

# 中建新疆

# 新闻 NEWS

中建新疆建工集团主办

2017年8月31日 星期四 第67期 本期4版

## 中建信条

企业使命：拓展幸福空间  
企业愿景：成为最具国际竞争力的投资建设集团  
核心价值观：品质保障 价值创造  
企业精神：诚信 创新 超越 共赢

## 中建十典九章

笃信守诺 品质至上 专业敬业 严守规范 持续创新  
融合高效 协同联动 清正廉洁 拼搏进取 绿色人文  
尊重平等 真诚宽容 适度适宜 自省自律  
协调 有序 适时 规范 随俗

## 集团召开 2017 年年中经济活动分析会

# 抢抓机遇 强化履约 继续推进企业转型发展



本报讯（通讯员刘猛）8月29日，集团召开2017年年中经济活动分析会。

会议的主要任务是，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实中国建筑2017年年中工作会、PPP投资业务推进会、经营风险防控专题会等会议精神，研判当前形势趋势，检视上半年企业运营情况，分析矛盾问题，部署下半年重点工作，敢于担当，真抓实干，不断将集团转型发展推向前进，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

1-7月，集团新签合同额超200亿元，提前完成全年新签合同额指标。抢抓发展机遇，在新疆区域协调项目投资总额超1000亿元，预计可拉动中建施工合同额约900亿元、可拉动新疆建工施工合同额约360亿元。新签总承包项目合同额98.68亿元，较去年同期增长126.8%，实现投融资业务和总承包业务均衡发展。基础设施业务新签合同额占比达到82.4%，在中建系统工程

序列占比排名第一。正式取得水利水电施工总承包一级资质，成为中建系统内唯一一家拥有此项资质的企业。

会上，中建股份助理总经理、集团董事长、党委书记邵烈阳作了题为《敢于担当 真抓实干 继续推进集团转型发展》的重要讲话，从国家宏观经济形势、行业发展形势、新疆发展形势、中国建筑发展形势和要求、集团自身发展情况等方面分析了集团面临的形势和趋势，强调了下半年六项重点工作：抢抓机遇，保持营销良好势头；全力以赴，提升集团发展规模；总体筹划，推动项目顺利履约；积极创新，强化关键资源支撑；强化管理，做好重点风险防控；补齐短板，探索PPP项目运营管理。并着力强调认真履行央企政治责任和社会责任，坚持安全生产警钟长鸣常抓不懈，以优异的成绩迎接党的十九大胜利召开。

集团总经理、党委副书记徐建林作了题为《保持营

销势头 强化项目履约 全面完成集团年度任务目标努力奋斗》的工作报告，对集团上半年工作进行了全面总结，分析了集团运营中存在的矛盾问题，对下半年具体工作任务进行了详细部署：一是凝聚共识、落实责任，提升市场营销能力；二是稳健运营、防范风险，强化投资项目管控；三是抢抓机遇、深化营销，力促海外项目落地；四是夯实基础、强化履约，提升项目管理水平；五是规范运行、提高效率，推进企业管理升级；六是补齐短板、持续推进三个“三年行动计划”落实。

集团党委副书记、纪委书记、工会主席李建林通报了集团2017年上半年综合监察及纪律审查情况，集团党委常委、副总经理、总会计师王君堂作2017年上半年经济活动分析。

集团领导、总部部门负责人、各子（分）公司主要领导在主场参加会议，疆外分公司领导班子成员在视频分会场参加会议，参会人员共计100余人。

## 集团动态

# 与建行新疆分行签署 500 亿元战略合作协议



本报讯（通讯员吴曦）8月28日，集团与建设银行新疆分行签署总额500亿元战略合作协议，开启了双方多层次、宽领域金融合作新篇章。本次战略合作协议的签署，对于提升双方在更多领域的合作，具有非常积极的推动作用。

中建股份助理总经理、集团党委书记、董事长邵烈阳，中国建筑股份有限公司金融业务部总经理巢刚与建设银行新疆分行行长杨险峰见证签约并进行了会谈。集团总经理、党委副书记徐建林与建设银行新疆分行党委

委员、副行长徐军世代表双方在战略合作协议上签字；集团党委常委、副总经理、总会计师王君堂与建设银行新疆分行党委委员、副行长李新平签署了“北京中建幸福二号基础设施投资中心”权益并表基金协议。集团副总经理李俊广和建设银行总行战略客户部副总经理郑玉金出席了签约仪式。

此次双方战略合作协议包括融资及授信、投资银行业务、账户、结算及现金管理等各方面；双方携手将在城市基础设施、旧城改造、城市综合体、轨道交通、公路、水利等多领域开展合作，协议的成功签订，开创了集团与新疆建行合作的新局面，必将进一步深化双方的友谊、支持与信任，不断拓展业务合作空间，取得丰硕的成果。

邵烈阳表示，集团作为中国建筑的控股子公司，是新疆地区最大的建筑地产综合企业之一，“十三五”时期，集团将抢抓国家“一带一路”战略，努力成为新疆“丝绸之路经济带”核心区建设的重要实施者，成为中国建筑拓展中亚市场的桥头堡，成为央企履行政治责任的典范。集团将以签署战略合作协议为契机，依托各自资源，广泛开展深层次合作，实现优势互补，互利共赢，为自治区社会稳定和长治久安作出更大的贡献。

杨险峰希望双方紧紧抓住自治区1.5万亿固定资产投资的有利时机，不断拓展业务合作空间，建行将充分运用融通盈、跨境风险参与等新型金融产品解决客户现实需求，促进双方的互惠互利、双赢合作，共同为自治区经济发展作出更大的贡献。

据悉，在中建股份金融部的大力支持和帮助下，经集团与建设银行新疆分行多次沟通、共同努力，并报建行总行批准，开拓创新的幸福二号权益并表产业基金，已顺利落地，10亿元资金已全部到位。

集团相关部门负责人及建行相关领导和部门参加了签约仪式。

# 与哈密市政府签署交通基础设施建设合同



本报讯（通讯员潘冠斌 邹孟融）7月27日，哈密市政府举行哈密市山南交通基础设施PPP合同签订仪式，由集团、中建七局、西北市政府与哈密市政府完成合同的签订，同时宣告由集团牵头中建七局、西北市政府中标的总投资94.3亿元的交通基础设施项目正式实施。

本项目总投资约为94.3亿元，其中：二级及以上公路长648.59公里，合作期限30年，项目建设有效工期不超过24个月；二级以下公路

长286.35公里，合作期限15年，项目建设不超过2年。项目新建部分采用DBOT（设计-建设-运营-移交）模式，改扩建部分采用ROT（改扩建-运营-移交）模式运行。项目建成后将在一定程度上改善哈密市交通基础设施，助推地方经济发展。

在签约仪式上，哈密市市长祖木热提·吾布力指出，哈密市与集团等社会资本方签署山南交通基础设施PPP项目合同，共建交通基础设施，合力打造便捷高效交通路网，这必将进一步促进哈密市交通运输的快速发展。希望集团作为国内有影响的国有大企业，认真履行合同，履行好合同条款，实现互利共赢、共同发展，切实为各施工企业作出表率、作榜样，带领社会资本方全力以赴组织好项目工程施工，要切实抓好项目工程质量和安全，确保项目工程100%的合格，不发生安全问题，抢抓黄金施工期，采取有力措施，加快工程建设进度，千方百计推进工程施工，为哈密市交通基础设施建设做贡献。

集团总经理、党委副书记徐建林代表社会资本方发言，他表示新疆是国家“丝绸之路经济带”核心区，哈密市位于丝绸之路咽喉，是中建集团确立的重要战略投资区域之一。作为本项目的社会资本方，将秉承“中国建筑，服务跨越五洲；过程精品，质量重于泰山”的理念，按照“一流的规划，一流的设计，一流的建设，一流的质量”的建设要求，选派精兵强将，投入优质资源，实行科学化、标准化、信息化管理，优质、高效、圆满地完成建设任务，将本项目打造成精品工程，为哈密市社会稳定和长治久安总目标做出央企应有的贡献。

哈密市、集团、中建七局、西北市政府等领导参加了合同签订仪式。

## 领导动态

# 各级领导莅临国际传播中心项目部指导工作



本报讯（通讯员刘倩）7月31日，中国共产党第十八届中央委员会候补委员、中国社会科学院副院长、党组成员李培林，新疆维吾尔自治区人民政府副主席、自治区地方志编委会常务副主任吉力拉·衣沙木丁，携全国地方志学术组一行，赴四分公司承建的新疆国际传播中心项目部视察。学术组一行在视察后对工程质量以及施工进度表示满意，并对四分公司在项目管理方面的工作给予肯定。

当日，自治区党委常委、政府副主席艾尔肯·吐尼亚孜，自治区党委常委、宣传部部长田文，自治区党委常委、乌鲁木齐市委书记、市委书记徐海荣携自治区、乌鲁木齐市两级主管水等设施的负责人40余人，赴四分公司承建的新疆国际传播中心项目部指导工作，共同解决乌鲁木齐文化产业四园一通一平等工作，以及新疆国际传播中心项目建设中遇到的实际问题。自治区、乌鲁木齐市两级领导听取了项目基建办负责人关于工程建设过程中各项工作开展情况的汇报，了解了项目在投资方面存在的困难，并表示将有针对性地协调、解决项目部存在的实际困难，加快工程通水、通电、供暖、完善基础设施的进度。

新疆国际传播中心计划2017年10月30日竣工，曾先后荣获自治区级、市级“安全生产文明工地”称号以及乌鲁木齐市“建筑结构优质工程奖”等荣誉。目前工程通过主体验收，正在进行室内抹灰、外装修及消防、水电等设施的施工。该项目是首期入驻乌鲁木齐文化产业园区的地标建筑，建成后承担新疆维吾尔自治区的新闻发布、国内外媒体记者服务、互联网传播、国际文化交流等主要功能，成为新疆的对外宣传的重要窗口，新疆地方志馆等部门也将进驻此地。

# 银川市领导莅临宁夏分公司管廊项目部视察工作



本报讯（通讯员陈阳）8月17日上午，银川市市委常委、政法委书记李永宁、副市长李鸿儒、副市长徐庆在市交通局、住建局等市政单位领导的陪同下视察管廊项目部亲水大街段工作。此次视察工作主要围绕8月20日与8月25日管廊项目工程亲水大街段重要施工节点做出工作指导，确保花博会、中阿经贸论坛如期顺利举行。

宁夏分公司根据施工节点，细化分工内容、压缩时间，管廊项目从上而下克服一切困难，全力以赴保证管廊工程质量，确保项目如期完工，充分展示央企的履约实力，提升中建的品牌影响力，为花博会和中阿经贸论坛的如期举行保驾护航。

## 焦点关注

## 精细施工创造一流业绩

—四分公司乌鲁木齐晚报报业大厦项目部创建自治区“工人先锋号”纪实

通讯员 李刚 王晓霞



四分公司中业工程经理部乌鲁木齐晚报报业大厦项目部自2014年8月成立,3年来,精心管理、精细施工、精益求精,成为广大员工创新创效的舞台、青年人才成长的摇篮、农民工的和谐家园、安全绿色文明施工的阵地,以一流工作业绩为乌鲁木齐的城市建设树立了典范。

乌鲁木齐晚报报业大厦建筑面积12万平方米,地下4层、地上24层,合同造价2.8亿元。项目部成立之初就确定了创建“工人先锋号”的目标,通过建立党支部、工会小组及团组织保证了创建各项工作的顺利开展……

## 员工创新创效的舞台

乌鲁木齐晚报报业大厦工程是当时公司承接单体工程最大、施工难度最大的项目。面对基础土质松软、工程造价曲线多等困难,项目部集思广益,利用计算机精确放样,保证了施工目标提前完成。

工程地下室距离地面23米,施工难度前所未有。施工前期项目开专题会议,

多次现场进行勘察论证和计算施工成本投入,选择最优方案。编制的《高支模专项方案》通过专家现场论证,按照方案实施,在短短的3个多月,就完成了主楼地下4层、建筑面积5万平方米的施工任务,保证了工程的整体进度。

在主体施工中,项目部及时与业主和设计单位联系,修改优化设计和施工方案,保证了施工进度、质量的同时,也为业主节省了建设投资,得到业主的高度赞扬。

2014年6月10日正式接到施工图至11月下旬,主体结构完成到9层,当年完成施工面积76200平方米,2015年9月工程主体封顶,达到了业主对项目整体进度要求,为后期装修抢得了时间。

## 青年人才成长的摇篮

项目部成员17人中30岁以下青年员工9人,是一支年轻有热情有朝气的施工团队。项目部以发挥榜样激励作用、争创先进为主要目标,年轻的应届毕业生学生在“比、学、赶、帮、超”的良好氛围中迅速成长起来。

青年员工在QC小组、职工创新工作室、青年安全监督岗、导师带徒、青年人才工程等实践中收获丰硕的科研成果。三年中职工创新工作室共完成新技术、新工艺施工项目15项。其中,《大空间楼板免高支模支撑体系创新措施》节约费用28.64万元,节省工期28天。《低照度发光测量塔尺应用技术》更是获得国家发明专利。

经过3年锤炼,项目部的青年员工逐渐成为独当一面的综合专业技术人才。项目部的4名党员分别在施工、质检和业务岗位上起到积极带头作用,并带动4名青年员工向党支部递交了入党申请书。2对优秀师徒受到公司、集团表彰。3名青年员工迈上了项目经理、项目工程师和工程经理部商务副经理的管理岗位,成为中业工程经理部的中坚力量。

## 农民工的和谐家园

项目部将广大农民工纳入创建工人先锋号的全过程,达到控制项目管理、提高班组质量建设的目标。

在日常工作中对农民工做到“工作上帮助、生活上关心、政治上平等”。冬送温暖、夏送清凉。每逢五一、十一、端午、中秋等节假日都为农民工送去粽子、猪肉、绿豆、大米等慰问品,使农民工感受到家庭的温暖。

通过开办“职工书屋”、“农民工夜校”,召开农民工座谈会,利用现代化网络技术建设农民工公共培训平台;邀请片区法制专员进行现场讲解,开展普法宣传;邀请专业人员讲解艾滋病的预防知识等不断提高农民工的文化素质。

构建和谐劳务关系,助推项目生产发展。项目部严格执行公司劳务管理制度,所有施工分部分项工程均实施了劳务招标程序,在公开、公平、公正的环境中,30多个劳务班组展开有序竞争,进一步巩固了项目部与劳务单位的良好合作关系。施工过程中,项目部每周召开劳务工作协商会议,与农民工班组长平等协商施工中的难点,及时了解、解决劳务纠纷,化解矛盾。同时,项目部针对主体施工和装修施工的不同部位,组织农民工班组开展了以“安全、质量、进度、文明施工”等主题的劳动竞赛30多次,参赛人数超过9000人次。通过劳动竞赛,表彰先进,促进班组建设和广大农民工的技术技能的提高,同时也有效促进了项目部施工管理水平的不断提升。

## 安全绿色文明施工的阵地

项目部在施工中始终秉承“安全绿色文明施工”理念,先后投入资金400万元用于CI创优工作和绿色施工的实施:硬化现场道路、建立环保施工体系、创建人文生活区、全面推进标准化作业、加大防尘污染治理力度等等。“安全绿色文明施工”的实施在提升了企业品质的同时,树立起了良好的企业形象,为企业赢得社会效益。很多兄弟单位都前去参观学习,建设方更是十分满意。

绿色、环保、优美的施工环境不仅是展示企业形象的窗口,更为企业带来了广阔的市场发展空间。中国建筑的“今天的施工现场就是明天的市场”的经营理念在项目部得到了验证——先后有十几家建设单位慕名来到项目部参观考察,并与中业工程经理部达成了初步合作意向,为公司的进一步发展奠定了良好基础。

在大家的共同努力下,工程施工顺利竣工,项目部实现效益、质量、安全和文明现场同丰收,达到了“工程优质,团队优秀”的目标,以过硬的工程质量、一流的施工队伍、文明规范的施工,赢得了业主及社会各界的好评。项目部先后有10人次荣获公司、集团“先进工作者”、“青年岗位能手”等荣誉称号,项目团队也先后荣获集团、中建总公司“青年安全生产示范岗”、“先进团支部”。

## 企业经纬

## 哈密市山南PPP项目工作推进会

本报讯(通讯员 董仙仙)8月18日,哈密市山南PPP项目工作推进会在哈密市项目公司召开。哈密市人大常委会党组书记、主任艾赛提·扎克勒,哈密市副市长李敦银出席会议并讲话,会议由哈密市交通局局长白建国主持。会议中提出在施工现场中存在的诸如:取土场、料场的手续批复、征地拆迁等问题,极大地影响了施工进度。政府表示会高度重视,相关部门必须采取超常规方式及时协调解决项目推进中存在问题,确保项目顺利实施。

8月19日,在哈密市政府三楼会议室,市人大常委会党组书记、主任艾赛提·扎克勒召集发改、交通等部门召开交通基础设施建设专题会议,研究议定项目推进中存在的土地、林地、电力、拆迁等问题,就加快推进项目实施进行再安排、再部署。会议由副市长李敦银主持。

会议中针对推进会中所提到的问题,要求相关部门定人、限时协调解决。政府表示要提高办事效率,严格“现场解决,事不过夜”的要求,按照“特事特办”原则,加快项目前期各项工作,全力推动PPP项目“快速、高效、稳步”实施。

建科院转型发展得实效  
1-7月勘测板块基础设施产值占比达90%以上

(图为今年建科院承接的乌鲁木齐市克拉玛依—南湖东西路高架东延道路勘察项目。韩保刚摄)

本报讯(通讯员 佟志红)建科院专注转型发展,投入优势资源拓展基础设施领域技术服务,今年1-7月,仅勘测板块新签合同156份,合同额1.0495亿元,其中,基础设施方面的产值占比已达90%以上。

近年来,建筑行业整体下行,尤其是以房建为主的中小型建筑技术服务企业普遍受到冲击,经营规模大幅下滑,勘察设计行业影响最大。今年,建科院痛下决心转变管理模式,激活机制,向结构调整、机制转换要效益,调整(整合)二级机构,行业板块统一管理,形成检测、设计等六大行业板块。实施“事业部制”直属管理模式,对23家经营单位按专业整合为6个事业部,按专业板块进行集中管理。并提出创新发展:以企业创新、诚信体系建设为主线,充分利用信息化手段,着力推进管理工作规范化、标准化、精细化;专注于传统产业转型升级。在绿色建筑、建筑节能等领域引领发展方向;专注于转型发展,投入优势资源拓展基础设施领域技术服务业务。

由工程勘察测绘、岩土工程、水文水资源勘测等单位组成的勘测岩土事业部,较早进入基础设施领域提供服务,取得了较好成效。目前在事业部服务的各类市场中,基础设施建设领域已占到50%以上,为事业部各项任务的完成,打下了较好基础。今年,承接的乌鲁木齐市克拉玛依—南湖东西路高架东延道路工程等多个道路勘察中标项目,产值4000余万元,承接的乌鲁木齐市新医路、卫星路、苏州路综合管廊项目产值4500余万元,较往年都有了显著增长。

同时,建科院充分利用好新疆基础设施大建设大发展的机遇,尤其是做好中国建筑各相关方承担的PPP项目的服务工作,紧密服务于集团PPP项目,目前已参与实施实际工作的项目13个,分布在哈密、阿勒泰、伊犁和昌吉4个地州,主要承担勘测、设计任务。

建科院还利用好原有的合作基础,积极参与民航、铁路、水利等基础设施建设工程,积极与相关设计单位和业主合作,继续提高在公路领域的技术水平、技术能力和市场占有率,依托10个专家工作室,做好科研创新工作,力争到2020年,基础设施领域资质、人员、设备装备满足行业需要,设计、检测能力达到自治区先进水平。

## 四分公司斩获乌鲁木齐市多项荣誉

本报讯(通讯员 李娜)近日,四分公司承建的6项工程项目,斩获乌鲁木齐市多项荣誉。

新疆国际传播中心项目、蓝天森林花园五期87#楼项目、蓝天森林花园五期项目、蓝天森林花园93#楼项目、中德新疆职业教育实训基地2号教学实训楼项目,荣获“2016年度乌鲁木齐市房屋建筑优质结构工程奖”。

乌鲁木齐市河北路东延新建工程项目,荣获第十二届“亚心杯”奖。乌鲁木齐市河北路东延新建工程项目,西起现状河北路-四平路交叉口,东至河滩路西侧辅道,道路741米,匝道桥梁总长1743米,工程造价1.34亿元,工期2014年9月1日-2015年8月30日。

新疆国际传播中心项目建筑总高度99.9米,总建筑面积3.86万平方米,工程造价近1.19亿元。地下2层,裙楼地上2层,主楼地上22层,获得了市、区两级“安全文明施工现场”称号;集团CI创优金奖。

蓝天森林花园五期一标段,建筑面积3.49万平方米,87#楼建筑面积5809平方米,93#楼建筑面积2万平方米,工程造价6026万元,2015年5月3日开工,87#楼与2016年9月29日竣工,93#楼2016年12月10日竣工。

中德新疆职业教育实训基地2号教学实训楼项目位于总建筑面积2.32万平方米,地下一层地上五层,合同价5606万元,先后荣获市级、区级安全文明施工施工现场。

## 宁夏分公司、五建抓安全警钟长鸣

## 知识竞赛创佳绩

本报讯(通讯员 陈阳)近日,由银川市金凤区工会主持举办的“安康杯”安全生产知识竞赛正式开赛。来自金凤区各企业10支代表队,30名选手参加了比赛。

此次知识竞赛以当前安全生产热点问题、安全生产知识、急救常识与施工安全注意事项为主要内容,经过两个多小时的激烈角逐,宁夏分公司代表队荣获三等奖。

通过参加金凤区工会举办的知识竞赛,不仅夯实了广大员工的安全生产基础,提升了安全红线意识,而且在公司上下营造了良好的安全生产氛围,为今后安全生产工作奠定了基础。

## 施工现场“讲”安全

又讯(通讯员 魏运河 李浩)8月16日下午,五建党群综合部、安质环部、团委在雲鼎大观项目部喀什东路商业住宅工地食堂,联合举办“安全运营 管理提升”暨“青春与责任同成长”演讲比赛。

此次演讲比赛,旨在贯彻落实自治区安全生产委员会《关于开展2017年自治区“安全生产月”活动的通知》的安排部署,结合公司2017年“管理提升年”的“两抓、一降、一促”工作主线,暨公司团委开展“奋斗的青春最美丽—安全责任 青年担当”主题活动,为进一步加强安全生产宣传教育工作,在全公司范围内营造“全面落实企业安全生产主体责任”的舆论环境和社会氛围。

18名参赛选手既有刚出校门的大学生,也有几十年的“老建筑”,他们以各自不同的经历,紧紧围绕安全运营——“落实安全责任?安全在我心中”;管理提升——“思想提升、目标提升、自我提升、文化提升、以‘底线管理’重提升”;成长成才篇——“安全责任 青年担当”三大演讲主题,用慷慨激昂的言语和生动的事例诠释了“安全运营 管理提升”暨“青春与责任同成长”的理解。

## 一建结算定案、催收清欠工作进入倒计时

本报讯(通讯员 王华 尤森林)8月5日,一建召开“结算定案、催收清欠”专题会议,定时间、定人员、定奖励,拉开了结算定案、催收清欠工作倒计时的序幕。

今年时间过半,一建按照年初结算定案、催收清欠工作目标,提出四点要求:一是要求结算定案工作,要层层定任务、扛指标。分公司领导班子成员及公司联系点领导,对已完工未定案项目的情况仔细摸排、落实责任,按规定时间定案。二是加快清欠工作,尤其是长期挂账项目欠款的清理,必须要有专人负责,针对欠款情况制定个性化清欠方案。三是加大对决算定案、清欠工作考核的比重,各单位主要负责人的薪酬与决算定案、清欠工作相挂钩,奖罚分明。四是由公司主管部门主抓,对各单位结算定案、催收清欠工作进展情况,每月在公司OA平台进行公示,对未按时完成任务的单位进行领导约谈。

## 四分公司成立首个女职工创新工作室

本报讯(通讯员 刘或 陈红梅)近日,四分公司首个女职工创新工作室成立并召开例会,共同探讨创新课题,研究工作方式方法。

该工作室以“全国五一巾帼标兵”朱荣为技能带头人,从总部各部门、各二级单位共抽取女性技术人员,共9人组成。女职工创新工作室的成立旨在发挥女职工高技能人才和女劳模在推进企

业技术进步中的重要作用,调动公司女职工爱岗敬业、创新争优的积极性,激发女职工的创造热情和创造活力,引导女职工不断提高技术技能素质,增强女职工创新能力,同时为女职工搭建一个创新和展示的平台。

目前四分公司有10个职工(劳模)创新工作室,女职工创新工作室的成立不仅体现了“巾帼不让须眉”的豪情,更是为职工(劳模)创新工作室注入了一剂强心剂。

## 五建CI自检自查以细节取胜

本报讯(通讯员 郭维 张维斌)“安全帽上的CI标识最小,却是不能忽视的细节,CI工作大的方面都能按标准,但注重小的细节,才能显现细心、做出成效。”这是7月26日,五建工会在城北项目部对各项CI负责人组织开展的集体培训授课,共计32人参加。

本次授课由高新区安置房项目副经理也是取得中建CI评审员资格的郭维为大家授课,首先是对近几年修订的CI内容进行了学习和宣贯,结合生产实际对中建标识在各种场所的张贴和应用进行了详细的描述和规范的要求。随后的授课内容中,收集了大量的各项目部工地在开展CI工作中出现的错误和容易忽略的小常识,通过组织全体听课人员查细节、找问题、进行对比等方式,对CI知识的应用和掌握有了深刻的认识。

雲鼎项目CI负责人丁小丽说,作为刚接触CI的新人,这节课为做好CI工作打下基础,我们有信心在项目CI创建工作中做细做实,树立品牌形象。

## 四建钱塘世家项目获优质结构工程奖

本报讯(通讯员 田光胜 薛雅欣)近日,2016年度乌鲁木齐市房屋建筑优质结构工程奖评选揭晓,由四建承建的钱塘世家高层住宅项目获2016年度乌鲁木齐市房屋建筑优质结构工程奖。

工程位于乌鲁木齐市钱塘江路6号,总面积39319.08平方米,框架剪力墙结构,地上34层、地下1层,高度99.4米,2015年3月开工,2016年11月竣工。

钱塘世家高层住宅项目在施工中严格落实各项规范,不断提升企业品牌形象,项目先后获乌鲁木齐市及自治区级建筑工程安全生产文明施工工地,工程在工期、质量、安全方面均受到区、市两级建设主管部门及业主、监理方的肯定。



# 集团召开党委理论学习中心组专题学习会议 主动亮剑,向“三股势力”和“两面人”宣战



本报讯(通讯员蔡永丽)8月31日,集团召开党委理论学习中心组学习会,以视频解读的方式进一步深入学习了《中国共产党廉洁自律准则》《中国共产党纪律处分条例》《中国共产党巡视工作条例》及自治区召开专题民主生活会及干部专项考核的有关重大部署;学习了《自治区国资委系统深入发声持续亮剑向“三股势力”和“两面人”宣战工作推进方案》的通知精神;学习了总公司2017年年中经济活动分析会精神等。

中建股份助理总经理、集团党委书记、董事长邵烈阳主持会议,党委副书记、总经理徐建林及领导班子成员参加了学习。

会上,邵烈阳和徐建林分别结合本职工作向“三股势力”和“两面人”宣战,主动亮剑、表明态度,发出了坚决与“三股势力”作斗争的正义之声。每位领导班子成员也都纷纷主动亮剑、表明态度,表示要坚决同“三股势力”和“两面人”作斗争,用实干、做实事、求实效,加快企业发展,积极承担社会责任,争当维护社会稳定的先锋,为实现社会稳定和长治久安的总目标贡献力量。

邵烈阳表示要以身作则,与集团领导班子成员一起,全力做好维稳工作,增强“四个意识”,坚决贯彻中央治疆方略;保持政治定力,坚守对党绝对忠诚的政治品格;坚决打击暴恐,绝不“两面人”

“老好人”;履行央企政治责任,全力维护民族团结,为维护社会稳定和长治久安作贡献。徐建林表示,将结合自治区、中建股份和集团实际,狠抓落实,干出成效;要发扬钉钉子精神,一项工作一项工作地推进,一个环节一个环节地抓牢,一个问题一个问题地解决,一件事一件事地办好,不折不扣地把维护社会稳定和促进企业发展各项措施贯彻落实到位,干就干成,干就干好。

邵烈阳强调,今后要统一思想,凝心聚力,坚定打击暴恐的信念,坚定坚决的把发声亮剑引向深入,要提高质量,向“三股势力”和“两面人”全面宣战,坚定不移地维护社会稳定和长治久安。

## “从严治党”专栏

### 集团纪委进行集体廉政谈话

本报讯(通讯员邓芳)7月28日,集团纪委为加强对新任领导人员的廉洁自律教育,开展了集体廉政谈话活动,党委书记、纪委书记李建林对2015年7月以来集团新提拔的中层领导人员31人进行集体廉政谈话。

会上,三名新提拔的中层领导代表分别对如何履行“主体责任”、“监督责任”、“一岗双责”进行了表态发言,通过表态发言,让大家互相学习交流、沟通了解情况,进一步增强党的领导意识以及政治纪律和政治规矩意识,尤其是强化“两个责任”意识。

李建林听取完发言后,提出七点要求:一是不忘初心,坚定理想信念,对党忠诚。二是严格遵守党的政治纪律、政治规矩,严格遵守企业各项规章制度。三是增强学习意识,提升业务能力和领导能力。四是推进全面从严治党,落实“两个责任”,切实履行一岗双责。五是干净做人做事,廉洁从业,是领导干部的立身之本。六是加强作风建设,始终保持良好的精神状态和工作激情。七是勇于担当作为,求真务实,推动本职工作。

他还希望新任领导人员通过这次廉政谈话,坚定理想信念,增强廉洁自律意识,筑牢党员干部拒腐防变思想防线,恪守党的政治纪律和政治规矩,落实“两个责任”、“一岗双责”,以更高的标准严格要求自己,争做廉洁自律的表率,争做集团转型升级、促进发展的骨干力量。

会上,播放了警示教育片《蜕变》,同时使用网络视频的方式,同步对疆内外新提拔的中层领导人员进行了廉政谈话。

### 四分公司纪委组织干部参观 反腐倡廉教育基地

本报讯(通讯员 乔晓慧)近日,四分公司纪委组织各二级单位党总支(支部)书记、纪检委员以及政工干事40余人,赴乌鲁木齐市经济技术开发区预防职务犯罪教育基地开展廉政教育学习活动,以进一步落实全面从严治党、切实履行好“两个责任”,营造企业廉洁从业的良好氛围。

教育基地的工作人员通过图片介绍、播放投影等方式,为参观人员上了一堂深刻的廉政警示教育课。生动鲜活的腐败案例令参观人员警钟长鸣,大家深刻认识到,只有时刻绷紧廉洁从业这根弦,不触“红线”,在思想上、行动上筑起一道反腐倡廉的坚固防线,才能有效促进企业与个人的成长蜕变。

四分公司纪委通过此次“体验式”教育,有效加强党员干部的党性素养和道德修养,为企业的各项发展营造风清气正的良好环境。

### 北京分公司开展“三重一大” 基础台帐培训

本报讯(通讯员崔东伟)7月21日,北京分公司纪检监察部按照集团纪委部署以及2017年工作安排部署对北京分公司各业务部门开展“三重一大”基础台帐培训。

北京分公司在培训会上要求要有高度的责任感对待

“三重一大”工作,纠正思想麻痹、走形式主义的错误认识;努力提高“三重一大”工作的精细化程度,做到入脑入心;纪检部门加强对“三重一大”工作的监督,时刻绷紧纪检工作的神经,要采用抽查和检查相结合的方式,引导广大工作人员依法履职、依纪履职。

本次“三重一大”基础台帐培训标志北京分公司新一届党总支启动对所属“三重一大”项目的严格检查和规范管理,将“三重一大”制度的教育作为日常工作予以开展,真正做到“入脑入心”,从而进一步扎牢制度的笼子、建立的风险防控体系,为企业健康、有序、快速发展保驾护航。

### 建科院举办“以案释纪 不做假账”主题教育讲座

本报讯(通讯员杜文静)为强化党纪党规教育,助推全面预算管理落地生根,深入落实巡视整改,规范财务管理,规避财务风险,提升经营质量,8月23日,建科院纪委邀请自治区党校党史党建部教研室主任、法学博士毛志强,为全院广大中层干部上了一堂“以案释纪 不做假账”为主题的警示教育课。

讲座以生动的案例,详实的材料,为大家剖析了部分落马党员领导干部在改革大潮中经不起诱惑,导致政治上变质,经济上贪婪,生活上堕落,规矩上无序,最终一步步滑入犯罪深渊的根源和违法事实。告诫每名党员、领导干部,要坚定理想信念,在日常经营活动中,自觉加强党性修养,牢

记宗旨和使命,始终做到心中有党、心中有职工、心中有责、心中有戒,常思入党为了什么、当干部干什么、身后给员工和后代留下什么。始终保持共产党人的崇高品质和浩然正气,克服贪欲,杜绝侥幸,不做假账,不报假票。

### “网上党校”激活党员学习“一池春水”

本报讯(通讯员 张倩宇)“以前开展党员学习教育活动,主要是上党课、看书自学;现在,只要轻点手机,就能随时随地接受教育,视频结合文字,既生动又便捷。”四分公司五洲工程经理部书记张庆谈及党员学习时,感慨地说。

近日,自党委建立“网上党校”以来,四分公司五洲工程经理部全体党员积极参与其中。“两学一做”、“全面从严治党”、“时政形势”等专题学习板块,内容全面,视频讲解生动灵活,还能在学习过后参与在线答题查漏补缺,受到了基层党员的欢迎。

“网上党校”不仅方便了党员的学习,还让党支部能够实时掌握党员的学习动态,党支部每周通过对党员学习时长的统计,计算学习排名。每位党员都不甘落后,利用工作之余的时间进行学习充电,充分激发了广大党员的学习热情。

“原来下班都是玩手机玩游戏、追剧、购物,现在在工作之余,总是看见大家举着手机在网上党校学习,谁都不愿做学习上的倒数。”青年党员黄博恒自豪地说。

## 经验交流

# 加强农民工党员管理 做好项目部党建工作

魏运河

党的十八大以来,以习近平为总书记的党中央,把“从严治党”“依法治国”提到了一个更高的层次,要求每个党员无论你在何地,都要坚持学习、与时俱进、常过组织生活。五建每年使用的农民工在3000人以上,分散在各施工项目里的许多人就具有党员身份,项目部同样面临着流动党员管理、教育、学习的难题,怎样管理好农民工内流动党员,使他们成为一面旗帜,发挥党员应有的作用,是每一个基层项目党支部都必须面对的问题。

1.如何对流动党员身份进行准确确认?目前的做法是结合农民工实名制管理,在劳务企业中标后,从劳务企业上报公司的《劳务工劳动合同鉴定花名册》中排查、核实农民工党员身份,再纳入项目党支部建册登记,但这部分花名册是劳务企业根据农民工自己的申报填写的,其中党员身份不能像企事业单位党员身份,随人事档案和党组织关系的转移而得到确认,存在虚报瞒报,如不能准确证明其党员身份,很可能给所在支部带来负面影响,从而使党的形象受到损害。

要解决农民工党员身份确认问题,目前最适宜的办法是,由基层党支部将排查出的党员基本信息,统一上报到公司党委,由组织部门去函询农民工党组织关系所在地党委,将函调证明在公司统一建立农民工党员基本信息台账,并反馈给基层支部,以后逐年积累。也可以通过更高一级党组织与劳务输出地党组织联系,由输出地党组织在农民工党员外出时,为农民工党员提供简易的身份证明,或将外出农民工党员信息资料传至输入地党组织平台,再由各基层党委依据统计到农民工党员信息,上平台查询落实。

2.农民工党员参加组织生活,报酬如何支付?虽然支部尽量根据农民工劳务性质及特点,充分利用空闲时间或工序交叉空闲期组织学习和活动,但有些学习和活动必须是上班时间,比如参加相关(视频)会议、节庆活动、领导调研等,因为很多会议和文件的传达具有时效性,必须在很短的时间里作及时有效的传达落实,势必会占用正常工作时间,身为劳务队负责人和管理人员的流动党员问题不是很大,他们本身就是老板或老板按年薪支付的,但其中的操作工人党员,他们往往是按计件工资,干多少拿多少。有些是老板在离开家乡前,就与农民工协商好当年的工资收入,工作时间必须按老板的要求(当然不能超过国家法律法规的规定),只有保证工作

时间,才能保证老板的收入,过多的占用时间,老板也是不愿意的。

解决此问题,可以采取的办法:一是对流动党员为负责人、表现优异的劳务队在项目范围内进行公开表彰,并提高劳务费支付比例。例如在今年五建“三会”上,就对流动党员李维忠负责的“天水鼎优劳务公司抹灰队”进行了公开表彰,并在合同约定基础上提高付款比例10%。二是按劳务企业与农民工党员制定的工资标准,结合农民工党员参加组织学习的时间,通过行协商给农民工党员所在劳务队一定的经济补偿,但这种做法在农民工党员人数少(尤其是操作工人党员少)、工期不紧的情况下还可以,如果农民工党员人数多,这也是一笔不小的开支,时间久了肯定会增加项目成本支出,也不是长久之计。在工期紧的情况下,即使补偿老板也不愿意让人参加支部活动,会使这项活动流于形式。

在完善以上措施的基础上,可以探索在招投标时,把能否支持流动党员参加项目组织活动或是否建有党小组作为加分项,以提高农民工党员较多劳务队的中标几率;也可以尝试在劳务合同中,加入相关支持流动党员参加项目支部活动条款,从制度层面保证流动党员参加组织活动。

3.农民工参加组织生活时间如何保证?现在是个别党支部把农民工纳入组织生活,农民工可以按通知要求,随党组织通知要求参加支部学习、活动,但随着各单位、各级党组织对此项工作的重视,会有越来越多的流动党员被工程所在地党组织所吸纳,但建筑施工企业的特点之一就是流动性强,农民工的工作是随着工程对象的变动而经常流动的,这一点在劳务队负责人身上表现的尤为突出。众所周知,由于新疆的大型群体和超高层工程较少,加之各单位因管理的需要,不愿将作业面分包给一个或两个分包单位,导致大多数劳务队同时要管两个或两个以上的工程同时施工,这就使得许多农民工党员会被当成“香饽饽”无法分身,有时候因为工期、进度的要求,老板也是不愿意让农民工党员参加组织活动。我们就经常遇到这样的情况,这边通知党员参加学习,其他项目通知劳务队负责人(农民工党员)必须参加生产例会或支部学习,否则要罚款,弄得农民工党员两头为难。虽然有些文件和会议精神,可以事后学习传达,但有些会议和活动必须当时参加,才有意义。

## 一线风采

# 奋斗的青春最美丽

——记总承包公司哈密 PPP 公路项目部副经理杨锋刚

通讯员 成龙

“人的一生全靠奋斗,唯有奋斗才有成功。”努力奋斗才是青春最美好的诠释。在哈密市红山口——十三间房——S328线公路工程项目有这样一群敢打敢拼、不惧困难、用行动诠释美丽青春的人,总承包公司哈密 PPP 公路项目副经理杨锋刚就是其中的典范。

项目团队中,大多是没有路桥施工经验的年轻技术人员,作为项目副经理兼技术负责人,他在项目准备阶段便开始从施工技术方面给大家进行培训和耐心的指导。在项目开工前期,他从开始的仪器操作到内业计算,都认真准备,像个老师一样耐心地系统地讲解,并在公路施工测量模拟实训中,逐一纠正错误习惯,让年轻技术人员在短时间里对公路施工测量有了初步的认识和明显的提高。

除此以外,在哈密 PPP 公路项目组织组织的集中岗前教育培训中,杨经理也结合以往的施工经验,通过四个课时给大家讲授了桥梁施工的作业流程、技术难点和管理经验。对于大家热心的提问,他也总是毫无保留,热心讲解,知道大家听懂为止。正是由于他丰富的施工经验和平日耐心的指导,让大家有了主心骨,遇到解不开的技术问题,首先就想到杨总,一度让他成了项目部最忙的“杨教授”。

红山口项目在6月中旬进行了设计交桩,杨锋刚便背上仪器,带上分部的几个年轻技术人员赶往现场,立即投入到开工复测的工作当中。

红山口项目地处有名的“百里风区”,常年大风不断,别说是搞测量,风稍大一点,人都站不稳,架好的仪器几度被风吹倒……辛辛苦苦测量的成果一次又一次因为误差超限而无法闭合,让大家备受打击,测量工作从一开始就差点陷入了困局。晚上杨锋刚从项目驻地临建现场赶回来,告诉大家学校里的经验跟施工现场测量还是有很大差别的。第二天,他便亲自上阵,待风小些了,用铁锹在测站上挖了三个二十公分深的小坑,把仪器的三条腿放进坑里对中粗平,踏实再用土埋上,然后精平再读数,这样虽然慢一点,但误差明显小了很多,一趟测下来,轻松就闭合了。

看得大家目瞪口呆却心悦诚服。他一边测量,一边告诉大家书本上没有的诀窍,然后再去实践。就这样,他每天带着大家一起迎风沙,顶烈日,一起在茫茫戈壁滩里吃馍就咸菜,一起加班到天黑……,最终在他的指导下大家很快掌握了一些现场测量的技巧,前期复测取得了重大的进展。大家终于在荒芜的戈壁滩上踏上了一条通往胜利的道路。

作为项目副经理,杨锋刚总是吃苦在前,一次大伙晚上九点多刚下班回到红山口准备吃饭,设计院地勘人员打来求救电话,现场起了八级大风,而他们车又出了点小故障,被困在了60公里外项目路线中段的无人区里。他安排大伙赶紧吃完饭,自己立刻喊上皮卡司机,带了点干粮和水,打开奥维地图软件,坐车逆风赶往现场,直到半夜三点多才找到迷路的同事,带领他们回到驻地已经是后半夜了。当天第二天上班,听着司机师傅讲述昨夜大风肆虐几乎连人带车吹翻的惊险,再看看玻璃被打裂,漆被大风和石子打得斑驳破碎的皮卡车,大伙心里说不出的难受,而杨锋这时坐在副驾驶位置,疲惫地扯着呼噜……

他平易近人,在生活中更像是年轻人的大哥哥,对大家细心照顾,不忙的时候跟大家聊聊天,沟通思想,让大家觉得很亲切,很快就适应了新的工作环境。

夏季的红山口真正是骄阳似火,戈壁滩里寸草不生,每天最高温度40度以上。他从不搞特殊,身先士卒带着大伙一起工作的时候,他喜欢讲一些以往工地上的见闻和经历的趣事,引来大家轻松的笑声,似乎工作也不那么累了。他乐观的精神竟然让大伙觉得荒漠里也不是那么可怕和乏味。担心有人中暑,他让人从哈密捎来了一些藿香正气水,笑着“逼迫”大伙喝下去,还专门安排食堂每天中午为大家熬一些绿豆汤。

古人说“独乐乐不如众乐乐”。在努力奋斗,杨锋刚用行动诠释美丽青春享受青春快乐的时候,还不忘带着年轻人一路同行。如果说一个人在青春奋斗的时候流的汗,会变成一颗绚丽的流星,那么大家愿意和他一起把青春的汗水变成一场最美的流星雨。

编者按:开展南疆富余劳动力有组织地转移就业工作是新疆维吾尔自治区党委贯彻落实习近平总书记重要讲话精神和自治区国有企业党的建设工作会议精神,紧紧围绕社会稳定和长治久安总目标,凝聚民心,促进民族团结的一项战略性举措。按照自治区党委“在喀什、和田两地实施3年10万人就业计划”的部署要求,集团党委认真履行央企政治社会责任,全力做好南疆转移安置富余劳动力工作,制定出工作方案,对安置人员的生活学习工作做了全面细致的安排,以温暖的怀抱迎接维吾尔族兄弟姐妹们……

# 为了给维吾尔族兄弟姐妹一个温暖的家

## ——集团党委全力做好南疆转移安置富余劳动力工作侧记



7月22日,在乌鲁木齐新客站,挂着“中建新疆建工集团热烈欢迎喀什、和田转移安置富余劳动力”标语的大巴车显得格外醒目。集团在热烈的气氛中迎接南疆转移安置富余劳动力人员的到来,110人南疆转移安置富余劳动力人员身带大红花,手拿蓝色小旗,排着整齐的队伍登上了迎接车。

“这里的住宿条件好,被褥都是崭新的,房子宽敞明亮,条件这么好,生活很方便”刚下了迎接车,就住上了崭新宿舍的转移安置富余劳动力人员依比拉艾·木布拉高兴地说。

7月23日集团召开欢迎会,热烈欢迎维吾尔族兄弟姐妹的到来,集团党委常委、副总经理李桂江代表集团党委致了热情洋溢的欢迎词。随后,转移安置富余劳动力人员在新疆安装技工学校接受为期两周的集中培训。为了使南疆富余劳动力人员全封闭培训,确保他们的思想稳定,丰富他们业余生活,集团与培训学校共同为他们组织开展了丰富多彩的文体活动,每周放映两场爱国主义电影,组织观看庆祝建军90周年大阅兵等活动。同时,还组织他们跳起了欢快的麦西莱甫、开展了激烈的篮球比赛等丰富多彩的文体活动。

集训后,南疆富余劳动力人员赶赴集团7家(子)公司进行工作。

来到各单位的南疆富余劳动力人员的生活工作情况如何?是集团党委牵肠挂肚的大事。

8月31日下午,建科院南疆富余劳动力安置人员的宿舍楼前,欢声笑语、掌声不断——这是中建股份助理总经理、集团董事长、党委书记邵烈阳,集团副总经理、总工程师吕新荣,来到建科院,和13名南疆富余劳动力安置人员,一起欢度古尔邦节。

9月1日是穆斯林群众传统佳节古尔邦节,邵烈阳代表集团党委为13名安置人员带来了节日的问候和良好的祝愿。他说,集团高度重视南疆富余劳动力安置工作,做了周密的部署和一系列的妥善安排,希望大家能尽快转变角色,努力学习,努力工作,融入建工集团这个大家庭。

邵烈阳为他们每人发放了一套秋季服装和一双鞋及一本学习用书。

安置人员克依木·阿卜杜如苏力代表大家感谢集团对他们的关心和照顾,表示要通过自己的努力,回报社会,回报单位。

最后,集团领导和13名安置人员以及建科院“一带一”的领导、13名辅导员,围坐在一起,吃香喷喷、热腾腾的抓饭,自始至终洋溢着节日的喜庆气氛。

8月23日—25日,集团党委副书记、纪委书记李建林一行代表集团党委来到建科院、四分公司等安置单位

对南疆富余劳动力人员送上节日的祝福和慰问品的同时,还嘘寒问暖地详细地询问起他们的生产生活情况,并指出,有困难提出来,企业尽所能帮助解决。同时,勉励他们要感恩党、感恩祖国,争做维护稳定和民族团结的模范,要入乡随俗,学习国语,掌握技能,尽快实现三个“转变”,即从农村到城市、从家庭生活到集体生活、从从事个体生产到成为合格的建设者。领导的鼓励极大地鼓舞着维吾尔族兄弟,他们纷纷表示,感谢企业关心,绝不辜负企业的希望,认真干好本职工作,为企业和国家多做贡献。

所属各单位按照集团党委的要求,兵秣马充分做好南疆富余劳动力人员生产生活工作,对他们给予了无微不至的照顾。

8月6日,五建迎接15名南疆维吾尔族兄弟的客车停靠在五建职工宿舍楼前,他们正式成为五建“民族团结大家庭”的一员。

五建党委书记、董事长、总经理李守义第一时间来到宿舍看望这些民族兄弟,与他们亲切交谈,详细询问:“今年多大了?”“家里几口人?”“有什么特长?”“有什么困难”,关爱之情溢于言表。

五建党委召开多次专题会议落实用人单位和就业岗位,做好宣传引导、培训教育,各基层单位做好就业人员接收上岗、管理服务等工作。公司为富余劳动力人员安排了宿舍楼,新建了厨房,新添置食堂灶具,通过“温暖行动”确保维吾尔族兄弟姐妹留得下、用得好。

8月11日下午,自治区住建厅向布衣喀斯木·买吐送同志学习,坚决把发声亮剑引向深入活动宣讲大会在五建雲鼎大观项目召开。集团有关部门负责人和转移安置喀什、和田地区的近百名少数民族员工参加了宣讲大会。依比拉代表少数民族员工表示:作为新一代的青年,我们一定自觉维护民族团结,敢于向“三股势力”发声亮剑,与“三股势力”作坚决的斗争,一定要遵守企业的各项规章制度,多学技术和本领,努力工作,感恩党和政府,感恩企业为我们提供这么好的工作平台,成为一名合格的企业员工。住建厅村镇处领导参观了五建安置少数民族员工宿舍、食堂后,对这里的住宿条件和整洁干净的食堂环境给予了高度评价。

8月6日中午,四分公司四方劳务分公司17名民族职工进行了聚餐,自己动手制作了各色菜肴,与四方劳务分公司的管理人员一同话家常,并在饭后带领17名职工对分公司进行了参观,迈出了融入新“家”的第一步。

“热烈的欢迎你们的到来。希望你们尽快适应新环境,融入新生活,多学技术和本领,创造幸福生活!”8月7日,四分公司举办培训会,四分公司总经理、党委书记潘启平对17名新入职少数民族职工表示了热烈的欢迎。在8月7—14日,四分公司对17名少数民族员工围绕企业

文化、民族团结等内容,采用维汉双语进行专题培训。

8月8日上午,四分公司组织维吾尔族职工开展了参观乌鲁木齐博物馆,“民族团结一家亲”专题展览等活动。21岁的努尔艾力·阿布拉来激动地说:“我们住在宽敞的员工宿舍里,洗澡热水器和洗衣机,能吃到可口的大盘鸡,感谢企业给我们的工作机会,我们要好好学技术,成为合格的企业员工。”

“我们来到路桥公司工作得到了领导和同事们的关心,崭新的宿舍、丰盛的伙食,请喀什老家的父母放心……”艾散·瓦斯提高兴地给家里报平安。

8月7日,路桥公司为转移安置喀什、和田地区城乡富余劳动力的14名少数民族新员工举办了欢迎仪式。为迎接这14名少数民族新员工,路桥公司投入近25万元装修了宿舍,购买了被褥、洗漱用品,每间宿舍配备了淋浴器、电视机等生活用品,新建了清真食堂,确保少数民族员工学习生活工作愉快。

“我明白了,自律自省的意思是让我们自觉遵守国家法律,自觉遵守企业制度;进取文化就是让我们好好学习建筑技能,踏实工作,不断进步。”8月7日在四建大学生公寓教室,努尔麦麦提·阿合普阐述了十对九章,集团进取文化学习后的理解。这是四建对15名维吾尔族新员工开展集中学习教育以来的一个缩影。

从7月初,为迎接这批维吾尔族新员工得到来,四建调整了大学生公寓住宿管理,为他们布置了宿舍,新建了民族食堂,购置了洗浴、电视等设备。8月7日,四建召开了热烈简朴的欢迎会在集中学习培训期间,组织他们开展了到施工现场观摩学习、观看爱国主义电影等活动。每天晚上,四建领导还来到到新员工宿舍,与他们交流沟通,及时掌握他们的所思所想,生活上的需求,有针对性的调整工作内容和安排学习休息。艾尔西丁表示,感恩党和政府,感恩企业,一定会努力学习各种技能,遵守国家法律法规,遵守企业规章制度,早日成为一名合格的企业员工。

“我喜欢这里,喜欢这个单位的大院子,喜欢给我们盖的新宿舍……”8月9日上午,15名南疆富余劳动力人员来到了建科院,他们从此将在这里工作、生活,成为一名“建科”人。

为迎接这15名少数民族员工的到来,建科院投入25万元,在单位大院里新建了一幢两层的宿舍楼,有宿舍、学习室、淋浴间、卫生间等,配置了电脑等工作学习用品,购买了电视、风扇、洗衣机等生活用品,在清真食堂里安排了一日三餐,选派了一名懂双语的干部,专职负责大家的日常生活、工作和学习。

8月9日,建科院和社区干部一起迎接他们,总经理王超、副院长蒋国新代表全体职工,热烈欢迎15名新员工的到来,为他们预发了部分工资,并鼓励他们尽快适应,学

习新技术,掌握新本领,融入建科院大家庭中,以“建科”人的标准要求自己,成为一名真正的“建科”人。马伟兰江·阿不力克木说:“能进入新疆建科院工作,我很开心。我将和我的同伴们一起,努力学习技术,认真工作,在这个温暖的大家庭中严格要求自己,成为真正的‘建科人’。”

对今后的工作,建科院党委实行“2带1”辅导,即每一名少数民族新员工,由两名老员工进行传帮带;对15名新员工进行企业文化等内容的专题培训,还组织他们到施工现场观摩学习,参观博物馆等。

一建妥善安置了16名南疆富余劳动力,采取各种措施,使他们尽快融入到项目施工生产中,一建董事长、党委书记担任领导小组组长,制定安置方案,对富余劳动力人员的培训、安置、生产生活作了详细安排部署,并对各二级单位安置后的现状进行了督导。

富余劳动力人员带着家人的鼓励与期盼,怀揣着梦想,开始了在一建的职业生涯。

8月10日上午9点40分,亚森·喀热和麦合苏木·亚森两名年轻人喜笑颜开的随着一建五分公司党支部书记肖忠来到石河子地下综合管廊工地,开始了工人时代的第一天,从此由农民摇身一变成为工人,这是他俩从小到大都不曾想,也不敢想的事。

在石河子工地,五分公司给他俩配了各自的师傅,当得知公司把经验最丰富的一位质检技术员和一位安全技术员引荐给他俩当师傅,并希望他俩要好好跟着师傅学,学到本领,早日上岗。他俩听着不住地点头,麦合苏木·亚森用不太流利的普通话说着:“谢谢,谢谢,我一定好好学,好好工作。”亚森·喀热不会普通话,使劲地搓着手,嘴里急得不知说什么才好,忽然蹦出了维吾尔语“热合买提”“热合买提”大家都笑了,心近了,感情更浓了。职工们拉着他俩的手,亲亲热热,宛如亲兄弟一般,热情地向他俩介绍工作中应注意的事项和工程进展情况。

8月11日,在一建高层公司在城北项目部举办了新职工入职欢迎会及导师带徒签约仪式活动。这次进行签约的新职工包括来自和田地区的富余民族职工和新分配来的大学生,有5人与各自的导师在会上签订了协议和导师带徒学习承诺书。高层分公司特意从导师中安排了5名技术过硬、威信较高、有一定政治觉悟的中青年导师。

目前,各单位为了让维吾尔族兄弟姐妹尽早融入集团这个集体大家庭作出了周密部署,帮助他们尽快融入企业,稳定就业,愉快生活,期待他们学好本领,早日胜任工作,大家相亲相爱,共同谱写民族团结的新篇章!

(王国栋 温世锐 闫宏文 李娜 董周 田光胜 祁峰 佟志红 那银光 王华 辛利坤 辛显露 薛集富 苏志亮 赵茹 肖开峰 撰稿)

