众路线教育实践活动整改措施、党风廉政建设主体责任给予了肯定，对群众路线教育实践活动整改落实工作中的创新模式、党风廉政建设责任书的签订等一些好做法提出了表扬。

建设笃论

尖毛草的启示

□ 王国栋

非洲草原上有种芳草叫尖毛草，被人誉为“草原之王”。其生长过程尤为特别，最初半年，它是草原上最矮的草，半年后雨水一到，三五天，便可以长到两米高。原来，前6个月里，它不是不长，而是一直在长根部。雨季前，虽露出一寸，但扎根却超过28米。当累积了足够的养料和能量后，尖毛草的生长就会一发而不可收拾，几天时间里便成长为草地之王。尖毛草的成长实质上是个“厚积薄发”打基础持续发力的过程，一个由量变到质变的过程。

众多成功企业经历了“厚积薄发”持续发力的过程。成立于1991年的珠海格力电器股份有限公司的成长就是一个厚积薄发的典范。他们心无旁骛，十余年如一日专注于夯实内部基础，激发内生动力，持续发力，稳步发展，厚积薄发，实现了“华丽转身”，如今成长为连续八年上榜美国《财富》杂志“中国上市公司100强”，旗下“格力”品牌空调，是中国空调业唯一的“世界名牌”产品，业务遍及全球100多个国家和地区，家用空调产销量连续5年位居世界第一。

近年来，集团着力夯实企业发展基础，重点推进市场化转型，坚持攻坚克难，创新实效。一手抓存量，一手抓增量。在抓增量业务中，开展“三新”业务，特别是在投融资业务、城市综合体、新型城镇化方面实现突破。在抓存量业务中，落实《项目管理手册》，推行标准化、信息化，同样也取得了实效。

集团改革创新工作取得阶段性成果，实现稳步发展。当前，企业仍需要深耕基础管理，锐意改革，激发内部活力。客观地说，由于集团常年处于计划经济管理模式下，遗留诸多与市场化运作不相协调的因素，企业基础管理较为薄弱，发展质量亟待提

升，竞争能力还需加强，这就必须以改革的勇气加以破解，必须持续不断地加大改革创新力度，激发内生动力，力推市场化转型。内力不足，昙花一现，内力持续，花开长久。改革攻坚，勇者胜，要实现市场化转型就必须持久地改革创新，持之以恒地攻坚克难激发内生动力。

稳行而致远，欲速则不达。今年是提质增效年，实现经济常态化就必须稳步前行，集团工作总基调中“变中求优”，“优”字的实现也讲求“稳”字内涵。攻坚克难同样要有一个稳定持续发力深根基基础管理的过程。如今，集团围绕市场化转型所开展的战略管控体系、资源支撑体系和思想价值体系的构建、业务结构的调整、发展方式的转变、资源的培育与配置、新区新业务的孵化、投入和产出的实现、旧利益格局的打破及新分配机制的建立等都在持续稳步地开展。基础不牢，地动山摇。攻坚克难的改革过程实质就是要企业扎根沃土，固本强基。只有今天稳住了根基，明天才能枝繁叶茂。

正如中建助理总经理、集团董事长、党委书记邵烈阳所指出的那样：“市场化转型是一项系统性的工作，需要循序渐进的过程，不是一朝一夕的事，也不可能一蹴而就，需要战略引领和长期坚守，我们对此要有足够的思想准备。”

古人云：求木之长，必固其根；欲流之远，必浚其源。根深则叶茂，在新的一年，只要我们锲而不舍地调结构、强管理，提质增效、深耕市场、稳步发展，持续发力，厚积薄发，集团必将吐露雄姿，成为新疆乃至西部建筑企业中的一棵璀璨的参天大树，“一最两跨”的奋斗目标一定能够实现。

疆内忙“充电” 疆外抢施工

陕西分公司冬季施工“热”

集团:举办管理业务培训

本报讯(通讯员王红燕)为全面提升运营质量及项目管控水平,加强人才队伍建设,1月12日至16日,集团举办了管理业务培训。中建助理总经理、集团董事长、党委书记邵烈阳作开班讲话,集团党委副书记李建明主持培训。

邵烈阳说,在2015年新年伊始,集团党委决定举办集团管理人员培训班,旨在提高管理人员业务能力和管理水平,为今年加快推进集团改革转型强基工程积蓄力量。知识是企业重要的核心资源,对企业经营业绩的贡献率将远远超过传统的生产要素。只有不断学习,才能与时俱进,保持活力,更好地胜任所肩负的工作。他要求要把学习变成一种生活需要,以知识充实自己,以思想陶冶自己,追求就会远大,志向就会更加高远。同时,要实现集团健康可持续发展,必须加快推进市场化转型进程,努力培育市场化的意识,提升市场营销能力,实施市场化的管理,建立和完善市场化的机制,落实以市场为导向的资源配置。

李建明在培训结束后,要求大家要采取讨论及座谈的方式,深入交流培训心得,结合集团情况及发展方向,提出工作新思路、新办法。

培训班每天上午为管理人员举办业务培训,下午各单位涉及相关业务部门结合本单位实际进行研讨及交流,以便充分提升培训效果。此次培训内容涵盖市场营销、建筑企业商务管理的重点、投资拓展与投资管理等,项目管控实例及《中华人民共和国安全生产法》等,由集团各业务分管领导和中建先进工程局获得国家优质工程奖的项目经理授课,培训人数近1000人。

通过培训,加强了对工作薄弱环节和集团新业务、新发展要求的学习,在“干中学、学中干”,使自身素质、能力和知识结构与集团转型发展要求相适应打下坚实基础。

一建:开展商务专题培训

本报讯(通讯员李建军 许智伟)1月7日,集团在一建举办了商务专题培训,集团副总经理夏亚民作专题授课。

本次培训围绕建筑工程、投标阶段、合同洽谈阶段、施工过程阶段、竣工结算阶段的商务管理以及工程尾款的收取等几个方面展开。

培训结束后,一建商务经理喻新说,此次建筑商务培训,紧密结合工作实际,既有理论知识普及,又有实际工作案例的点评,对我们开展商务工作极具启发性和可操作性。

四建:举办 BIM 技术培训

本报讯(通讯员王文娟)1月14日,四建利用冬季开展为期10天的BIM技术软件基本操作学习培训,所属各单位相关技术人员参加学习。

本次培训旨在通过系统培训BIM理念和技术,让与会者对BIM技术有更加全面的认识,进一步提升工程质量、效益和竞争力。培训以BIM技术Revit建模软件为主,讲解了Revit软件的界面基本操作、建筑建模、结构建模,识别其他BIM模型相关信息,并运用信息协助工程管理。

在几天的BIM模型的学习过程中,让学员具备了简单模型的创建能力,对BIM技术有了进一步的了解。大家对模型的基本属性、模型平、立、剖面图纸的查看,机电及给排水模型的创建、方案优化有了新的认识。



□通讯员 刘春雷

“在今年春节前生态城项目全部封顶,高层区达到部位计划,明年必保全部封顶。超高层项目扎实做好各方面的开工准备。”这是中建新疆建工集团陕西分公司总经理刘元章在分公司生产会上提出的要求。

进入冬季以后,在新疆这片广袤的土地上,绝大部分在建工程早已停工,而在陕西省西安市,中建新疆建工集团陕西分公司却在紧锣密鼓的抓紧施工抢进度。早在两年前,集团领导高瞻远瞩,提出“一最两跨”奋斗目标,为了实现这一目标,提出了“走出去”的发展战略。这一战略的提出,基于集团公司能够更多地抢占市场份额,基于新疆的气候特点而展开的发展“大手笔”,先后在疆外省份成立了数个分公司,陕西分公司就是其中之一。

陕西分公司成立于2013年7月,成立之初只有4.5个人,没有项目,没有资金。这班人克服重重困难,在集团领导的关心帮助下,根据集团公司市场化进程的战略部署以及陕西市场的实际情况,重点推进高校营销、政府营销、大客户营销,并以房建项目为主,积极捕捉市场工程信息。先后承接了包括9栋高层、46栋别墅,总建筑面积29万余平方米,合同价款5.1亿元余元的生态城项目和总建筑面积达16余万平方米,合同造价7.1亿元余元,总高度达270余米的绿地中心B座超高层项目。

手里有了施工工程,对于讲诚信、重履约的陕西分公司却面临着两大难题,一是进度,二是人员。在陕西建筑工程的施工惯例是土方工程基本由当地队伍进行施工,原计划生态城项目在2013年12月基础施工完毕,作业面交给陕西分公司,然而,土方工程施工时间无限制的拖延,直到转年的三月份才有部分作业面移交,这给陕西分公司的主体和装修工程带来了很大的难题。面对这种情况,分公司和项目部的同志们不等不靠,积极跑政府、跑设计、找业主、找监理,上下协调,左右沟通,克服了资金紧、人员缺、图纸迟等等困难,从技术方案到施工队伍和材料采购等各个方面

做出了充分研究和沟通。根据施工进度节点及时编制和修订别墅区、高层区各类施工组织设计、施工方案52份。同时,多次组织项目技术人员进行规范、图集的学习。对技术人员进行安全计算、筑业资料软件应用的培训。对类独栋、联排、三合院三种类型别墅顶层屋面梁、板结构图纸中梁、板标高、截面尺寸存在较大的设计缺陷等问题,及时与设计院进行联系并进行了修改和调整,避免了重大设计失误和大量返工。截止到2014年12月底,已经完成施工地下室完成13605平方米,至春节总计完成32栋别墅工程主体结构封顶,完成施工产值近亿元。

面对超高层绿地中心B座项目的土方工程至今没有完工,分公司组织B座项目人员认真做好施工的各项技术准备工作。完成了施工组织设计、项目策划书、各类专项施工方案的编制,还准备运用BIM建立B座模块技术,便于技术管理,指导施工生产。同时,修改部分施工不易或没有效益的做法,在人、材、机各方面

做好了施工准备。为了解决人手短缺的问题,陕西分公司一是得到了集团公司的鼎力支持,从兄弟单位抽调20多名业务骨干充实到项目部,缓解了人员短缺的问题;二是根据集团的顶层设计,本着立足陕西,辐射周边的市场定位,拓宽选人用人思路,一方面扩大企业社会影响力,一方面通过社会招募、校园招聘、网络招聘等方式,招募能人,目前有四十多名员工多是陕西及周边地区人员。三是加大员工的培训力度,先后举办了三类人员继续教育培训;新入职人员为主的以企业文化、企业历史、企业战略定位以及专业知识的学习及经验的传授;组织到优秀文明施工现场参观,组织了为期两天一夜的拓展训练等为基本内容的四大模块的培训。通过对培训效果的考核评估,满足了员工对培训的要求及期望,并达到了培训目的。对提高业务水平起到了很大的作用。四是分公司党政工团组织认真开展创先争优活动,首先通过党的群众路线教育实践活动,提高党员认真遵守党章的自觉性,发挥好先锋模范作用。其次是建章立制,分公司依据集团《企业管理制度汇编》并借鉴其他工程局先进管理模式和经验,结合分公司实际情况整理汇编了涵盖九大业务板块,共计56个管理办法。再次是精心组织开展各种职工文化活动,还在员工宿舍配备了有线电视、洗衣机、无线网络等设备,建立了职工食堂。在施工现场为劳务工建立水冲式厕所、食堂等设施。丰富、方便了员工及劳务工的业务文化生活。

“雄关漫道真如铁,而今迈步从头越”,现在的分公司全体员工,面对2015年,立志高远,信心百倍,要在管理上严格要求,在经营上慎重求实,在技术上掌握核心,在企业文化上紧密融合,做到组织健全、制度完善、流程顺畅、人员高效。为完成营业收入5亿元,实现利润1000万元,他们将携手并肩,同舟共济,为公司的发展演绎出浓墨重彩的华丽篇章,留下智慧和勤奋奋斗的累累硕果。

高铁建设将士“战”严寒

□通讯员 王志明



2015年1月6日,轰鸣的机械声与施工的号令声交织在一起,冰天雪地施工场面更显得一派火热激情。

今年,是中建新疆建工集团四建承建的乌鲁木齐高铁站北广场配套设施工程北三标,连续第二年冬季施工。由于施工区域重叠,施工时间受限,阶梯施工是唯一方案。为确保高铁新客站如期通车,他们昼夜鏖战,不敢有一丝怠慢。目前,工程进度、工程质量进展顺利,并得到了业主的赞许。

乌鲁木齐高铁新客站旅客平台是北三标施工的重

点部位,施工ZD24、25、26、27号墩柱最大跨度为85米,一个承台钢筋量就达一百多吨,混凝土量近四百立方米。墩柱、承台施工工程,要在原地面向下挖18.5米,承台断面尺寸为13.6×8.5米,承台工作环境如同18.5米深的竖井。由于施工段为城市垃圾填方,为防止坍塌,四周设灌注桩防护,顶部设冠梁,9米深处还设一道钢横撑加强保护。深度14米处有积水,工作面小,大型设备无法下井作业,每一方土都要用汽车吊向上起运,带水作业,工作防护用品常被冰冷的设备黏住,来不及擦拭的鼻涕在嘴唇上冻成冰,施工环境与施工难度都非常大。“冬令”要求所有的承台、墩柱必须要在2015年4月20日结束,场地移交后续施工单位。

为争速度抢时间,他们牺牲所有节假日克服重重困难,昼夜施工在冰天雪地之间,而施工者满怀豪情,乐在其中,没有一个人有怨言,表现出四建人特别能战斗、特别能吃苦、特别讲奉献的优良传统和职业操守的敬业精神,为加快乌鲁木齐城市建设现代化步伐谱写了一曲优美的战歌。

1月16日,由中国政府承担援助建设的多哥道关中学扩建和太阳能示范项目顺利竣工。新疆建筑科学研究院的工程师们组成的监理组,在遥远的西非多哥共和国工作生活了一年多,就要回到祖国、回到家乡,内心的激动难以抑制。

踏上遥远的西非大地

2013年5月,当新疆建筑科学研究院的工程师赵玉成接到施工方的通知,要求前往西非参加援建工程时,家人、朋友都极力劝说他放弃这次出国的机会,他也曾动摇过。但是,当他义无反顾地踏上了非洲大地,在多哥度过了近两年的日日夜夜,成为他一生中难得的经历和回忆……

工程位于多哥首都洛美市中心的道关中学院内,建筑面积8002.52平方米,由一栋三层教学楼、一栋两层行政办公楼、一栋两层图书馆和学校大门以及门卫房与围墙等组成。

接到任务后,新疆建科院组织了监理组,根据工程特点设置了项目监理组织机构,由赵玉成任组长,带领两名工程师艾建新、杨映晖驻扎施工现场。大家以前都未去过非洲,对非洲的了解仅仅是通过互联网、电影、电视等,对非洲既陌生,又感到神秘和向往。

在西非多哥共和国的日日夜夜

□通讯员 马克 佟志红

大家最难克服的困难。

大家努力克服着种种困难和不适,在赵玉成带领下,展开了有条不紊的监理工作,以高度的政治责任感和过硬的专业技能投入到监理工作中,力争为祖国争光、为新疆建工添彩、为建设单位提供高质量的服务。

认真履行监理职责

多哥洛美道关中学在当地很有名气,几任多哥总理、多位部长等重要官员都出自于该中学,因此该中学得到了政府及总统的高度重视,再加上这次中国援建的道关中学示范工程,仍属于本次总统大选的民心工程。

监理组除严格审查施工文件外,还冒着酷暑在现场督促施工技术组做好材料、人员、机械、周边环境等的到位,认真听取施工技术组对开工前各项工作的安排及落实,并对施工现场存在的问题提出整改意见。如在体育看台层面层施工前,原设计无防水层,而看台层板下

得乌鲁木齐建筑业协会组织开展的2014年度乌鲁木齐市房屋建筑优质结构工程奖。大华分公司始终将“质量第一,用户至上”信念贯穿于施工全过程,坚持“以人为本”原则,健全质量管理体系,严格执行“三检”制,即自检、专检、联检,施工过程中的质量控制监督采取主动控制,实施全方位、全过程的有效控制措施。对正在施工的部位或工序进行定时检查或动态监控,发现问题及时处理。一份耕耘一份收获,严谨的工作程序和不懈的努力结出硕果。

近年来,新疆建科院逐步完善管控机制,提供优质品牌,积极主动创建优质精品工程,走扩大市场份额和提升品牌效益的快速发展之路,取得了显著成效。2014年,新疆建科院喜讯连连,多个监理项目获奖,展示了建科院良好的企业实力和社会形象。

他们监理的和兴总部办公楼项目获国家AAA级安全文明工地,乌鲁木齐市青少年示范性综合实践基地综合实践楼“卫星大厦”综合商业办公楼等8个项目获第十八届乌鲁木齐市优质工程“亚心杯”,新疆交通职业技术学院土木实训中心、学生公寓楼等11个项目获乌鲁木齐市“房屋建筑优质结构工程”奖。

面为练功房、淋浴间、卫生间的屋面,如若按照原图施工,将会为以后的使用留下质量隐患。监理组及时和施工、设计人员沟通后增加一层JS防水涂料,消除了一层屋面漏水的隐患。

项目上的钢筋、机械、设备等大宗材料都需从国内采购,经海运至非洲,因此运输成本较高。监理组在工程实施过程中协助施工技术组严把材料进场关,优化施工方案,优化配合比等,在钢筋制作、模板、脚手架支设及加固、砼施工等方面节约了大量人力、物力及财力,大大提高了工程的施工质量水平,同时也降低了施工过程中存在的安全隐患,赢得了施工技术组及同事们的好评。

异域生活中的新疆情结

随着工程的顺利进展,项目部不断改善员工的物质文化条件和生活环境,为大家房间配备了空调和电扇,又为监理和设计人员每人提供了有淋浴的套间,并安装了局域网和有线电视,大家逐渐适应了这里的生活。

项目部在驻地种植花草绿化宿舍、办公和施工现场。食堂聘请了中国厨师,大家在闲暇时,一起包饺子、做新疆烤肉、拉条子、抓饭等为大家调剂饮食,以解思乡之情,愉快度过每一天。

集团确保维稳安保工作

本报讯(通讯员徐丽萍)新年第一天上午,乌鲁木齐寒风凛冽,滴水成冰,在乌鲁木齐市红山路建工医院公交车站,集团党委副书记、机关党委书记李建明带着严寒亲切看望了总部执勤员工,并为他们送上了保温水杯,叮嘱他们天冷多喝点热水,在做好安保的同时一定要注意自身安全。

2014年11月份以来,乌鲁木齐市人民政府动员组织辖区各单位力量,强化城区公交车站安全保障工作,营造安全出行环境。要求各单位人员参加城市公共交通安保工作,进一步强化公交车站执勤工作,全力维护社会安定和谐,集团总部、一建、建科院等单位严格落实主体责任,组织各单位员工按照要求在各公交站佩戴安保标识袖章,拿着防范器材密切关注周围环境,认真检查过往人群,为市民的安全出行保驾护航,坚持做到业务工作、维稳安保两不误、两促进。

用实际行动维护社会稳定是央企义不容辞的政治责任。集团党委多年来坚决按照党中央、自治区党委委

于新疆稳定的重要指示精神,结合企业实际,部署落实各企业稳定和经营生产工作。本着维稳工作从办公室延伸到施工现场的工作制度,确保企业稳定,进一步增强维稳工作的责任感和使命感,认真贯彻落实自治区、乌鲁木齐市有关稳定工作部署要求,完善各项维稳应急处置预案,切实做到有备无患、防患于未然,加强与舆情信息的收集和掌握,密切注视舆情动态,做到心中有数、超前防范,坚决防止出现侥幸心理、麻痹思想、厌战情绪,杜绝因工作不到位、处置不及时、应对不妥当引发的群体性事件,认真做好与各族职工群众生产、生活密切相关的服务保障工作,加强对重点部位、公共场所、生产车间、施工现场的安全保卫工作。在各敏感节点及重大活动期间,积极参加乌鲁木齐市人民政府组织的各项维稳工作。

近年来,集团维稳工作两次受到自治区、乌鲁木齐市相关部门的表彰。通过切实有效地开展维稳工作,全系统截至目前未出现稳定方面的问题。

一建、路桥风清气正过新年

本报讯(通讯员王华 孙芳芳 戴云)春节来临,集团各单位出台各项举措严防“四风”反弹,确保风清气正过新年。

1月8日,一建纪委下发《关于做好中建新疆建工一建2015年元旦春节期间有关工作的通知》,提出“七个严禁”,防止“节日腐败”,持之以恒纠治“四风”问题。

一建纪委要求严禁公款相互走访、送礼、宴请等活动;严禁用公款吃喝、旅游、购买赠送贺年卡;严禁用公款参加高消费娱乐健身活动;严禁公车私用;严禁以任何名义滥发奖金和实物;严禁违规收受礼品、礼金和各种有价证券、电子红包;严禁出入私人会所、接受和持有私人会所会员卡;严禁大操大办婚丧喜庆事宜特别是借机敛财。一建纪委要求各单位要采取支部会、干部大会、职工大会等方式,迅速将《通知》精神传达到每名干部职工,引导广大职工有序参与监督,增强贯彻落实的实效,积极营造节俭文明过节氛围。一建加强监督执纪,对违规违纪

行为严肃查处,在追究直接责任人的同时,严肃追究相关领导的主体责任和监督责任。

近日,路桥公司为严防“四风”问题在春节来临时反弹,由公司纪委下发《作风建设监督检查对照自查表》通知,要求机关本部和各项目对两年“三公”经费等11个具体现象进行对照检查,为正本清源,风清气正过新年做准备。

路桥公司要求所属各单位在春节期间严格执行中央八项规定精神,在正风肃纪的同时,要求各单位积极配合机关本部,结合实际进行市场营销培训、商务合约培训、安全教育培训,14年各项目生产经营分析“纠偏”专题会等活动,同时要求组织开展丰富多彩迎新春晚会准备工作,丰富职工文化生活。职能部门要强化春节期间监督检查,坚持一个节点一个节点抓落实,切实推行勤俭节约之风。此次活动开展覆盖各项目部、项目经理等关键岗位人员,大家纷纷表示,将严格按照公司纪委通知要求影响带领身边人员过上风清气正的新春佳节。

建科院参加总公司党建创新峰会演讲

本报讯(通讯员马克)“作为中建新疆建工的一员,今天能站在这个讲台上,让我备感荣幸。”2014年12月25日的中建总公司党建创新峰会上,新疆建科院党委书记王曙光代表集团作了党建创新主题演讲。这次峰会共有来自中建系统的12家基层党组织负责人进行了主题演讲,15家单位进行了党建创新成果展示。

“新疆建科党建三标尺”此次收入总公司党建创

新成果展,新疆建科院按照集团党委“找准中心、融入大局、抓好切入点、创新载体、务求实效”的工作要求,对标集团党建制度,以新疆建院顶层设计和“一最两跨”目标为引领,创新党建标准化工作,被集团推选为总公司“党建标准化工作示范点”单位,全院上下联动、激发活力,提质增效,再次超额完成集团下达的年度各项任务。

新闻小故事

祁峰就是路桥“小苹果”

□通讯员 程兴伟 吾买尔·司马义

“快来看啦,祁峰获得中建总公司新闻编辑部2014年最佳通讯奖。你看看证书,我摸摸水晶奖杯,大家笑着说,和获奖人拥抱着,大伙开心地赞美着说,祁峰就是路桥小苹果,怎么爱你都不腻。”

近年来,中建新疆建工路桥公司十分重视新闻宣传和信息报送工作,2014年全面超额完成集团规定的新闻信息刊登目标任务,对各单位年初下发信息报送考核任务,确保把时效性强、特点鲜明、吸引读者好通讯传送到各类媒体。14年8月,公司祁峰深入海拔5200米天竺

口——天文点边防公路施工现场,亲身感受高寒缺氧、通讯闭塞、紫外线强烈等恶劣环境,被缺氧不缺精神“高原铁军”精神风貌所震撼,由感而生撰写的《跨越昆仑勇开天路》长篇通讯文章,被《中建新闻报》、《建筑公路协会网站》、《工人时报》、《新疆日报》等多家媒体转载发表,同时成为中建新疆建工集团唯一获得中建总公司2014最佳通讯奖奖杯,从而创造了历史佳绩。

获奖后的祁峰高兴地说,我要继续努力,写出质量更高的通讯,力争为集团公司、路桥公司获得更大的荣誉。

劳模风采

冯广平:一腔热血“战”工地

□通讯员 张倩宇 文 王志明 摄



冯广平是中国建筑千千万万个基层领导干部中的一名普通干部,他工作中的真实事例,平凡又感人,他用自己的职业生涯谱写了一曲“爱岗敬业、无私奉献”的感人篇章。在2014年他荣获了全国“五一”劳动奖章,他正是用成绩展示了作为建筑人的职业操守,他用行动践行了劳动模范的风采。

熟悉他的人,都称赞他有着着一股勤勤恳恳、任劳任怨的工作精神,是一位全心全意为工作付出的老党员。老骥伏枥,志在千里。年过五旬的冯广平,2013年8月被中建新疆建工点将出任乌鲁木齐高铁站区配套设施工程北三标项目经理。工作时他经常披星戴月,早出晚归,和项目人员一道与施工、监理单位一班人抢晴天、战雨天,大雪也不停工,吃住在工地。从开工到现在,连续施工没有休过一个星期天,对于就连过年都无法和家人团聚的他,冯广平早已习以为常。

在此期间,女儿面临步入社会找工作

的关键转折时期,作为父亲他没能陪女儿度过这段重要的时光,没尽到父亲的责任,“爸爸简直是个工作狂人,根本顾不上家。”这是冯广平女儿经常抱怨他时说的一句话。而因为工作,对于妻子疏于照顾,冯广平一直觉得亏欠家人太多。

由于冯广平的工作性质,家里的大小事全是妻子在操持,日积月累的身体就变得很不好。妻子因严重的骨质疏松,去年10月,腿骨骨折,在医院手术,女儿央求着他请几天假照顾妈妈。然而这时冯广平正忙于即将到来的冬季施工。

乌鲁木齐高铁站北广场配套设施工程北三标,已是连续第二年冬季施工。由于施工区域重叠,施工时间受限,阶梯施工是唯一方案。为确保高铁新客站如期开通,只能放弃冬休,再艰苦的条件也要坚持施工,工地上忙的时候只有白天没有黑夜,工地的灯光始终如白昼一样闪亮。

“每天得在工地守着,冬天施工困

难,必须要紧盯每一道工序,不能有一丝一毫的差错。”尽管妻子刚做完手术,可冯广平觉得整个施工团队更需要他的帮助。于是,他忍痛放弃了请假的念头,坚守施工一线。“老冯啊,在他的心中,对工作的责任绝对不输于对我们的情意,这么多年一家人就这么过来的,我们从不理解到理解。”妻子提到冯广平满心都是骄傲。

自孩子上小学以后,他没有陪孩子度过一个节日,做丈夫没有为家里搭上一把手,妻子生病也没有尽到丈夫的职责,把所有的时间都奉献给了工作。当被问及为什么这样拼命,他只是浅笑一笑,淡淡的说道:只是想把工作做好!

冯广平在公与私的抉择面前,以奉献精神实践着自己的追求,为之付出了孩子对父亲的生疏,父亲对孩子思念,亲人对自己冷漠的巨大代价,可他为了自己心爱的建筑事业,为了边疆城市的建设,牺牲自我,奉献青春,无怨无悔。

住村工作组活动亮点纷呈

扎实开展思想宣教活动 与村民共享“文化大餐”

本报讯(通讯员李华歌)新年新气象。连日来,集团住村工作组以现代文化为引领,始终如一扎实做好各项工作,组织村民一同开展了一系列思想宣教和丰富多彩的文艺活动,力促“访惠聚”活动见实效。

近日,住村组按照英吉沙县委要求继续组织传达学习贯彻了中共中央政治局委员、自治区党委书记张春贤一系列重要讲话精神,以第二次中央新疆工作座谈会为总方向,以雷厉的作风、务实的态度、勇于担当的精神全力完成“访惠聚”各项工作任务,为实现“三个坚决”维护新疆社会稳定和长治久安做贡献。结合实际,住村组还从村党组织领导班子整体功能、战斗力、服务群众、精神状态、素质结构、发挥作用等方面进行了全面调查了解排查,并完成专题调研报告上报英吉沙县委组织部。

为加强村社会管理综合治理工作,切实做好村里被收押人员家属的管理和思想政治工作,集团住村工作组又督促协助村委会认真组织开展对村里被收押人员家属的法制宣传教育培训。每周利用一、三、五、日4天时间对被收押人员家属进行法制宣传教育集中培训。

在2015年元旦前夕,为了丰富群众文化生活,集团住村工作组积极配合乡党委组织开展辞旧迎新文艺活动,认真组织工作组组员、村民排练文艺节目,参加乡政府组织的文艺汇演。同时,住村工作组还按照自治区党委的部署,继续认真组织学习《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》的同时,以现代文化为引领,组织开展“去极端化”宣传教育活动,与村民共享文化大餐。

组织开展“去极端化”法制宣传教育活动,进一步促进了民族团结,增进了民族友谊。他们积极配合乡、村党组织做好宗教管理工作,宣传党的宗教政策,进一步规范宗教活动,认真落实各项维稳措施,督促协助村委做好村民享受富民安居房政策基本情况的调查工作。为把宣教活动落在实处,他们组织村民开展积极向上的群众性文化娱乐活动,100多村民参加乡政府集体舞比赛,积极组织村民以现代舞蹈、现代歌曲为宣传主线,组织乡、

村民间艺人,编排通俗易懂的文艺节目在村委会进行表演,吸引村民进行参与、观看,村民群众主动穿上靓丽服装、妇女去掉头巾亮出秀发积极参与进来,尽情地唱起来、舞起来,极大地丰富了村民群众的业余文化生活。

住村组还开展了主题宣讲活动。根据英吉沙县委近期工作部署要求,集团住村工作组继续组织传达学习贯彻地委、英吉沙县委扩大会议精神,继续深入开展宣传教育活动;督促协助村“两委”制定2015年工作计划、生产计划及维稳工作部署。

督促村两委召开村民代表座谈会,广泛听取村民代表对村两委2015年的工作意见和建议,积极协助村两委制定2015年工作计划、生产计划及维稳工作部署。

1月6日,集团住村工作组组织村党员干部、团员青年、宗教人士、“四老”人员等130余人开展以“青年人要跟党走”为主题的宣讲活动,坚定政治立场,弘扬正气,备感珍惜来之不易的大好局面,为维护新疆的和谐稳定做出自己的努力。

为深入开展法制宣传教育活动,1月7日,住村工作组积极配合村党支部深入村民家中进行法制宣讲,用村民群众听得懂、易接受的语言和方式宣讲讲解党的民族政策和依法治国、依法治疆的理念,使法制宣传教育活动深入人心。

1月8日,配合协助县司法局在村委会召开群众性法制宣传教育宣讲大会,受教育村民群众150余名。此外,住村组利用冬闲的有利时机,以英吉沙县开展的第二十六届“科技之冬”为契机,开展“科技之冬”培训活动,按照英吉沙县委要求,结合自治区党委“访惠聚”活动工作要点,全体成员始终保持坚定的政治信念,坚守岗位、坚持工作、履行职责、全力抓好“访惠聚”活动各项工作任务,积极做好村民的科学技术培训工作,邀请县、乡两级技术好、有才能、经验丰富的致富能手传授修剪、养殖、苗圃果树管理、杏干晾晒等技术。

在新年来临之际,住村工作组还把走访慰问村民群众作为工作重点,及时为他们排忧解难,并为生活困难家庭送上慰问金。

“支付宝”服务农民工

本报讯(通讯员程兴伟 董爱峰)“太好了,我可以坐飞机回家过年了,公司想的真周到,用支付宝帮我购买特价机票,既便捷又安全。”1月8日,陕西农民工陈太平兴奋地说,脸上露出满意的微笑。

路桥公司针对多数项目进入冬休时期,农民工工资均已结算支付到位,考虑到返乡高峰期农民工的安全问题,公司要求各项目部充分利用网络、手机支付宝等现代购票手段,及时给返乡农民工订购飞机票、火车票。公司员工高延成利用自己精通手机支付宝技术程序,不厌其烦,经常半夜起床,在购票第一时间节点上为农民工购买特价机票。有的农民工考虑到随身携带大量现金会出现安全问题,直接通过手机支付宝把辛苦一年的收获支付到家人的银行卡里,极大地方便了

农民工,温暖着他们回家过年的路。

五一新镇、双河项目部农民工纷纷说,公司为农民工排忧解难,以往我们排几天的队也买不上一张回家的票,现在不用出门,公司、项目部不但替我们用支付宝购买飞机、火车票,而且我们挣的钱也能安全打回家,来年我们还会到路桥公司项目部继续施工。

遗失声明

孟金凤不慎将会计从业资格证件遗失,档案号码:6500007900323。特此声明。

宣贯“中建信条” 践行“十典九章”

集团开展摄影采风及书画摄影展活动

摄影采风定格精彩 书画艺术展示风采



采风现场——高铁站房施工全景 (会员作品 韩宝疆摄)

本报讯(记者 王国栋 通讯员 徐丽萍 蔡永丽)“我聚焦、我践行、我精彩”。岁末年初,伴随着浓郁的迎新气息,集团为深入做好《十典九章》宣贯工作,开展了一系列内涵丰富的企业文化建设活动,使中建文化融入到了员工一言一行当中,起到了外塑于行内化于心的宣贯实效。

2014年11月28日,集团党委为进一步发挥传统文化优势,提升企业文化品质,更好地服务中心工作,按照中建总公司的总体要求,成立了集团摄影协会。集团党委在宣告新疆建工摄影协会成立的当日,开展了宣贯践行《十典九章》摄影主题培训及采风活动,集团党委副书记李建明和协会会员一行20多人,不畏严寒,赶到集团四建高铁站房项目部开展了现场宣贯践行《十典九章》活动。

活动中,协会会员在四建高铁站房项目部施工现场开展了“践行《十典九章》聚焦生产一线”为主题的摄影采风活动。大家冒着严寒,一边交流摄影技巧,一边选取角度频频按下快门,一幕幕动人场景在这里呈现,那热烈的施工场景在镜头中定格,新疆建工进取精神在这里凝聚。

新年来临,集团又筹划了迎新春践行《十典九章》书画摄影展活动。2015年1月26日,百余幅作品在集团总部大厅展出,拉开了书画摄影展活动帷幕。作品全部由员工、退休老同志创作,通过形象生动的艺术形式,使员工更加深刻理解了《十典九章》的本质内涵,集团四川分公司魏小民用书法将《十典九章》内容书写成册,一建邱逢鸿用“精气神”三个大字写出中建的精神内涵,四建吴战作品《精益求精》画出了“中国建筑品质重于泰山”的追求,他们那些来源于生产活动生动实践而创作出的艺术作品,引来诸多关注者。此次展出活动在宣贯《十典九章》浓厚的文化氛围中,让员工品到了迎新春“文化盛宴”。

在参观展览后,集团党委副书记李建明说,适逢集团工作会议召开之际,我们要认真贯彻落实总公司2015年工作会议会议精神,以此为契机,寻求文化支撑力和企业凝聚力,积极开展各种文化活动,提升企业文化品位和发展品质,全力推进集团各项工作又好又快发展,早日实现“一最两跨”奋斗目标。

此次共48人报送书法作品47幅,绘画作品27幅,摄影作品50幅。



摄影协会成立大会(韩宝疆摄)



领导亲临摄影采风现场



星光闪烁(会员作品 郭维摄)

书画摄影展 作品选登



塞外新绿春意浓(绘画作品)建科院 周建良

花絮 采风 展览



展出现场



欣赏佳作



推敲作品

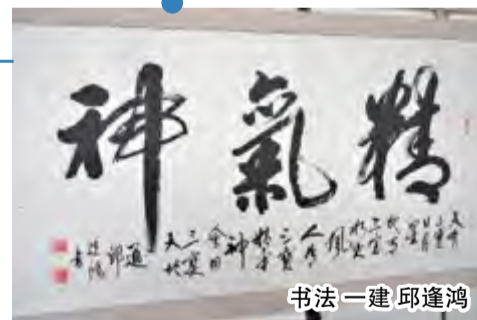


参观画展

(本版图片除署名外由王国栋摄)



塔吊之景 四建 王文娟摄



书法一建 邱逢鸿



书法四川分公司 魏小民



疆燕筑巢 路桥公司 孟令福摄



专注 建科院 韩宝疆 摄